

## I. DISPOSICIONS GENERALS

### 1. PRESIDÈNCIA I CONSELLERIES DE LA GENERALITAT VALENCIANA

#### Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació Conselleria de Benestar Social

*DECRET 279/2004, de 17 de desembre, del Consell de la Generalitat, pel qual es regulen mesures en els procediments de contractació administrativa i de concessió de subvencions per al foment de l'ocupació de les persones amb discapacitat. [2004/13057]*

La Generalitat desenvolupa en els últims anys un model d'atenció a les persones amb discapacitat orientat a la seua qualitat de vida i a la conquesta de majors quotes d'autonomia, recolzant-los en el seu camí cap a una forma de vida independent, considerant com a millor forma per a aconseguir esta autonomia personal l'exercici d'un treball adequat. L'accés de les persones amb discapacitat al mercat de treball comporta unes dificultats afegides, però esta realitat no ha d'actuar com una limitació, sinó que ha de ser assumida com un obstacle que ha de remoure's a fi del compliment d'allò que s'ha preceptuat en els articles 9.2 i 49 de la Constitució Espanyola.

L'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana estableix, en l'article 31.24 i 27, que l'assistència social i les institucions públiques de protecció a les persones amb discapacitat, com a sector social requerit d'especial protecció, són competència exclusiva de la Generalitat, tenint també competència per a dictar les normes de procediment administratiu que es deriven de les particularitats del dret substantiu valencià i l'execució en matèria laboral de la legislació de l'Estat, d'acord amb els articles 31.3 i 33.1 del nostre text estatutari.

D'acord amb el marc competencial propi, la Llei 11/2003, de 10 d'abril, de la Generalitat, sobre l'Estatut de les Persones amb Discapacitat, destinada a regular el règim jurídic específic aplicable a este important col·lectiu de valencians i valencianes, estableix, en els seus articles 7, 8 i 9, com a mesures per a afavorir la integració laboral de les persones amb discapacitat, l'obligació de l'administració de la Generalitat, de les seues entitats autònomes i de les empreses de la Generalitat previstes en la legislació pública valenciana d'exigir el compliment de la normativa sobre integració laboral de persones amb discapacitat a aquells empresaris que sol·liciten subvencions o ajudes econòmiques a la Generalitat, així com la preferència en la concessió d'ajudes o subvencions i en la contractació administrativa a tots aquells empresaris que n'integren en les seues plantilles, o bé que establisquen mesures alternatives, per damunt dels mínims legalment exigits.

En l'àmbit europeu, la Comissió Europea va emetre, el 30 d'octubre del 2003, una Comunicació dirigida al Consell, al Parlament Europeu, al Comitè Econòmic i Social Europeu i al Comitè de les Regions, denominada "Igualtat d'oportunitats per a les persones amb discapacitat: un pla d'acció europeu". En ella, la Comissió descriu una sèrie d'iniciatives comunitàries encaminades a consolidar, amb perspectiva de futur, la integració de les persones amb discapacitat en l'economia i en tots els aspectes de la vida social de la Unió Europea ampliada. L'enfocament proposat s'articula entorn a tres objectius operatius: assolir la plena aplicació de la Directiva 2000/78/CE relativa a l'establiment d'un marc general per a la igualtat de tracte en l'ocupació i l'ocupació, reforçar la integració de la dimensió de la discapacitat en totes les polítiques comunitàries pertinents i potenciar l'accessibilitat per a tots.

Entre els instruments que servixen per a facilitar la integració laboral de les persones amb discapacitat es troben els contractes administratius, per mitjà dels quals es poden apreciar consideracions de tipus social i potenciar la consecució d'un major ocupació de les persones amb discapacitat, a través de les denominades clàusules socials en la contractació pública de la Generalitat. Respecte a les clàusules socials en la contractació administrativa, amb data 21

## I. DISPOSICIONES GENERALES

### 1. PRESIDENCIA Y CONSELLERIAS DE LA GENERALITAT VALENCIANA

#### Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo Conselleria de Bienestar Social

*DECRETO 279/2004, de 17 de diciembre, del Consell de la Generalitat, por el que se regulan medidas en los procedimientos de contratación administrativa y de concesión de subvenciones para el fomento del empleo de las personas con discapacidad. [2004/13057]*

La Generalitat viene desarrollando en los últimos años un modelo de atención a las personas con discapacidad orientado a su calidad de vida y a la conquista de mayores cuotas de autonomía, apoyándoles en su camino hacia una forma de vida independiente, considerando como mejor forma para alcanzar esta autonomía personal el desempeño de un trabajo adecuado. El acceso de las personas con discapacidad al mercado de trabajo conlleva unas dificultades añadidas, pero esta realidad no debe actuar como una limitación sino que debe ser asumida como un obstáculo que debe removerse en aras al cumplimiento de lo preceptuado en los artículos 9.2 y 49 de la Constitución Española.

El Estatuto de Autonomía de la Comunidad Valenciana establece, en su artículo 31.24 y 27, que la asistencia social y las instituciones públicas de protección a las personas con discapacidad, como sector social requerido de especial protección, son competencia exclusiva de la Generalitat, teniendo, asimismo, competencia para dictar las normas de procedimiento administrativo que se deriven de las particularidades del Derecho sustantivo valenciano y la ejecución en materia laboral de la legislación del Estado, conforme a los artículos 31.3 y 33.1 de nuestro texto estatutario.

De acuerdo con el marco competencial propio, la Ley 11/2003, de 10 de abril, de la Generalitat, sobre el Estatuto de las Personas con Discapacidad, destinada a regular el régimen jurídico específico aplicable a este importante colectivo de valencianos y valencianas, establece, en sus artículos 7, 8 y 9, como medidas para favorecer la integración laboral de las personas con discapacidad, la obligación de la administración de la Generalitat, sus entidades autónomas y las empresas de la Generalitat contempladas en la legislación pública valenciana de exigir el cumplimiento de la normativa sobre integración laboral de personas con discapacidad a aquellos empresarios que soliciten subvenciones o ayudas económicas a la Generalitat, así como la preferencia en la concesión de ayudas o subvenciones y en la contratación administrativa a todos aquellos empresarios que integren en sus plantillas, o bien establezcan medidas alternativas, por encima de los mínimos legalmente exigidos.

En el ámbito europeo, la Comisión Europea emitió, el 30 de octubre de 2003, una Comunicación dirigida al Consejo, al Parlamento Europeo, al Comité Económico y Social Europeo y al Comité de las Regiones, denominada "Igualdad de oportunidades para las personas con discapacidad: un plan de acción europeo". En ella, la Comisión describe una serie de iniciativas comunitarias encaminadas a consolidar, con perspectiva de futuro, la integración de las personas con discapacidad en la economía y en todos los aspectos de la vida social de la Unión Europea ampliada. El enfoque propuesto se articula en torno a tres objetivos operativos: lograr la plena aplicación de la Directiva 2000/78/CE relativa al establecimiento de un marco general para la igualdad de trato en el empleo y la ocupación, reforzar la integración de la dimensión de la discapacidad en todas las políticas comunitarias pertinentes y potenciar la accesibilidad para todos.

Entre los instrumentos que sirven para facilitar la integración laboral de las personas con discapacidad se encuentran los contratos administrativos, mediante los cuales se puede apreciar consideraciones de tipo social y potenciar la consecució de un mayor empleo de las personas con discapacidad, a través de las denominadas cláusulas sociales en la contratación pública de la Generalitat. Respecto de las cláusulas sociales en la contratación administrativa,

de març del 2003, la Junta Superior de Contractació Administrativa de la Generalitat va emetre el Dictamen 1/2003, entre les conclusions i recomanacions del qual s'incloua l'adopció per part de la Generalitat d'una norma específica que establira una reserva d'un percentatge de licitacions a entitats sense ànim de lucre que, complint amb l'objecte del contracte, fomenten la incorporació de persones amb discapacitat en el mercat laboral, recomanació que ha sigut arrellegada en el present decret en l'article 4.

Igualment, un altre instrument que servix per a potenciar el foment de l'ocupació de les persones amb discapacitat es troba en les subvencions i ajudes econòmiques que concedeix la Generalitat a la iniciativa pública o privada. És per això que la present norma estableix anàlegs mecanismes que fomenten la integració laboral de tal col·lectiu a través de la preferència en la concessió d'ajudes i subvencions de la Generalitat, així com de l'exigència d'acreditació del compliment de la normativa sobre integració laboral de discapacitats a totes les empreses que sol·liciten ajudes o subvencions de la Generalitat.

Atés el foment de l'ocupació de les persones amb discapacitat com una acció de caràcter transversal que, a través dels instruments anteriorment citats, reforça la dimensió de la discapacitat i la igualtat d'oportunitats, amb mesures d'acció positiva en tots els departaments de l'administració de la Generalitat, les seues entitats autònomes i les seues empreses, el present decret conté disposicions d'aplicació al conjunt dels departaments i entitats esmentades a fi d'aconseguir la plena integració laboral, i per tant social, del col·lectiu de persones amb discapacitat.

La present norma s'estructura en tres capítols, una disposició derogatòria i una disposició final. El capítol I estableix l'objecte i l'àmbit d'aplicació del decret, el capítol II es referix a la contractació administrativa i el capítol III conté les disposicions dirigides a la concessió d'ajudes i subvencions econòmiques per part de la Generalitat.

En virtut d'això, amb un informe previ de les diferents conselleries i de la Junta Superior de Contractació Administrativa de la Generalitat, el Dictamen del Comitè Econòmic i Social de la Comunitat Valenciana, a proposta conjunta dels consellers de Benestar Social i d'Economia, Hisenda i Ocupació, conforme amb el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana i amb la deliberació prèvia del Consell de la Generalitat, en la reunió del dia 17 de desembre de 2004,

## DECRETE

### CAPITOL I

#### *Disposicions generals*

##### *Article 1. Objecte i àmbit d'aplicació*

1. El present decret té com a objecte el desplegament i l'execució de les mesures de compliment de la normativa sobre integració laboral de les persones amb discapacitat, així com la preferència en la contractació administrativa i en la concessió de subvencions i ajudes econòmiques, que estableix la Llei 11/2003, de 10 d'abril, de la Generalitat, sobre l'Estatut de les Persones amb Discapacitat.

2. Les disposicions d'este decret s'apliquen als contractes que tinguen la qualificació d'administratius, d'acord amb l'article 5.2 del Text Refós de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques, i a les ajudes o subvencions que celebre o atorgue l'administració de la Generalitat, les seues entitats autònomes i les empreses de la Generalitat previstes en la legislació pública valenciana.

### CAPITOL II

#### *Disposicions relatives a la contractació administrativa*

*Article 2. Mesures de contractació amb empreses que estiguen obligades a tindre en la seua plantilla treballadors discapacitats*

con fecha 21 de marzo de 2003, la Junta Superior de Contratación Administrativa de la Generalitat emitió Dictamen 1/2003, entre cuyas conclusiones y recomendaciones se incluía la adopción por parte de la Generalitat de una norma específica que estableciera una reserva de un porcentaje de licitaciones a entidades sin ánimo de lucro que, cumpliendo con el objeto del contrato, fomenten la incorporación de personas con discapacidad en el mercado laboral, recomendación que ha sido recogida en el presente Decreto en su artículo 4.

Igualmente, otro instrumento que sirve para potenciar el fomento del empleo de las personas con discapacidad se encuentra en las subvenciones y ayudas económicas que concede la Generalitat a la iniciativa pública o privada. Es por ello por lo que la presente norma establece análogos mecanismos que fomenten la integración laboral de dicho colectivo a través de la preferencia en la concesión de ayudas y subvenciones de la Generalitat, así como de la exigencia de acreditación del cumplimiento de la normativa sobre integración laboral de discapacitados a todas las empresas que solicitan ayudas o subvenciones de la Generalitat.

Considerando el fomento del empleo de las personas con discapacidad como una acción de carácter transversal que, a través de los instrumentos anteriormente citados, refuerce la dimensión de la discapacidad y la igualdad de oportunidades, con medidas de acción positiva en todos los departamentos de la administración de la Generalitat, sus entidades autónomas y las empresas de la misma, el presente Decreto contiene disposiciones de aplicación al conjunto de los departamentos y entidades citadas con el fin de conseguir la plena integración laboral, y por ende social, del colectivo de personas con discapacidad.

La presente norma se estructura en tres capítulos, una disposición derogatoria y una disposición final. El capítulo I establece el objeto y ámbito de aplicación del Decreto, el capítulo II se refiere a la contratación administrativa y el capítulo III contiene las disposiciones dirigidas a la concesión de ayudas y subvenciones económicas por parte de la Generalitat.

En su virtud, previo informe de las diferentes Consellerias y de la Junta Superior de Contratación Administrativa de la Generalitat, el Dictamen del Comité Económico y Social de la Comunidad Valenciana, a propuesta conjunta de los Consellers de Bienestar Social y de Economía, Hacienda y Empleo, conforme con el Consejo Jurídico Consultivo de la Comunidad Valenciana y previa deliberación del Consell de la Generalitat, en la reunión del día 17 de diciembre de 2004,

## DECRETO

### CAPITULO I

#### *Disposiciones generales*

##### *Artículo 1. Objeto y ámbito de aplicación*

1. El presente Decreto tiene por objeto el desarrollo y ejecución de las medidas de cumplimiento de la normativa sobre integración laboral de las personas con discapacidad, así como la preferencia en la contratación administrativa y en la concesión de subvenciones y ayudas económicas, que establece la Ley 11/2003, de 10 de abril, de la Generalitat, sobre el Estatuto de las Personas con Discapacidad.

2. Las disposiciones de este decreto son de aplicación a los contratos que tengan la calificación de administrativos de conformidad con el artículo 5.2 del Texto Refundido de la Ley de Contratos de las Administraciones Públicas, y a las ayudas o subvenciones que celebre u otorgue la administración de la Generalitat, sus entidades autónomas y las empresas de la Generalitat contempladas en la legislación pública valenciana.

### CAPITULO II

#### *Disposiciones relativas a la contratación administrativa*

*Artículo 2. Medidas de contratación con empresas que estén obligadas a tener en su plantilla trabajadores discapacitados*

1. En els plecs de clàusules administratives particulars dels contractes, els òrgans de contractació inclouran, com a causa de resolució, l'incompliment pel contractista de l'obligació de tindre empleats, durant la vigència del contracte, treballadors discapacitats en un 2 per 100, si més no, de la plantilla de l'empresa, si esta arriba a un nombre de 50 o més treballadors i el contractista estiga subjecte a tal obligació, d'acord amb l'article 38.1 de la Llei 13/1982, de 7 d'abril, d'Integració Social dels Minusvàlids. Igualment, en el cas que les empreses estigueren exemptes de l'esmentada obligació, s'inclourà en els plecs, com a causa de resolució dels contractes, l'incompliment de les mesures alternatives a la contractació de treballadors discapacitats.

Els òrgans de contractació comprovaran el compliment de l'obligació referida en qualsevol moment de la vigència del contracte.

2. L'acreditació del compliment de la referida obligació, en el cas de resultar adjudicatari, s'efectuarà per mitjà de la presentació, davant de l'òrgan de contractació, dels documents següents: un certificat de l'empresa en què conste el nombre de treballadors de plantilla i còpia bàsica dels contractes celebrats amb treballadors discapacitats, en els termes previstos en l'article 8.3 de l'Estatut dels Treballadors.

En el supòsit d'aplicació de les mesures alternatives, l'acreditació del seu compliment es realitzarà per mitjà de la presentació del certificat d'excepcionalitat en vigor i els documents acreditatius del compliment de les mesures alternatives realitzades durant la vigència del mencionat certificat.

#### Article 3. Preferència en la contractació administrativa

1. Els òrgans de contractació establiran en els plecs de clàusules administratives particulars la preferència en l'adjudicació dels contractes a favor de la proposició presentada per aquella empresa que, igualant els termes de les més avantatjoses, després d'aplicar-hi els criteris objectius en el concurs, o igualant el preu més baix en les subhastes, acredite, en el moment de presentar les proposicions, tindre un percentatge major de treballadors discapacitats.

La preferència serà aplicable en qualsevol de les situacions següents:

a) Empreses que, comptant amb menys de 50 treballadors i no tenint obligació legal de contractar treballadors discapacitats, acreditin tindre en la seua plantilla treballadors discapacitats, amb anterioritat a la publicació de l'anunci de licitació del contracte.

b) Empreses que, comptant amb 50 o més treballadors i tenint l'obligació legal prevista en l'article 38.1 de la Llei 13/1982, de 7 d'abril, d'Integració Social dels Minusvàlids, acreditin tindre en la seua plantilla un percentatge major de treballadors discapacitats que el previst en la legislació vigent, amb anterioritat a la publicació de l'anunci de licitació del contracte.

A estos efectes, les empreses acreditaran l'esmentada circumstància per mitjà de la presentació de contractes de treball i documents de cotització a la Seguretat Social.

2. Idèntica preferència hi tindrà aquella empresa que, en el moment de presentar les seues proposicions, acredite un increment de les quotes previstes en la normativa vigent per a les mesures alternatives a la contractació de treballadors discapacitats amb anterioritat a la publicació de l'anunci de licitació del contracte, quan no siga possible la incorporació de treballadors discapacitats a les empreses licitadores, per la impossibilitat que els servicis d'ocupació públics competents, o les agències de col·locació, puguen atendre l'oferta d'ocupació després d'haver efectuat totes les gestions d'intermediació necessàries per a donar resposta als seus requeriments i concloure amb resultat negatiu.

En el supòsit d'aplicació de les mesures alternatives, l'acreditació del seu compliment es realitzarà per mitjà de la presentació del certificat d'excepcionalitat en vigor i dels documents acreditatius del compliment de les mesures alternatives realitzades durant la vigència del mencionat certificat.

1. En los pliegos de cláusulas administrativas particulares de los contratos, los órganos de contratación incluirán, como causa de resolución, el incumplimiento por el contratista de la obligación de tener empleados, durante la vigencia del contrato, trabajadores discapacitados en un 2 por 100, al menos, de la plantilla de la empresa, si ésta alcanza un número de 50 o más trabajadores y el contratista esté sujeto a tal obligación, de acuerdo con el artículo 38.1 de la Ley 13/1982, de 7 de abril, de Integración Social de los Minusválidos. Igualmente, en el caso de que las empresas estuvieran exentas de la citada obligación, se incluirá en los pliegos, como causa de resolución de los contratos, el incumplimiento de las medidas alternativas a la contratación de trabajadores discapacitados.

Los órganos de contratación comprobarán el cumplimiento de la obligación referida en cualquier momento de la vigencia del contrato.

2. La acreditación del cumplimiento de la referida obligación, en el caso de resultar adjudicatarios, se efectuará mediante la presentación, ante el órgano de contratación, de los siguientes documentos: un certificado de la empresa en el que conste el número de trabajadores de plantilla y copia básica de los contratos celebrados con trabajadores discapacitados, en los términos previstos en el artículo 8.3 del Estatuto de los Trabajadores.

En el supuesto de aplicación de las medidas alternativas, la acreditación del cumplimiento de éstas se realizará mediante la presentación del certificado de excepcionalidad en vigor y documentos acreditativos del cumplimiento de las medidas alternativas realizadas durante la vigencia del mencionado certificado.

#### Artículo 3. Preferencia en la contratación administrativa

1. Los órganos de contratación establecerán en los pliegos de cláusulas administrativas particulares la preferencia en la adjudicación de los contratos a favor de la proposición presentada por aquella empresa que, igualando los términos de las más ventajosas, después de aplicar los criterios objetivos en el concurso, o igualando el precio más bajo en las subastas, acredite, en el momento de presentar las proposiciones, tener un porcentaje mayor de trabajadores discapacitados.

La preferencia será aplicable en cualquiera de las siguientes situaciones:

a) Empresas que, contando con menos de 50 trabajadores y no teniendo obligación legal de contratar a trabajadores discapacitados, acrediten tener en su plantilla a trabajadores discapacitados, con anterioridad a la publicación del anuncio de licitación del contrato.

b) Empresas que, contando con 50 o más trabajadores y teniendo la obligación legal prevista en el artículo 38.1 de la Ley 13/1982, de 7 de abril, de Integración Social de los Minusválidos, acrediten tener en su plantilla un porcentaje mayor de trabajadores discapacitados que el previsto en la legislación vigente, con anterioridad a la publicación del anuncio de licitación del contrato.

A tales efectos, las empresas acreditarán dicha circunstancia mediante la presentación de contratos de trabajo y documentos de cotización a la Seguridad Social.

2. Idéntica preferencia tendrá aquella empresa que, en el momento de presentar sus proposiciones, acredite un incremento de las cuotas previstas en la normativa vigente para las medidas alternativas a la contratación de trabajadores discapacitados con anterioridad a la publicación del anuncio de licitación del contrato, cuando no sea posible la incorporación de trabajadores discapacitados a las empresas licitadoras, por la imposibilidad de que los servicios de empleo públicos competentes, o las agencias de colocación, puedan atender la oferta de empleo después de haber efectuado todas las gestiones de intermediación necesarias para dar respuesta a los requerimientos de la misma y concluir la con resultado negativo.

En el supuesto de aplicación de las medidas alternativas, la acreditación del cumplimiento de las mismas se realizará mediante la presentación del certificado de excepcionalidad en vigor y documentos acreditativos del cumplimiento de las medidas alternativas realizadas durante la vigencia del mencionado certificado.

#### Article 4. Foment dels objectius socials en la contractació

1. En els termes establits pel present article, l'administració de la Generalitat, les seues entitats autònomes i les empreses de la Generalitat previstes en la legislació pública valenciana han de reservar determinats contractes administratius d'obres, subministraments o servicis a centres especials d'ocupació o centres que desenvolupen programes d'inserció laboral de persones amb discapacitat i a entitats sense ànim de lucre que tinguen com a objecte la integració de persones amb discapacitat, sempre que complisquen els requisits establits per les normes de l'Estat i la Generalitat que se'ls s'apliquen i que la seua finalitat o la seua activitat, d'acord amb les seues normes reguladores, estatuts o regles fundacionals, tinga relació directa amb l'objecte del contracte.

2. Els objectes contractuals susceptibles de reserva són les obres de conservació i els servicis de manteniment i conservació de béns immobles, els servicis de missatgeria, correspondència i distribució, d'arts gràfiques, de neteja i bugaderia, de restauració, d'arreglada i transport de residus, així com els servicis i els subministraments auxiliars per al funcionament de l'administració. No obstant això, per acord del Consell de la Generalitat pot ampliar-se la reserva a altres objectes contractuals, depenent de l'adequació de les prestacions a les peculiaritats dels centres i les entitats a què es referix el present article.

3. Els contractes reservats són exclusivament els que s'adjudiquen com a contracte menor o per procediment negociat en raó de la quantia econòmica, d'acord amb els límits establits per la legislació de contractes de les administracions públiques. Amb els mateixos límits quantitius aplicables als procediments negociats, els òrgans de contractació poden no utilitzar els procediments derivats del sistema de contractació centralitzada quan es pretenga adjudicar, per mitjà de reserva social, alguna de les prestacions a què es referix l'apartat 2.

4. En tot cas, els contractes reservats han de sotmetre's al règim jurídic establert per la normativa vigent reguladora de la contractació pública, sense que, en cap cas, puga requerir-se la constitució de garanties provisionals o definitives.

#### CAPITOL III

##### *Disposicions relatives a la concessió de subvencions i ajudes econòmiques*

Article 5. Compliment de la normativa sobre integració laboral de persones amb discapacitat, a l'efecte de concessió d'ajudes o subvencions

1. L'Administració de la Generalitat, així com les seues entitats autònomes i les empreses de la Generalitat previstes en la legislació pública valenciana, exigiran l'acreditació del compliment de la normativa sobre integració laboral de persones amb discapacitat, o si és el cas, l'exempció de la mencionada obligació, a aquells empresaris, persones físiques o jurídiques, que sol·liciten subvencions o ajudes econòmiques a la Generalitat.

A este efecte, els òrgans responsables de l'elaboració de les corresponents convocatòries de subvencions o ajudes econòmiques establiran, com a documentació preceptiva i obligatòria que haurà d'acompanyar a la sol·licitud d'ajuda o subvenció, la documentació a què es referix l'apartat 2 d'este article.

2. L'acreditació de tal compliment, o si escau, l'exempció de la dita obligació, s'efectuarà per mitjà de la presentació d'una declaració responsable del sol·licitant sobre el compliment de la normativa d'integració laboral de persones amb discapacitat, o si és el cas, l'exempció de la mencionada obligació, sense perjudici de les facultats de la Generalitat de comprovar la validesa d'esta declaració en qualsevol moment, així com de la imposició de les sancions que pogueren pertocar.

3. Sense l'acreditació, o si és el cas, l'exempció regulats en este article, no podran concedir-se ajudes o subvencions.

#### Artículo 4. Fomento de los objetivos sociales en la contratación

1. En los términos establecidos por el presente artículo, la administración de la Generalitat, sus entidades autónomas y las empresas de la Generalitat contempladas en la legislación pública valenciana deben reservar determinados contratos administrativos de obras, suministros o servicios a centros especiales de empleo o centros que desarrollen programas de inserción laboral de personas con discapacidad y a entidades sin ánimo de lucro que tengan por objeto la integración de personas con discapacidad, siempre y cuando cumplan los requisitos establecidos por las normas del Estado y la Generalitat que les sean de aplicación y que su finalidad o su actividad, de acuerdo con sus normas reguladoras, Estatutos o reglas fundacionales, tenga relación directa con el objeto del contrato.

2. Los objetos contractuales susceptibles de reserva son las obras de conservación y los servicios de mantenimiento y conservación de bienes inmuebles, los servicios de mensajería, correspondencia y distribución, de artes gráficas, de limpieza y lavandería, de restauración, de recogida y transporte de residuos, así como los servicios y los suministros auxiliares para el funcionamiento de la administración. No obstante, por acuerdo del Consell de la Generalitat puede ampliarse la reserva a otros objetos contractuales, dependiendo de la adecuación de las prestaciones a las peculiaridades de los centros y las entidades a que se refiere el presente artículo.

3. Los contratos reservados son exclusivamente los que se adjudican como contrato menor o por procedimiento negociado en razón de la cuantía económica, de acuerdo con los límites establecidos por la legislación de contratos de las Administraciones Públicas. Con los mismos límites cuantitativos aplicables a los procedimientos negociados, los órganos de contratación pueden no utilizar los procedimientos derivados del sistema de contratación centralizada cuando se pretenda adjudicar, mediante reserva social, alguna de las prestaciones a que se refiere el apartado 2.

4. En todo caso, los contratos reservados deben someterse al régimen jurídico establecido por la normativa vigente reguladora de la contratación pública, sin que, en ningún caso, pueda requerirse la constitución de garantías provisionales o definitivas.

#### CAPITULO III

##### *Disposiciones relativas a la concesión de subvenciones y ayudas económicas*

Artículo 5. Cumplimiento de la normativa sobre integración laboral de personas con discapacidad, a efectos de concesión de ayudas o subvenciones

1. La Administración de la Generalitat, así como sus entidades autónomas y las empresas de la Generalitat contempladas en la legislación pública valenciana, exigirán la acreditación del cumplimiento de la normativa sobre integración laboral de personas con discapacidad, o en su caso, la exención de dicha obligación, a aquellos empresarios, personas físicas o jurídicas, que soliciten subvenciones o ayudas económicas de la Generalitat.

A estos efectos, los órganos responsables de la elaboración de las correspondientes convocatorias de subvenciones o ayudas económicas establecerán, como documentación preceptiva y obligatoria que deberá acompañar a la solicitud de ayuda o subvención, la documentación a la que se refiere el apartado 2 de este artículo.

2. La acreditación de dicho cumplimiento, o en su caso, la exención de dicha obligación, se efectuará mediante la presentación de una declaración responsable del solicitante sobre el cumplimiento de la normativa de integración laboral de personas con discapacidad, o en su caso, la exención de dicha obligación, sin perjuicio de las facultades de la Generalitat de comprobar la validez de dicha declaración en cualquier momento, así como de la imposición de las sanciones que pudieran corresponder.

3. Sin la acreditación, o en su caso, exención regulados en este artículo, no podrán concederse ayudas o subvenciones.

**Article 6.** Preferència en la concessió de subvencions i ajudes econòmiques

1. Els òrgans responsables de l'elaboració de les corresponents ordres de convocatòria d'ajudes econòmiques i subvencions destinades a empreses, establiran en les bases de les mencionades convocatòries, la preferència en l'adjudicació, en cas d'empat de les millors proposicions en la puntuació final obtinguda pels sol·licitants, d'aquelles empreses que acrediten, amb anterioritat a la publicació de la norma per la qual es regulen les ajudes o subvencions, ocupar major percentatge de treballadors discapacitats en relació amb les respectives plantilles d'estes, o bé que es comprometen a contractar un percentatge major de treballadors discapacitats durant l'àmbit temporal de l'ajuda o subvenció.

La preferència serà aplicable en qualsevol de les situacions següents:

a) Empreses que, comptant amb menys de 50 treballadors i no tenint obligació legal de contractar treballadors discapacitats, acrediten tindre en la seua plantilla treballadors discapacitats.

b) Empreses que, comptant amb 50 o més treballadors i tenint l'obligació legal prevista en l'article 38.1 de la Llei 13/1982, de 7 d'abril, d'Integració Social dels Minusvàlids, acrediten tindre en la seua plantilla un percentatge major de treballadors discapacitats que el previst en la legislació vigent.

2. Quan no siga possible la incorporació de treballadors discapacitats a les empreses sol·licitants, per la impossibilitat que els servicis d'ocupació públics competents o les agències de col·locació puguen atendre l'oferta d'ocupació després d'haver efectuat totes les gestions d'intermediació necessàries per a donar resposta als seus requeriments i concloure-la amb resultat negatiu, l'adjudicació s'efectuarà a l'empresa que acredite un increment en les quotes previstes en la normativa vigent per a les mesures alternatives a la contractació de treballadors discapacitats, amb anterioritat a la publicació de l'ajuda o subvenció, o bé durant l'àmbit temporal de l'ajuda o subvenció.

3. L'acreditació d'estes contractacions de treballadors discapacitats o l'increment de quotes es realitzarà per mitjà de declaració responsable del sol·licitant, sense perjudi de les facultats de la Generalitat de comprovar la validesa de l'esmentada declaració en qualsevol moment, quedant l'efectivitat de l'ajuda condicionada al compliment del que preveu la declaració responsable.

DISPOSICIO DEROGATORIA

Derogació normativa

Queden derogades totes les normes, del mateix rang o d'un rang inferior, en allò que contradiguen o que s'oposen al que disposa este decret.

DISPOSICIO FINAL

Entrada en vigor

El present decret entrarà en vigor als tres mesos de la seua publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 17 de desembre de 2004

El president de la Generalitat,  
FRANCISCO CAMPS ORTIZ

El conseller d'Economia, Hisenda i Ocupació,  
GERARDO CAMPS DEVESA

La consellera de Benestar Social,  
ALICIA DE MIGUEL GARCÍA

**Artículo 6.** Preferencia en la concesión de subvenciones y ayudas económicas

1. Los órganos responsables de la elaboración de las correspondientes órdenes de convocatoria de ayudas económicas y subvenciones destinadas a empresas, establecerán en las bases de las mencionadas convocatorias, la preferencia en la adjudicación, en caso de empate de las mejores proposiciones en la puntuación final obtenida por los solicitantes, de aquellas empresas que acrediten, con anterioridad a la publicación de la norma por la que se regulen las ayudas o subvenciones, ocupar mayor porcentaje de trabajadores discapacitados en relación con las respectivas plantillas de éstas, o bien se comprometan a contratar un porcentaje mayor de trabajadores discapacitados durante el ámbito temporal de la ayuda o subvención.

La preferencia será aplicable en cualquiera de las siguientes situaciones:

a) Empresas que, contando con menos de 50 trabajadores y no teniendo obligación legal de contratar a trabajadores discapacitados, acrediten tener en su plantilla a trabajadores discapacitados.

b) Empresas que, contando con 50 o más trabajadores y teniendo la obligación legal prevista en el artículo 38.1 de la Ley 13/1982, de 7 de abril, de Integración Social de los Minusválidos, acrediten tener en su plantilla un porcentaje mayor de trabajadores discapacitados que el previsto en la legislación vigente.

2. Cuando no sea posible la incorporación de trabajadores discapacitados a las empresas solicitantes, por la imposibilidad de que los servicios de empleo públicos competentes, o las agencias de colocación, puedan atender la oferta de empleo después de haber efectuado todas las gestiones de intermediación necesarias para dar respuesta a los requerimientos de la misma y concluirlos con resultado negativo, la adjudicación se efectuará a la empresa que acredite un incremento en las cuotas previstas en la normativa vigente para las medidas alternativas a la contratación de trabajadores discapacitados, con anterioridad a la publicación de la ayuda o subvención, o bien durante el ámbito temporal de la ayuda o subvención.

3. La acreditación de dichas contrataciones de trabajadores discapacitados o incremento de cuotas se realizara mediante declaración responsable del solicitante, sin perjuicio de las facultades de la Generalitat de comprobar la validez de dicha declaración en cualquier momento, quedando la efectividad de la ayuda condicionada al cumplimiento de lo previsto en la declaración responsable.

DISPOSICION DEROGATORIA

Derogación normativa

Quedan derogadas todas las normas, de igual o inferior rango, en lo que contradigan o se opongan a lo dispuesto en este decreto.

DISPOSICION FINAL

Entrada en vigor

El presente decreto entrarà en vigor a los tres meses de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Valencia, 17 de diciembre de 2004

El presidente de la Generalitat,  
FRANCISCO CAMPS ORTIZ

El conseller de Economía, Hacienda y Empleo,  
GERARDO CAMPS DEVESA

La consellera de Bienestar Social,  
ALICIA DE MIGUEL GARCÍA