

b) CONVENIS COL·LECTIUS

Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació

RESOLUCIÓ de 13 de febrer de 2004, de la Direcció General de Treball i Seguretat Laboral, per la qual es regula el depòsit i la publicació de l'Acord subscrit entre l'administració del Consell de la Generalitat Valenciana i les organitzacions sindicals amb representació en la Mesa Sectorial de Funció Pública per a l'estabilitat laboral i la promoció professional dels seus empleats públics, amb les modificacions acordades el 23 de desembre de 2003. [2004/F2061]

Vist el text de l'Acord per a l'estabilitat laboral i la promoció professional dels seus empleats públics, subscrit en data 7 d'octubre de 2003 i d'acord amb les modificacions incorporades el 23 de desembre de 2003, entre l'administració del Consell de la Generalitat Valenciana i les organitzacions sindicals amb representació en la Mesa Sectorial de Funció Pública, IGEVA, FSP-UGT-PV, CSI-CSIF, CEMSATSE, i de conformitat amb el que disposa l'article 36 de la Llei 9/1987, de 12 de juny, d'Òrgans de Representació, Determinació de les Condicions de Treball i Participació del Personal al Servei de les Administracions Públiques, modificat per la Llei 7/1990, de 19 de juliol, sobre Negociació Col·lectiva i la Participació en la Determinació de les Condicions de Treball dels Empleats Públics, el director general de Treball i Seguretat Laboral, acorda:

Primer

Depositar l'acord en l'oficina pública a què fa referència la Llei Orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de Llibertat Sindical, adscrita a esta direcció general.

Segon

Ordenar que siga publicat en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 13 de febrer de 2004.– El director general de Treball i Seguretat Laboral: Román Ceballos Sancho.

Acord de la Mesa Sectorial de Funció Pública per a l'Estabilitat Laboral i la Promoció Professional dels seus Empleats Públics, amb les modificacions acordades el 23 de desembre de 2003

A València, el 7 d'octubre de 2003, l'administració del Consell de la Generalitat Valenciana i les organitzacions sindicals que signen més avall, representades en la Mesa Sectorial de Funció Pública, manifesten:

Que el manteniment de l'ocupació no estable, en els llocs de treball de caràcter fix o estructural, que són al voltant del 10% de la plantilla, així com l'articulació de tots els instruments necessaris que possibiliten i afavorisquen la promoció professional dels empleats públics, constitueixen actualment els objectius prioritaris, tant de l'administració com de les organitzacions sindicals.

Que es troba vigent un acord aconseguit en este mateix fòrum de negociació, el dia 12 de juliol de 2001, que incidia en l'essencial en dits objectius i procedix que, sense renunciar a l'esmentada vigència, siga adaptat a les circumstàncies actuals i s'establisca un nou calendari d'execució i es milloren els mitjans i instruments allí previstos per a aconseguir els objectius.

Que tots convenen, així mateix, que atesa la complexitat que comporta escometre i fer compatible les metes proposades en les circumstàncies actuals, resulta imprescindible dissenyar i executar mesures de caràcter excepcional, i que per això hauran de definir-se amb el rang normatiu suficient, fins i tot el legal, que puguen inspirar processos de negociació en l'àmbit d'altres administracions públiques.

b) CONVENIOS COLECTIVOS

Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo

RESOLUCIÓN de 13 de febrero de 2004, de la Dirección General de Trabajo y Seguridad Laboral, por la que se regula el depósito y publicación del Acuerdo suscrito entre la administración del Consell de la Generalitat Valenciana y las organizaciones sindicales con representación en la Mesa Sectorial de Función Pública para la estabilidad laboral y la promoción profesional de sus empleados públicos, con las modificaciones acordadas en 23 de diciembre de 2003. [2004/F2061]

Visto el texto del Acuerdo para la estabilidad laboral y la promoción profesional de sus empleados públicos, suscrito en fecha 7 de octubre de 2003 y de acuerdo con las modificaciones incorporadas el 23 de diciembre de 2003, entre la administración del Consell de la Generalitat Valenciana y las organizaciones sindicales con representación en la Mesa Sectorial de Función Pública, IGEVA, FSP-UGT-PV, CSI-CSIF, CEMSATSE, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 36 de la Ley 9/1987, de 12 de junio, de Órganos de Representación, Determinación de las Condiciones de Trabajo y Participación del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, modificado por la Ley 7/1990, de 19 de julio, sobre Negociación Colectiva y la Participación en la Determinación de las Condiciones de Trabajo de los Empleados Públicos, el director general de Trabajo y Seguridad Laboral, acuerda:

Primero

Depositar el acuerdo en la oficina pública a que hace referencia la Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de Libertad Sindical, adscrita a esta dirección general.

Segundo

Ordenar su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Valencia, 13 de febrero de 2004.– El director general de Trabajo y Seguridad Laboral: Román Ceballos Sancho.

Acuerdo de la Mesa Sectorial de Función Pública para la Estabilidad Laboral y la Promoción Profesional de sus Empleados Públicos, con las modificaciones acordadas en 23 de diciembre de 2003

En Valencia, a 7 de octubre de 2003, la administración del Consell de la Generalitat Valenciana y las organizaciones sindicales abajo firmantes, representadas en la Mesa Sectorial de Función Pública, manifiestan:

Que el mantenimiento del empleo no estable en los puestos de trabajo carácter fijo o estructural en torno al 10% de la plantilla, así como la articulación de todos los instrumentos necesarios que possibiliten y favorezcan la promoción profesional de los empleados públicos, constituyen actualmente los objetivos prioritarios, tanto de la administración como de las organizaciones sindicales.

Que se encuentra vigente un acuerdo alcanzado en este mismo foro de negociación el día 12 de julio de 2001, que incidía en lo esencial en dichos objetivos y procede que, sin renunciar a dicha vigencia, sea adaptado a las circunstancias actuales estableciendo un nuevo calendario de ejecución y mejorando los medios e instrumentos allí previstos para alcanzar los objetivos.

Que todos convienen asimismo en que, dada la complejidad que comporta acometer y hacer compatible las metas propuestas en las circunstancias actuales, resulta imprescindible diseñar y ejecutar medidas de carácter excepcional, que por ello deberán definirse con el rango normativo suficiente, incluso el legal, que puedan inspirar otros procesos de negociación en el ámbito de otras administraciones públicas.

En virtut de tot això,

Acorden

Primer. Modificació de la Llei de Funció Pública Valenciana

El Govern Valencià inclourà en el Projecte de Llei de Mesures Urgents per a l'any 2004, que trametrà pròximament a les Corts, i amb fonament en la situació d'excepcionalitat que hi ha respecte a l'estabilitat laboral i a la promoció professional dels empleats públics, les següents disposicions en matèria de funció pública:

– L'adopció d'un sistema transitori de promoció interna dels funcionaris que, per als d'administració general consistirà, fonamentalment, en la conversió directa de places, i per als d'administració especial, en la reserva d'un percentatge de vacants, quan no siga possible la conversió directa; tot això amb el nombre de places i en la forma que siguen determinats per l'administració, prèvia negociació amb els representants dels empleats públics.

– L'aprovació d'un Pla d'Estabilitat Laboral i el mandat al Govern Valencià perquè el desplegue mitjançant decret, prèvia negociació amb les organitzacions sindicals, a què incorporarà les ofertes d'ocupació pública vigents, excepte les convocatòries ja publicades, en què les proves selectives d'accés a la funció pública autonòmica, que comprega el dit pla, es realitzaran mitjançant el sistema de concurs oposició lliure, i en la fase de concurs s'inclourà una valoració de l'experiència equivalent a un 32% de la valoració total de les proves. En tot cas, es reservarà un 5% de places per al torn de discapacitats.

– Queden exceptuats del sistema de selecció previst en el Pla d'Estabilitat Laboral els llocs de treball adscrits al Cos d'Inspectors de Tributs de la Generalitat Valenciana, l'ingrés dels quals, en la fase d'oposició, serà regit pel que disposa el capítol III del Decret 139/2000, de 26 de setembre, del Govern Valencià, pel qual s'aprova el Reglament del Cos d'Inspectors de Tributs de la Generalitat Valenciana (DOGV núm. 3.854, de 10.10.2000). També queden exclosos els llocs d'investigadors doctors regulats en l'article 29.1.a) del Decret 233/1991, de 9 de desembre, del Consell de la Generalitat Valenciana, pel qual s'aprova el Reglament de l'Institut Valencià d'Investigacions Agràries, l'ingrés del qual serà regit íntegrament pel que disposa l'article 35 de l'esmentat decret.

– La disposició que el desplegament reglamentari i l'execució de les previsions de la llei sobre millora d'ocupació es porten a terme una vegada finalitzat el Pla d'Estabilitat pel Govern Valencià, prèvia negociació amb els representants dels empleats públics.

Segon. Modificació del Decret 33/1999, de 9 de març

El Govern promulgarà una nova disposició transitòria en dit decret, en què es dispose que fins al 31 de desembre de 2006 i, en tot cas, mentre s'executen els processos derivats del Pla d'Estabilitat Laboral, el personal interí i personal laboral temporal que resulte desplaçat com a conseqüència d'estos, així com de les proves selectives de les ofertes d'ocupació pública de 1999 i subsistents de 2000, s'incorporarà a les borses d'accés lliure, previstes en l'article 17 del present decret.

Tercer. Acords sobre els projectes de modificacions legals

Com a avanç de les negociacions previstes en les modificacions legals pactades en el punt primer, i sense perjudici de posteriors acords sobre la resta de les qüestions pendents, s'aconseguixen els següents acords:

3.1 Calendari

Les proves selectives corresponents al Pla d'Estabilitat Laboral, els concursos de provisió de llocs inherents a dites proves selectives, així com les promocions internes mitjançant reserva de llocs, es convocaran i executaran per a cada grup o col·lectiu, de forma que les vacants s'oferisquen, en primer lloc, al personal fix i amb posterioritat als qui superen els processos de promoció interna i del Pla d'Estabilitat, per dit orde. L'administració i els representants de

En virtud de todo lo expuesto,

Acuerdan

Primero. Modificación de la Ley de Función Pública Valenciana

El Gobierno Valenciano incluirá en el Proyecto de Ley de Medidas Urgentes para el año 2004, que remitirá próximamente a las Cortes, y con fundamento en la situación de excepcionalidad existente respecto a la estabilidad laboral y a la promoción profesional de los empleados públicos, las siguientes disposiciones en materia de función pública:

– La adopción de un sistema transitorio de promoción interna de los funcionarios que, para los de administración general consistirá, fundamentalmente, en la conversión directa de plazas, y para los de administración especial en la reserva de un porcentaje de vacantes cuando no sea posible la conversión directa, todo ello con el número de plazas y en la forma que se determine por la administración, previa negociación con los representantes de los empleados públicos.

– La aprobación de un Plan de Estabilidad Laboral y el mandato al Gobierno Valenciano para que lo desarrolle mediante decreto, previa negociación con las organizaciones sindicales, y al que incorporará las ofertas de empleo público vigentes, excepto las convocatorias ya publicadas, en el que las pruebas selectivas de acceso a la función pública autonómica que comprenda dicho plan, se realizarán mediante el sistema de concurso-oposición libre, en cuya fase de concurso se incluirá una valoración de la experiencia equivalente a un 32% de la valoración total de las pruebas. En todo caso se reservará un 5% de plazas para el turno de discapacitados

– Quedan exceptuados del sistema de selección previsto en el Plan de Estabilidad Laboral los puestos de trabajo adscritos al Cuerpo de Inspectores de Tributos de la Generalitat Valenciana, cuyo ingreso, en la fase de oposición, se regirá por lo dispuesto en el capítulo III del Decreto 139/2000, de 26 de septiembre, del Gobierno Valenciano, por el que se aprueba el Reglamento del Cuerpo de Inspectores de Tributos de la Generalitat Valenciana. (DOGV nº 3.854, de 10.10.2000). También quedan excluidos los puestos de Investigadores Doctores regulados en el artículo 29.1.a) del Decreto 233/1991, de 9 de diciembre, del Consell de la Generalitat Valenciana, por el que se aprueba el Reglamento del Instituto Valenciano de Investigaciones Agrarias, cuyo ingreso se regirá íntegramente por lo dispuesto en el artículo 35 del mencionado decreto.

– La disposición de que el desarrollo reglamentario y la ejecución de las previsions de la ley sobre mejora de empleo se lleven a cabo una vez finalizado el Plan de Estabilidad por el Gobierno Valenciano, previa negociación con los representantes de los empleados públicos.

Segundo. Modificación del Decreto 33/1999, de 9 de marzo

El Gobierno promulgará una nueva disposición transitoria en dicho decreto, en las que se disponga que hasta el 31 de diciembre de 2006 y en todo caso mientras se ejecutan los procesos derivados del Plan de Estabilidad Laboral, el personal interino y personal laboral temporal que resulte desplazado como consecuencia de los mismos, así como de las pruebas selectivas de las ofertas de empleo público de 1999 y subsistents del 2000, se incorporará a las bolsas de acceso libre previstas en el artículo 17 del presente decreto.

Tercero. Acuerdos sobre los proyectos de modificaciones legales

Como anticipo de las negociaciones previstas en las modificaciones legales pactadas en el punto primero, y sin perjuicio de posteriores acuerdos sobre el resto de las cuestiones pendientes se alcanzan los siguientes:

3.1. Calendario

Las pruebas selectivas correspondientes al Plan de Estabilidad Laboral, los concursos de provisión de puestos inherentes a dichas pruebas selectivas, así como las promociones internas mediante reserva de puestos, se convocarán y ejecutarán para cada grupo o colectivo de forma que las vacantes se oferten, en primer lugar al personal fijo y con posterioridad a quienes superen los procesos de promoción interna y del Plan de Estabilidad, por dicho orden. La

les organitzacions sindicals signants del present acord, constituïts en una Comissió de Seguiment a l'efecte, ajustaran el calendari de tots els processos, tenint en compte les necessitats i mitjans disponibles, per tal d'aconseguir la necessària coordinació d'estos, i de forma que tots els processos estiguen convocats abans del 31 de desembre de 2006.

Les convocatòries de concurs de trasllats, de promoció interna i de concurs oposició s'executaran de forma simultània per a cadascun dels grups i categories.

3.2. Modalitat de les proves selectives

Les proves selectives es portaran a terme mitjançant el sistema de concurs oposició, en què la fase de concurs tindrà una puntuació de 40 punts i la fase d'oposició 60 punts.

La fase de concurs s'avaluarà de la forma següent:

1. L'experiència en llocs de treball de l'administració del Consell de la Generalitat Valenciana, o dels seus organismes autònoms, les competències dels quals, en matèria de personal, siguen exercides per la Conselleria de Justícia i Administracions Públiques, segons el que disposa l'article 27 de la Llei de Funció Pública Valenciana, que pertanguen al mateix grup de titulació i igual naturalesa jurídica, sector i especialitat o categoria laboral al dels llocs convocats, a raó de 0,60 punts per cada mes complet de servici en actiu.

2. L'experiència en llocs de treball de l'administració del Consell de la Generalitat Valenciana, o dels seus organismes autònoms, les competències dels quals, en matèria de personal, siguen exercides per la Conselleria de Justícia i Administracions Públiques, segons el que disposa l'article 27 de la Llei de Funció Pública Valenciana, no previstos en l'anterior apartat, a raó de 0,15 punts per cada mes complet de servicis en actiu.

3. L'experiència en altres administracions públiques o en el sector privat, en treballs per compte alié, autònoms i professionals, en llocs amb funcions equivalents a les dels llocs convocats, a raó de 0,05 punts per mes complet de servicis en actiu.

No obstant això, als funcionaris transferits se'ls computarà els servicis prestats en les seues administracions d'origen, d'acord amb el que disposen els apartats 1 o 2, segons procedisca.

4. Als efectes del que disposa el present barem, es considerarà que els llocs de l'administració del Consell de la Generalitat Valenciana i dels seus organismes autònoms, les competències dels quals en matèria de personal siguen exercides per la Conselleria de Justícia i Administracions Públiques, segons el que disposa l'article 27 de la Llei de Funció Pública Valenciana, la naturalesa jurídica o sector del qual haja variat en virtut de processos legals d'adaptació, han tingut sempre la naturalesa jurídica i sector que tinguen assignats en el moment de l'acabament del termini de presentació d'instàncies de la convocatòria corresponent.

En qualsevol cas, la puntuació màxima a aconseguir, per experiència, no podrà superar 32 punts.

– Pel coneixement del valencià, 1 punt pel coneixement Oral; 2 punts, pel grau Elemental; 3,5 pel grau Mitjà i 5 pel Superior, segons siga acreditat mitjançant certificats de la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià.

– Pel coneixement d'idiomes comunitaris, fins a 2 punts, a raó de 0,40 punts per curs o la seua equivalència, si es tracta de cicles, corresponent al títol expedit per la universitat o Escola Oficial d'Idiomes

– Per la possessió de títols acadèmics superiors a aquells que siguen exigits en la convocatòria, a raó d'1,5 per títol, fins a un màxim de 3 punts.

En qualsevol cas, la puntuació màxima a aconseguir per formació no podrà superar 8 punts.

La fase d'oposició, la superació de la qual serà sempre obligatòria, consistirà en una prova teoricopràctica, basada fonamentalment en els continguts dels llocs de treball convocats.

Per als llocs de treball corresponents als grups de titulació C, D i E, es realitzarà una única prova, consistent en un test que continuarà qüestions teòriques i pràctiques, que s'avaluarà amb 60 punts i per a la superació del qual haurà d'obtenir's un mínim de 30 punts, així com contestar correctament el 50% de les qüestions.

administración y los representantes de las organizaciones sindicales firmantes del presente acuerdo, constituidos en una Comisión de Seguimiento al efecto, ajustarán el calendario de todos los procesos, teniendo en cuenta las necesidades y medios disponibles, al objeto de lograr la necesaria coordinación de los mismos, y de forma que todos los procesos estén convocados antes del 31 de diciembre del 2006.

Las convocatorias de concurso de traslados, de promoción interna y de concurso-oposición se ejecutarán de forma simultánea para cada uno de los grupos y categorías

3.2. Modalidad de las pruebas selectivas

Las pruebas selectivas se llevarán a cabo mediante el sistema de concurso-oposición, en el que la fase de concurso tendrá una puntuación de 40 puntos y la fase de oposición 60 puntos.

La fase de concurso se valorará de la siguiente forma:

1. La experiencia en puestos de trabajo de la administración del Consell de la Generalitat Valenciana, o de sus organismos autónomos cuyas competencias en materia de personal se ejerzan por la Conselleria de Justicia y Administraciones Públicas según lo dispuesto en el artículo 27 de la Ley de Función Pública Valenciana, que pertenezcan al mismo grupo de titulación e igual naturaleza jurídica, sector y especialidad o categoría laboral al de los puestos convocados a razón de 0,60 puntos por cada mes completo de servicio en activo.

2. La experiencia en puestos de trabajo de la administración del Consell de la Generalitat Valenciana, o de sus organismos autónomos cuyas competencias en materia de personal se ejerzan por la Conselleria de Justicia y Administraciones Públicas según lo dispuesto en el artículo 27 de la Ley de Función Pública Valenciana, no contemplados en el anterior apartado a razón de 0,15 puntos por cada mes completo de servicios en activo.

3. La experiencia en otras administraciones públicas o en el sector privado, en trabajos por cuenta ajena, autónomos y profesionales, en puestos con funciones equivalentes a las de los puestos convocados, a razón de 0,05 puntos por mes completo de servicios en activo.

Ello no obstante, a los funcionarios transferidos se les computará los servicios prestados en sus administraciones de origen con arreglo a lo dispuesto en los apartados 1 ó 2 según proceda.

4. A los efectos de lo dispuesto en el presente baremo se considerará que los puestos de la administración del Consell de la Generalitat Valenciana y de sus organismos autónomos cuyas competencias en materia de personal se ejerzan por la Conselleria de Justicia y Administraciones Públicas según lo dispuesto en el artículo 27 de la Ley de Función Pública Valenciana, cuya naturaleza jurídica o sector haya variado en virtud de procesos legales de adaptación, han tenido siempre la naturaleza jurídica y sector que tengan asignados en el momento de la finalización del plazo de presentación de instancias de la convocatoria correspondiente.

En cualquier caso la puntuación máxima a alcanzar, por experiencia, no podrá superar 32 puntos.

– Por el conocimiento del valenciano, 1 punto por el conocimiento Oral, 2 puntos por el grado Elemental, 3,5 por el grado Medio y 5 por el Superior, según se acredite mediante certificaciones de la Junta Calificadora de Conocimientos de Valenciano.

– Por el conocimiento de idiomas comunitarios, hasta 2 puntos, a razón de 0,40 puntos por curso o su equivalencia si se trata de ciclos, correspondiente al título expedito por la universidad o Escuela Oficial de Idiomas.

– Por la posesión de títulos académicos superiores al que sea exigido en la convocatoria, a razón de 1,5 por título, hasta un máximo de 3 puntos.

En cualquier caso la puntuación máxima a alcanzar por formación no podrá superar 8 puntos.

La fase de oposición, cuya superación será siempre obligatoria consistirá en una prueba teórico-práctica basada fundamentalmente en los contenidos de los puestos de trabajo convocados.

Para los puestos de trabajo correspondientes a los grupos de titulación C, D y E, se realizará una única prueba consistente en un test que contendrá cuestiones teóricas y prácticas, que se valorará con 60 puntos y para cuya superación se deberá obtener un mínimo de 30 puntos, contestando correctamente el 50% de las cuestiones.

Per als llocs de treball corresponents als grups de titulació A i B, la prova es dividirà en dues parts, la primera de les quals consistirà en un test sobre qüestions teòriques, mentre que la segona consistirà en el desenvolupament d'un supòsit pràctic. Cadascuna de les parts s'avaluarà de 0 a 30 punts, i caldrà obtenir-ne un mínim de 30 en el seu conjunt per a la seua superació, i s'establirà un mínim de 12 punts en cada una de les proves.

3.3. Grup de treball d'administració especial i laborals

Es crearà un grup de treball format per representants de l'administració i els sindicats signants del present acord, que reprendrà els treballs de la Comissió Tècnica d'Administració Especial, creada en l'Acord de 12 de juliol de 2001, la comesa dels quals serà realitzar un estudi sobre els llocs de treball d'administració especial i laborals, per tal d'elaborar una proposta de racionalització de requisits i funcions dels llocs, elaborar itineraris per a la promoció interna i continuar la línia de convertir en funcionaris els llocs d'aquells col·lectius laborals susceptibles d'això, que servirà per a convocar els concursos de trasllats, determinar la promoció interna en cada col·lectiu de l'administració especial i laborals, i convocar els processos de conversió de places laborals en funcionaris, amb els subsegüents de canvi de la relació jurídica dels seus ocupants. Els treballs del grup hauran de finalitzar abans del mes de febrer de 2004, i les seues conclusions seran preses en consideració per a futurs projectes de reforma de la funció pública valenciana o de creació dels cossos o classes de funcionaris.

3.4. Promoció interna

La promoció interna es portarà a terme del següent mode.

En l'administració general, mitjançant el sistema de conversió directa dels llocs de treball dels qui superen els processos. Per dit sistema es convocaran els llocs següents:

- Promoció del grup E de titulació al grup D, 300 llocs.
- Promoció del grup D de titulació al grup C, 1.120 llocs.
- Promoció del grup C de titulació al grup B, 180 llocs.
- Promoció del grup B de titulació al grup A, 40 llocs.

La promoció mitjançant conversió directa de llocs es portarà a terme a través de dos procediments o torns, a cadascun dels quals es destinarà la meitat dels llocs; un d'estos consistirà en la superació d'un curs selectiu, amb avaluació contínua i proves finals per a qui, reunint els requisits legals per a la promoció interna, hagen superat prèviament un concurs de mèrits, i l'altre, en la superació d'una oposició, a què podran concórrer tots els qui reunisquen els requisits legals per a la promoció interna.

En l'administració especial, la promoció interna es convocarà una vegada finalitzats els treballs del grup a què es referix l'apartat anterior, i es portarà a terme en cada col·lectiu o especialitat, preferentment mitjançant conversió directa de llocs, quan això siga possible, o en un altre cas, mitjançant reserva de vacants, d'acord amb els resultats del grup de treball previst en l'apartat 3.3, sempre que d'una o una altra forma la promoció arribe al 50% de les places que es convoquen per a dit col·lectiu o especialitat en el Pla d'Estabilitat.

3.5. Vigència de l'acord

El present acord entrarà en vigor l'endemà de la seua signatura pels membres de la Mesa Sectorial i substituirà, en tots els seus termes, el subscrit en estos mateixos fòrums el dia 12 de juliol de 2001.

3.6. Publicació

El present acord serà publicat en el termini d'un mes en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

En prova de conformitat, se signa el present acord en la data dalt indicada.

València, 7 d'octubre de 2003

Per l'administració,
Víctor Campos Guinot, conseller de Justícia i Administracions Públiques

Per les organitzacions sindicals,
IGEVA: Antonio Hernández Máñez i Alfonso Puncel Chornet.
FSP-UGT-PV: Luis Lozano Mercadal.
CSI-CSIF: Julio Tamayo Muñoz, Teresa Sorribas Zapater i Eloy Juárez Ruiz.

CESATSE: Marcelo Monzonís Lorente i Francisco Cazorla Amorós.

Para los puestos de trabajo correspondientes a los grupos de titulación A y B, la prueba se dividirá en dos partes, la primera de las cuales consistirá en un test sobre cuestiones teóricas, mientras que la segunda consistirá en el desarrollo de un supuesto práctico. Cada uno de las partes se valorará de 0 a 30 puntos, siendo imprescindible obtener un mínimo de 30 puntos en su conjunto para su superación, y estableciéndose un mínimo de 12 puntos en cada una de las pruebas.

3.3. Grupo de trabajo de administración especial y laborales

Se creará un grupo de trabajo formado por representantes de la administración y los sindicatos firmantes del presente acuerdo, que retomará los trabajos de la Comisión Técnica de Administración Especial, creada en el Acuerdo de 12 de julio de 2001, cuyo cometido será realizar un estudio sobre los puestos de trabajo de administración especial y laborales, al objeto de elaborar una propuesta de racionalización de requisitos y funciones de los puestos, elaborar itinerarios para la promoción interna y continuar la línea de convertir en funcionarios los puestos de aquellos colectivos laborales susceptibles de ello, que servirá para convocar los concursos de traslados, determinar la promoción interna en cada colectivo de la administración especial y laborales, y convocar los procesos de conversión de plazas laborales en funcionarios, con los subsiguientes de cambio de la relación jurídica de sus ocupantes. Los trabajos del grupo deberán finalizar antes del mes de febrero de 2004, y sus conclusiones serán tomadas en consideración para futuros proyectos de reforma de la función pública valenciana o de creación de los cuerpos o clases de funcionarios.

3.4. Promoción interna

La promoción interna se llevará a cabo del siguiente modo.

En la administración general mediante el sistema de conversión directa de los puestos de trabajo de quienes superen los procesos. Por dicho sistema se convocarán los siguientes puestos:

- Promoción del grupo E de titulación al grupo D, 300 puestos.
- Promoción del grupo D de titulación al grupo C, 1.120 puestos.
- Promoción del grupo C de titulación al grupo B, 180 puestos.
- Promoción del grupo B de titulación al grupo A, 40 puestos.

La promoción mediante conversión directa de puestos se llevará a cabo a través de dos procedimientos o turnos, a cada uno de los cuales se destinará la mitad de los puestos; uno de ellos consistirá en la superación de un curso selectivo, con evaluación continua y pruebas finales por quienes, reuniendo los requisitos legales para la promoción interna hayan superado previamente un concurso de méritos, y el otro en la superación de una oposición, a la que podrán concurrir todos los que reúnan los requisitos legales para la promoción interna.

En la administración especial, la promoción interna se convocará una vez finalizados los trabajos del grupo a que se refiere el apartado anterior, y se llevará a cabo en cada colectivo o especialidad, preferentemente mediante conversión directa de puestos cuando ello sea posible, o en otro caso, mediante reserva de vacantes, de acuerdo con los resultados del grupo de trabajo previsto en el apartado 3.3, siempre que de una u otra forma la promoción alcance el 50% de las plazas que se convoquen para dicho colectivo o especialidad en el Plan de Estabilidad.

3.5. Vigencia del acuerdo

El presente acuerdo entrará en vigor al día siguiente de su firma por los miembros de la Mesa Sectorial y substituirá en todos sus términos al suscrito en estos mismos foros el día 12 de julio de 2001.

3.6. Publicación

El presente acuerdo será publicado en el plazo de un mes en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

En prueba de conformidad, se firma el presente acuerdo en la fecha arriba indicada.

Valencia, 7 de octubre de 2003

Por la administración,
Víctor Campos Guinot, conseller de Justicia y Administraciones Públicas

Por las organizaciones sindicales,
IGEVA: Antonio Hernández Máñez y Alfonso Puncel Chornet.
FSP-UGT-PV: Luis Lozano Mercadal.
CSI-CSIF: Julio Tamayo Muñoz, Teresa Sorribas Zapater y Eloy Juárez Ruiz.

CESATSE: Marcelo Monzonís Lorente y Francisco Cazorla Amorós.