

Exemplar solt (per fascicle): 0,40 €
 Subscripció anual en paper: 142,33 €
 Subscripció anual microfita: 241,36 €
 Subscripció anual en CD-ROM: 31,45 €

ISSN: 0212-8195
 Dipòsit legal: V. 1556-1978

Ejemplar suelto (cada fascículo): 0,40 €
 Suscripción anual en papel: 142,33 €
 Suscripción anual microfichas: 241,36 €
 Suscripción anual en CD-ROM: 31,45 €

ISSN: 0212-8195
 Depósito legal: V. 1556-1978



www.pre.gva.es/dogv

Edició i administració / Edición y administración: Àrea de Publicacions Batlia, 1, 46003 València

Subscripcions / Suscripciones 96 386 34 11 · Anuncis / Anuncios 96 386 34 41 · Producció / Producción 96 386 34 18

Venda d'exemplars solts / Venta de ejemplares sueltos: Llibreria Llig València 96 386 61 70 — Llibreria Llig Castelló de la Plana 964 35 82 70

Impressió / Impresión: ITEGRAF, SA - Pol. Ind. El Oliveral, Riba-roja de Túria (València)

I. DISPOSICIONS GENERALS

1. PRESIDÈNCIA I CONSELLERIES DE LA GENERALITAT VALENCIANA

Conselleria de Justícia i Administracions Públiques

DECRET 80/2004, de 14 de maig, del Consell de la Generalitat, pel qual es modifica parcialment el Decret 34/1999, de 9 de març, del Consell de la Generalitat, pel qual es regulen les condicions de treball del personal al servici de l'administració del Consell de la Generalitat. [2004/M5114]

El Decret 34/1999, de 9 de març, del Consell de la Generalitat, en previsió del que disposa l'article 47 del Text Refós de la Llei de la Funció Pública Valenciana, regula les condicions de treball del personal al servici de l'administració del Consell de la Generalitat. En esta norma es regulen, entre altres matèries, la jornada i l'horari de treball i les vacances anuals de l'esmentat personal.

Tenint en compte el temps transcorregut des de la regulació d'estes i el constant canvi de la societat actual, convé adaptar el funcionament de la nostra Administració Pública a les necessitats dels ciutadans i del personal que hi presta servicis. La modificació proposada té el seu fonament en la modernització i millora de la qualitat dels servicis públics en l'àmbit d'una administració pública oberta, receptiva amb les demandes socials, eficient i eficaç en l'exercici de les seues funcions, que desitja conjugar la prestació d'un servici públic de qualitat amb unes condicions de treball que s'ajusten a la realitat actual.

En el sentit exposat, l'administració i les organitzacions sindicals més representatives van adoptar, per unanimitat dels firmants, en data 23 de desembre de 2003, un Acord de la Mesa Sectorial de Funció Pública i CIVE, sobre condicions de treball dels empleats públics per a la modernització i millora de la qualitat dels servicis. En virtut de l'esmentat acord s'introdueixen modificacions a l'articulat del Decret 34/1999 en matèria de racionalització de l'horari de treball, amb una gradual reducció de la jornada de treball en el còmput anual que finalitzarà l'any 2007, i la incorporació a la normativa autonòmica de dies de vacances addicionals en funció de l'antiguitat, igual que s'ha fet en l'administració general de l'estat i en altres administracions públiques, encara que este últim extrem siga directament aplicable al personal de l'administració del Consell de la Generalitat.

Per tant, de conformitat amb el que disposa l'article 22.e) de la Llei de Govern Valencià, i després de negociar amb les organitzacions sindicals representades en la Mesa Sectorial de Funció Pública i en la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi del vigent conveni col·lectiu per al personal laboral al servici de l'administració de la Generalitat, a proposta del conseller de Justícia i Adminis-

I. DISPOSICIONES GENERALES

1. PRESIDENCIA Y CONSELLERIAS DE LA GENERALITAT VALENCIANA

Conselleria de Justicia y Administraciones Públicas

DECRETO 80/2004, de 14 de mayo, del Consell de la Generalitat, por el que se modifica parcialmente el Decreto 34/1999, de 9 de marzo, del Consell de la Generalitat, por el que se regulan las condiciones de trabajo del personal al servicio de la administración del Consell de la Generalitat. [2004/M5114]

El Decreto 34/1999, de 9 de marzo, del Consell de la Generalitat, en previsió de lo dispuesto en el artículo 47 del Texto Refundido de la Ley de la Función Pública Valenciana, regula las condiciones de trabajo del personal al servicio de la administración del Consell de la Generalitat. En esta norma se regulan, entre otras materias, la jornada y el horario de trabajo y las vacaciones anuales de dicho personal.

Habida cuenta del tiempo transcurrido desde la regulación de las mismas y el constante cambio de la sociedad actual, conviene adaptar el funcionamiento de nuestra administración pública a las necesidades de los ciudadanos y del personal que en ella presta servicios. La modificación propuesta tiene su fundamento en la modernización y mejora de la calidad de los servicios públicos en el ámbito de una administración pública abierta, receptiva con las demandas sociales, eficiente y eficaz en el desempeño de sus funciones, que desea conjugar la prestación de un servicio público de calidad con unas condiciones de trabajo que se ajusten a la realidad actual.

En el sentido expuesto, la administración y las organizaciones sindicales más representativas adoptaron, por unanimidad de los firmantes, en fecha 23 de diciembre de 2003, un Acuerdo de la Mesa Sectorial de Función Pública y CIVE, sobre condiciones de trabajo de los empleados públicos para la modernización y mejora de la calidad de los servicios. En virtud de dicho acuerdo se introducen modificaciones al articulado del Decreto 34/1999 en materia de racionalización del horario de trabajo, con una paulatina reducción de la jornada de trabajo en el cómputo anual que finalizará en el año 2007, y la incorporación a la normativa autonómica de días de vacaciones adicionales en función de la antigüedad, al igual que se ha hecho en la administración general del estado y en otras administraciones públicas, aunque este último extremo sea directamente aplicable al personal de la administración del Consell de la Generalitat.

En su virtud, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 22.e) de la Ley de Gobierno Valenciano, habiéndose negociado con las organizaciones sindicales representadas en la Mesa Sectorial de Función Pública y en la Comisión de Interpretación, Vigilancia y Estudio del vigente convenio colectivo para el personal laboral al servicio de la administración de la Generalitat, a propuesta del con-

tracions Públiques, conforme amb el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana i després de la deliberació del Consell de la Generalitat, en la reunió del dia 14 de maig de 2004,

DECRETE

Article 1. Modificació de l'article 2. Jornada de treball

L'article 2 del Decret 34/1999, de 9 de març, del Consell de la Generalitat, queda redactat en els següents termes:

«2.1. La jornada laboral general del personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'esta norma, serà de 36 hores i 15 minuts setmanals, sense perjudi de la jornada de treball especial que s'assenyala a continuació:

2.1.1. El personal que exercisca un lloc de treball que tinga assignat un complement específic igual o superior a què es detalla per a cadascun dels grups de titulació següents, tindrà assignada una jornada laboral especial de 38 hores i 45 minuts setmanals:

<i>Grup</i>	<i>Complement específic</i>
A	E038
B	E023
C	E019
D	E015
E	E013

Este personal estarà subjecte a les següents obligacions específiques:

a) Quan la dinàmica del treball així ho exigisca, podrà ser requerit per a la realització d'una jornada setmanal superior, i es compensarà l'excés d'horari una vegada desaparega la necessitat urgent per a la qual va ser requerit, tenint en compte les preferències del personal i les necessitats del servici.

b) El citat personal estarà subjecte a incompatibilitat per a exercir qualsevol altra activitat pública o privada, excepte les legalment excloses del règim d'incompatibilitats.

2.1.2. Amb independència del que disposa el punt anterior, la jornada setmanal especial del personal que ocupe un lloc de treball que tinga assignat un complement específic igual o superior al E045 serà, així mateix, de 38 hores i 45 minuts. No obstant això, podrà ser requerit igualment per a la realització d'una jornada superior quan així ho exigisquen les necessitats del servici, en funció de la major responsabilitat inherent a dits llocs de treball, si bé en cap cas no serà procedent cap compensació en concepte d'excés d'horari ni gratificacions.

2.1.3. La resta del personal, amb complements específics inferiors als assenyalats en el punt 2.1.1., tindrà assignada una jornada de 36 hores i 15 minuts setmanals.

2.2. El còmput anual es calcularà descomptant a les hores anuals equivalents a 52 setmanes i un dia de treball, excepte els anys bixests (en què el càlcul es realitzarà afegint 2 dies a les 52 setmanes), les hores corresponents als següents conceptes: 4 setmanes i 2 dies de vacances, 2 dies de festes locals, 12 dies de festes d'àmbit superior, 6 dies per permís per assumptes propis. A este còmput es descomptaran, a més, les reduccions en hores corresponents a l'horari d'estiu que serà de 30 hores, la setmana de festes locals que serà de 10 o 12,5 hores, segons siga jornada de 36,15 o 38,45 hores, respectivament, i 5 hores per la festa local, o s'acumularà este descompte per al seu gaudi atenent les específiques característiques dels centres amb treball a torns.

Així mateix, haurà de descomptar-se del còmput anual 14,30 o 15,30 hores segons siga jornada de 36,15 o 38,45 hores, respectivament, pels dies 24 i 31 de desembre. No obstant això, al personal que per torn de treball haguera d'assistir al seu lloc de treball eixos dies, se li compensarà per mig dia de descans més per cadascun d'aquells.

Als sols efectes d'estos càlculs es prendran com a referència les jornades a raó de set hores i 15 minuts o set hores i 45 minuts diàries, segons que la jornada setmanal assignada siga de 36,15 hores o de 38,45 hores, respectivament.

seller de Justicia y Administraciones Públicas, conforme con el Consejo Jurídico Consultivo de la Comunidad Valenciana y previa deliberación del Consell de la Generalitat, en la reunión del día 14 de mayo de 2004,

DISPONGO

Artículo 1. Modificación del artículo 2. Jornada de trabajo

El artículo 2 del Decreto 34/1999, de 9 de marzo, del Consell de la Generalitat, queda redactado en los siguientes términos:

«2.1. La jornada laboral general del personal incluido en el ámbito de aplicación de esta norma, será de 36 horas y 15 minutos semanales, sin perjuicio de la jornada de trabajo especial que se señala a continuación:

2.1.1. El personal que desempeñe un puesto de trabajo que tenga asignado un complemento específico igual o superior al que se detalla para cada uno de los grupos de titulación siguientes, tendrá asignada una jornada laboral especial de 38 horas y 45 minutos semanales:

<i>Grupo</i>	<i>Complemento específico</i>
A	E038
B	E023
C	E019
D	E015
E	E013

Este personal estará sujeto a las siguientes obligaciones específicas:

a) Cuando la propia dinámica del trabajo así lo exija, podrá ser requerido para la realización de una jornada semanal superior, compensando el exceso de horario una vez desaparezca la necesidad urgente por la que fue requerido, teniendo en cuenta las preferencias del personal y las necesidades del servicio.

b) El citado personal estará sujeto a incompatibilidad para ejercer cualquier otra actividad pública o privada, salvo las legalmente excluidas del régimen de incompatibilidades.

2.1.2. Con independencia de lo dispuesto en el punto anterior, la jornada semanal especial del personal que ocupe un puesto de trabajo que tenga asignado un complemento específico igual o superior al E045 será, asimismo, de 38 horas y 45 minutos. No obstante, podrá ser requerido igualmente para la realización de una jornada superior cuando así lo exijan las necesidades del servicio, en función de la mayor responsabilidad inherente a dichos puestos de trabajo, si bien en ningún caso procederá compensación alguna en concepto de exceso de horario ni gratificaciones.

2.1.3. El resto del personal, con complementos específicos inferiores a los señalados en el punto 2.1.1., tendrá asignada una jornada de 36 horas y 15 minutos semanales.

2.2. El cómputo anual se calculará descontando a las horas anuales equivalentes a 52 semanas y un día de trabajo, salvo los años bixestos (en los que el cálculo se realizará añadiendo 2 días a las 52 semanas), las horas correspondientes a los siguientes conceptos: 4 semanas y 2 días de vacaciones, 2 días de fiestas locales, 12 días de fiestas de ámbito superior, 6 días por permiso por asuntos propios. A este cómputo se descontarán, además, las reducciones en horas correspondientes al horario de verano que será de 30 horas, la semana de fiestas locales que será de 10 o 12,5 horas, según sea jornada de 36,15 o 38,45 horas, respectivamente, y 5 horas por la fiesta local, o se acumulará este descuento para su disfrute atendiendo a las específicas características de los centros con trabajo a turnos.

Asimismo, deberá descontarse del cómputo anual 14,30 o 15,30 horas según sea jornada de 36,15 o 38,45 horas, respectivamente, por los días 24 y 31 de diciembre. No obstante, el personal que por turno de trabajo debiera asistir a su puesto de trabajo esos días, los verá compensados por medio día de descanso más por cada uno de aquellos.

A los solos efectos de estos cálculos se tomarán como referencia las jornadas a razón de siete horas y 15 minutos o siete horas y 45 minutos diarias, según que la jornada semanal asignada sea de 36,15 horas o de 38,45 horas, respectivamente.

2.3. La jornada especial d'estiu es realitzarà des de l'1 de juny al 30 de setembre, estos dos inclusivament, i es reduirà en dos hores i mitja setmanals, respecte a la jornada laboral general o especial.

2.4 El temps d'assistència a cursos, seminaris o jornades de formació organitzats per l'Institut Valencià d'Administració Pública o per les organitzacions sindicals firmants de l'Acord Administració-Sindicats en matèria de formació contínua computarà com a temps de treball a tots els efectes, si tenen lloc dins de la jornada laboral.»

Article 2. Modificació de l'article 4. Horari de treball

L'article 4 del Decret 34/1999, de 9 de març, del Consell de la Generalitat, queda redactat en els següents termes:

«4.1. L'horari per al personal de servicis burocràtics o unitats d'indole semblant serà, amb caràcter general, de dilluns a divendres, de 08.00 a 15.00 hores, i serà obligatòria la permanència de 09.00 a 14.00 hores.

4.2. L'horari de vesprada per a dit personal estarà comprés entre les 16.00 i les 20.00 hores, i serà obligatòria la permanència de 17.00 a 19.00 hores, a raó d'una vesprada per setmana per al personal amb jornada setmanal de 36,15 hores i de dues vesprades per setmana per al personal amb jornada de 38,45 hores. L'assignació de les vesprades a dit personal serà dut a terme pel responsable de la unitat administrativa, de dilluns a dijous, segons les necessitats del servici a què es troben adscrits, i es tindran en compte criteris d'equitat i, en la mesura que es pugua, de les seues preferències.

4.3. D'acord amb el que preveu l'article 2.3, l'horari de treball, des de l'1 de juny fins al 30 de setembre, per al personal amb tasques burocràtiques o d'indole semblant amb jornada de 36,15 hores s'iniciarà a les 08.00 hores i finalitzarà a les 15 hores. El personal amb jornada de 38,45 hores setmanals podrà iniciar esta a les 7,45 i finalitzar-la a les 15.15 hores.

4.4. La diferència en còmput setmanal entre la jornada que haja de realitzar el personal per raó del lloc que ocupe i l'efectivament prestada, podrà ser objecte de recuperació dins del mateix mes natural que s'haja produït, d'acord amb el procediment establert per l'òrgan competent de cada conselleria o organisme autònom en matèria de personal, prèvia negociació amb els representants sindicals.

4.5. S'exclou d'este horari tot aquell personal que, per raó de l'activitat exercida, haja de realitzar-ne un de distint. L'esmentat horari el determinarà l'òrgan competent de les conselleries o organismes autònoms, prèvia negociació amb els representants sindicals. En tot cas, el còmput de l'horari no podrà excedir del que s'establix de forma general en l'article 2.

Als centres de treball en què es preste el servici a torns o que no siguen d'indole burocràtica, l'horari que s'haja de realitzar s'adaptarà a les característiques dels centres i llocs de treball. Serà elaborat anualment per la direcció del centre, prèvia negociació amb els representants sindicals i serà aprovat pels respectius òrgans competents de les conselleries o organismes autònoms. Serà exposat de forma visible en cada centre de treball i hi constarà, com a mínim, el departament, nom del/de la treballador/a, categoria i torn de treball, i s'haurà d'especificar l'horari de cada torn i el còmput setmanal, mensual o anual.

4.6. S'exceptua de l'horari general les respectives setmanes de festes de cadascun dels municipis de la comunitat autònoma, en què regirà l'horari de 09.00 a 14.00 hores.»

Article 3. Modificació de l'apartat 2 de l'article 8. Horari de les oficines d'atenció al públic

L'apartat 2 de l'article 8 del Decret 34/1999, de 9 de març, del Consell de la Generalitat, queda redactat en els següents termes:

«Des de l'1 de juny fins al 30 de setembre, l'horari de servici d'informació administrativa general i de registre de documents serà de 09.00 a 14.00 hores, de dilluns a divendres.»

2.3. La jornada especial de verano se realizará desde el 1 de junio al 30 de septiembre, ambos inclusive, reduciéndose en dos horas y media semanales, respecto a la jornada laboral general o especial.

2.4 El tiempo de asistencia a cursos, seminarios o jornadas de formación organizados por el Instituto Valenciano de Administración Pública o por las organizaciones sindicales firmantes del Acuerdo Administración-Sindicatos en materia de formación continua, computará como tiempo de trabajo a todos los efectos, si tienen lugar dentro de la jornada laboral.»

Artículo 2. Modificación del artículo 4. Horario de trabajo

El artículo 4 del Decreto 34/1999, de 9 de marzo, del Consell de la Generalitat, queda redactado en los siguientes términos:

«4.1. El horario para el personal de servicios burocráticos o unidades de índole similar será, con carácter general, de lunes a viernes, de 08.00 a 15.00 horas, siendo obligatoria la permanencia de 09.00 a 14.00 horas.

4.2. El horario de tarde para dicho personal estará comprendido entre las 16.0 y las 20.00 horas, siendo obligatoria la permanencia de 17.00 a 19.00 horas, a razón de una tarde por semana para el personal con jornada semanal de 36,15 horas y de dos tardes por semana para el personal con jornada de 38,45 horas. La asignación de las tardes a dicho personal se llevará a cabo por el responsable de la unidad administrativa, de lunes a jueves, según las necesidades del servicio al que se encuentren adscritos, teniendo en cuenta criterios de equidad y, en la medida de lo posible, de sus preferencias.

4.3. De acuerdo con lo previsto en el artículo 2.3, el horario de trabajo, desde el 1 de junio al 30 de septiembre, para el personal con tareas burocráticas o de índole similar con jornada de 36,15 horas se iniciará a las 08.00 horas y finalizará a las 15.00 horas. El personal con jornada de 38,45 horas semanales podrá iniciar la misma a las 07.45 y finalizarla a las 15.15 horas.

4.4. La diferencia en cómputo semanal entre la jornada que tenga que realizar el personal por razón del puesto que ocupe y la efectivament prestada, podrá ser objeto de recuperación dentro del mismo mes natural en que se haya producido, de acuerdo con el procedimiento establecido por el órgano competente de cada conselleria u organismo autónomo en materia de personal, previa negociación con los representantes sindicales.

4.5. Se excluye de este horario a todo aquel personal que, por razón de la actividad desempeñada, haya de realizar uno distinto. Dicho horario lo determinará el órgano competente de las consellerias o organismos autónomos, previa negociación con los representantes sindicales. En todo caso, el cómputo del horario no podrá exceder del que se establece de forma general en el artículo 2.

En los centros de trabajo en que se preste el servicio a turnos o que no sean de índole burocrática, el horario que se deba realizar se adaptará a las características de los centros y puestos de trabajo. Será elaborado anualmente por la dirección del centro, previa negociación con los representantes sindicales y será aprobado por los respectivos órganos competentes de las consellerias u organismos autónomos. Será expuesto de forma visible en cada centro de trabajo y en él constará, como mínimo, el departamento, nombre de la trabajadora o trabajador, categoría y turno de trabajo, especificando el horario de cada turno y el cómputo semanal, mensual o anual.

4.6. Se exceptúa del horario general las respectivas semanas de fiestas de cada uno los municipios de la comunidad autónoma, en las que regirá el horario de 09.00 a 14.00 horas.»

Artículo 3. Modificación del apartado 2 del artículo 8. Horario de las oficinas de atención al público

El apartado 2 del artículo 8 del Decreto 34/1999, de 9 de marzo, del Consell de la Generalitat, queda redactado en los siguientes términos:

«Desde el 1 de junio hasta el 30 de septiembre, el horario de servicio de información administrativa general y de registro de documentos será de 09.00 a 14.00 horas, de lunes a viernes.»

Article 4. Modificació de l'apartat 1 de l'article 10. Vacances anuals

L'apartat 1 de l'article 10 del Decret 34/1999, de 9 de març, del Consell de la Generalitat, queda redactat en els següents termes:

«El personal tindrà dret a gaudir, durant cada any complet de servici actiu, d'un mes natural de vacances retribuïdes o de 22 dies hàbils si s'agaren fraccionades. En este últim cas podran gaudir-se en períodes, sense que cap no siga inferior a set dies naturals consecutius. En el cas que el servici efectivament prestat en l'administració siga inferior a un any, es tindrà dret al gaudi dels dies proporcionals de vacances que corresponguen.

Així mateix, es tindrà dret a un dia hàbil addicional en complir 15 anys de servici, i s'afegirà un dia hàbil més en complir els 20, 25 i 30 anys de servici, respectivament.

Este dret es farà efectiu a partir de l'any natural següent al del compliment dels anys de servici assenyalats en el paràgraf anterior. Per al seu còmput no es consideraran les llicències sense retribució gaudides.

Als efectes previstos en el present article, no es consideraran com a dies hàbils els dissabtes, sense perjudi de les adaptacions que s'establisquen per als horaris especials.»

DISPOSICIO TRANSITORIA

La transició de la jornada de treball de 37 hores i 30 minuts setmanals i 40 hores setmanals vigent fins a l'entrada en vigor del present decret, a la de 36 hores i 15 minuts setmanals i de 38 hores i 45 minuts setmanals, regulades respectivament, en l'apartat 2.1 i subapartat 2.1.1., de l'article 2 del Decret 34/1999, segons la redacció donada pel present decret, es portarà a terme progressivament, segons el següent calendari d'execució anual:

– L'any 2004 la jornada de treball setmanal serà, amb caràcter general, de 37 hores i 30 minuts i de 40 hores per als llocs que tinguen assignat un complement igual o superior a l'inclòs en l'article 2, apartat 2.1.1.

– L'any 2005 des del dia 1 de juny fins al dia 30 de setembre es reduirà el còmput horari de la jornada setmanal en 1 hora i 15 minuts. L'esmentada reducció s'aplicarà a la part de l'horari que no siga d'obligada permanència. La resta de mesos de l'any la jornada de treball setmanal serà, amb caràcter general, de 37 hores i 30 minuts, i de 40 hores per als llocs que tinguen assignat un complement igual o superior a l'inclòs en l'article 2, apartat 2.1.1.

– L'any 2006 la reducció del còmput horari de la jornada prevista en l'anterior apartat s'estendrà des del dia 1 de maig fins al 31 d'octubre. La resta de mesos de l'any la jornada de treball setmanal serà, amb caràcter general, de 37 hores i 30 minuts, i de 40 hores per als llocs que tinguen assignat un complement igual o superior a l'inclòs en l'article 2, apartat 2.1.1.

– A partir del dia 1 de gener de l'any 2007, la reducció del còmput horari de la jornada setmanal prevista en els dos apartats anteriors s'estendrà a la totalitat de l'any natural.

Als centres de treball en què es preste el servici a torns o que no siguen d'índole burocràtica, les reduccions horàries previstes en els anteriors apartats es portaran a terme de forma que es respecten les característiques dels centres i llocs de treball, i es fixaran en cada cas en la forma prevista en l'apartat 5 de l'article 4 del Decret 34/1999, segons la redacció donada pel present decret.

DISPOSICIO FINAL

El present decret entrarà en vigor a partir de l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 14 de maig de 2004

El president de la Generalitat,
FRANCISCO CAMPS ORTIZ

El conseller de Justícia i Administracions Públiques,
VÍCTOR CAMPOS GUINOT

Artículo 4. Modificación del apartado 1 del artículo 10. Vacaciones anuales

El apartado 1 del artículo 10 del Decreto 34/1999, de 9 de marzo, del Consell de la Generalitat, queda redactado en los siguientes términos:

«El personal tendrá derecho a disfrutar, durante cada año completo de servicio activo, de un mes natural de vacaciones retribuïdas o de 22 días hábiles si se toman fraccionadas. En este último caso podrán disfrutarse en períodos, sin que ninguno sea inferior a siete días naturales consecutivos. En el caso de que el servicio efectivamente prestado en la administración fuera inferior a un año, se tendrá derecho al disfrute de los días proporcionales de vacaciones que correspondan.

Asimismo, se tendrá derecho a un día hábil adicional al cumplir 15 años de servicio, añadiéndose un día hábil más al cumplir los 20, 25 y 30 años de servicio, respectivamente.

Este derecho se hará efectivo a partir del año natural siguiente al del cumplimiento de los años de servicio señalados en el párrafo anterior. Para su cómputo no se considerarán las licencias sin retribución disfrutadas.

A los efectos previstos en el presente artículo, no se considerarán como días hábiles los sábados, sin perjuicio de las adaptaciones que se establezcan para los horarios especiales.»

DISPOSICION TRANSITORIA

La transición de la jornada de trabajo de 37 horas y 30 minutos semanales y 40 horas semanales vigente hasta la entrada en vigor del presente decreto, a la de 36 horas y 15 minutos semanales y de 38 horas y 45 minutos semanales, reguladas respectivamente, en el apartado 2.1 y subapartado 2.1.1., del artículo 2 del Decreto 34/1999, según la redacción dada por el presente decreto, se llevará a cabo progresivamente según el siguiente calendario de ejecución anual:

– En el año 2004 la jornada de trabajo semanal será, con carácter general, de 37 horas y 30 minutos y de 40 horas para los puestos que tengan asignado un complemento igual o superior al recogido en el artículo 2, apartado 2.1.1.

– En el año 2005 desde el día 1 de junio hasta el día 30 de septiembre se reducirá el cómputo horario de la jornada semanal en 1 hora y 15 minutos. Dicha reducción se aplicará a la parte del horario que no sea de obligada permanencia. El resto de meses del año la jornada de trabajo semanal será, con carácter general, de 37 horas y 30 minutos, y de 40 horas para los puestos que tengan asignado un complemento igual o superior al recogido en el artículo 2, apartado 2.1.1.

– En el año 2006 la reducció del còmput horari de la jornada prevista en el anterior apartat se extenderà des del dia 1 de mayo hasta el 31 de octubre. El resto de meses del año la jornada de trabajo semanal será, con carácter general, de 37 horas y 30 minutos, y de 40 horas para los puestos que tengan asignado un complemento igual o superior al recogido en el artículo 2, apartado 2.1.1.

– A partir del día 1 de enero del año 2007, la reducció del còmput horari de la jornada setmanal prevista en los dos apartados anteriores se extenderà a la totalitat del año natural.

En los centros de trabajo en que se preste el servicio a turnos o que no sean de índole burocrática, las reducciones horarias previstas en los anteriores apartados se llevarán a cabo de forma que se respeten las características de los centros y puestos de trabajo, y se fijarán en cada caso en la forma prevista en el apartado 5 del artículo 4 del Decreto 34/1999, según la redacción dada por el presente decreto.

DISPOSICION FINAL

El presente decreto entrarà en vigor a partir del dia siguiente al de su publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Valencia, 14 de mayo de 2004

El presidente de la Generalitat,
FRANCISCO CAMPS ORTIZ

El conseller de Justícia y Administraciones Públicas,
VÍCTOR CAMPOS GUINOT