

CARNÉ / CERTIFICADO DE CUALIFICACIÓN INDIVIDUAL	CONVOCATORIA			
	0-A	1	0-B	2
Instalador de Calefacción y Agua Caliente Sanitaria	No hay	Del 8 al 20 de marzo de 2004, ambos inclusive	No hay	Del 1 al 11 de septiembre de 2004, ambos inclusive
Instalador de Climatización				
Mantenedor de Calefacción y Agua Caliente Sanitaria				
Mantenedor de Climatización				
Instalador de Fontanería				
Instalador de Gas IG-I				
Instalador de Gas IG-II				
Instalador de Gas IG-III				
Instalador de Gas IG-IV				
Baja Tensión. Categoría Básica				
Baja Tensión. Categoría Especialista. Todas las modalidades				
Instalador-Reparador Frigorista				
Operador Industrial de Calderas				
Operador de Grúa Móvil Autopropulsada. Categoría A				
Operador de Grúa Móvil Autopropulsada. Categoría B				
Operador de Grúa Torre	Del 18 al 28 de febrero de 2004, ambos inclusive		Del 7 al 17 de junio de 2004, ambos inclusive	

### Conselleria de Benestar Social

*DECRET 20/2004, de 13 de febrer, del Consell de la Generalitat, pel qual es crea l'Observatori de Gènere de la Comunitat Valenciana. [2004/X1522]*

L'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, aprovat per la Llei Orgànica 5/1982, d'1 de juliol, estableix, en el seu article 2, que escau a la Generalitat, en l'àmbit de les seues competències, promoure les condicions perquè la llibertat i igualtat dels ciutadans i els grups en què s'integren siguen reals i efectives, eliminar els obstacles que impedisquen o que dificulten la seua plenitud, fomentar el desenvolupament de les peculiaritats del poble valencià i facilitar la participació dels valencians en la vida política, econòmica, cultural i social.

L'Estatut d'Autonomia enumera en l'article 31 les competències exclusives de la Generalitat, entre les quals figura la promoció de la dona.

La Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la Igualtat entre Dones i Hòmens, regula en el títol IV les Institucions de Protecció del Dret a la Igualtat de Dones i Hòmens, i en el capítol I es preveu la creació de l'Observatori de Gènere.

Sense legislació no hi ha avanç social en les societats democràtiques, però, a més, tal legislació ha d'anar acompanyada de mesures concretes que la reforcen.

El Consell de la Generalitat va aprovar el Pla per a la Igualtat d'Oportunitats entre Hòmens i Dones 2001-2004 com a instrument vertebrador que articula i accelera les polítiques públiques adoptades a favor de les dones, ampliant i millorant les establides al seu dia, i adequant-les a les expectatives de les nostres ciutadanes. Este pla preveu les línies d'actuació que haurà d'abordar el Consell de la Generalitat, assumix el compromís d'incorporar la perspectiva de gènere a la reflexió en la planificació de totes les seues polítiques, com una estratègia que complementa les polítiques específiques que es porten a terme en matèria d'igualtat.

El Decret 120/2003, d'11 de juliol, del Consell de la Generalitat, pel qual es va aprovar el Reglament Orgànic i Funcional de la Conselleria de Benestar Social, en el seu article 14, estableix que la Direcció General de la Dona és el centre directiu a qui correspon elaborar, promoure i executar les mesures per a fer efectiu el principi

### Conselleria de Bienestar Social

*DECRETO 20/2004, de 13 de febrero, del Consell de la Generalitat, por el que se crea el Observatorio de Género de la Comunidad Valenciana. [2004/X1522]*

El Estatuto de Autonomía de la Comunidad Valenciana, aprobado por la Ley Orgánica 5/1982, de 1 de julio, establece, en su artículo 2, que corresponde a la Generalitat, en el ámbito de sus competencias, promover las condiciones para que la libertad e igualdad de los ciudadanos y los grupos en que se integran sean reales y efectivas, eliminar los obstáculos que impidan o dificulten su plenitud, fomentar el desarrollo de las peculiaridades del Pueblo Valenciano y facilitar la participación de los valencianos en la vida política, económica, cultural y social.

El Estatuto de Autonomía enumera en el artículo 31 las competencias exclusivas de la Generalitat, entre las que figura la promoción de la mujer.

La Ley 9/2003, de 2 de abril, de la Generalitat, para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, regula en el título IV las Instituciones de Protección del Derecho a la Igualdad de Mujeres y Hombres, y en el capítulo I se prevé la creación del Observatorio de Género.

Sin legislación no hay avance social en las sociedades democráticas, pero, además, tal legislación debe ir acompañada de medidas concretas que la refuercen.

El Consell de la Generalitat aprobó el Plan para la Igualdad de Oportunitades entre Hombres y Mujeres 2001-2004 como instrumento vertebrador que articula y acelera las políticas públicas adoptadas a favor de las mujeres, ampliando y mejorando las establecidas en su día, y adecuándolas a las expectativas de nuestras ciudadanas. Dicho Plan contempla las líneas de actuación a abordar por el Consell de la Generalitat, asume el compromiso de incorporar la perspectiva de género a la reflexión en la planificación de todas sus políticas, como una estrategia que complementa a las políticas específicas que se lleven a cabo en materia de igualdad.

El Decreto 120/2003, de 11 de julio, del Consell de la Generalitat, por el que se aprobó el Reglamento Orgánico y Funcional de la Conselleria de Bienestar Social, en su artículo 14, establece que la Dirección General de la Mujer es el centro directivo al que corresponde elaborar, promover y ejecutar las medidas para hacer efecti-

pi d'igualtat de l'home i la dona en tots els àmbits de la vida política, econòmica, cultural, social i laboral de la Comunitat Valenciana.

Respecte a la referida matèria, se li atribueixen, en especial, les funcions de previndre i, si escau, contribuir a eliminar tota situació d'abús o discriminació, directa o indirecta, de la dona, així com coadjuvar en la tramitació de les denúncies que es formulen contra tals situacions; i l'estudi permanent de la situació de la dona a la Comunitat Valenciana.

Per la seua banda, la disposició transitòria primera de la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la Igualtat entre Dones i Hòmens, en el seu apartat 2, disposa que, en el termini màxim d'un any des de la seua entrada en vigor, el Consell de la Generalitat crearà l'Observatori de Gènere com a òrgan dependent i adscrit a la conselleria competent en matèria de dona, la funció de la qual serà estudiar i fer visibles les diferències de gènere.

En compliment d'estos fins es crea l'Observatori de Gènere de la Comunitat Valenciana, amb una composició de caràcter interdepartamental que reunirà a representants de diferents àrees rellevants en matèria d'igualtat de gènere. L'esmentat òrgan quedarà integrat per representants de la Generalitat i per representants de les entitats més rellevants que treballen a la Comunitat Valenciana a favor de la igualtat d'oportunitats entre dones i hòmens, facilitant la participació activa i constituint una via de comunicació i col·laboració entre l'administració Pública i la resta d'agents implicats.

En virtut d'això, d'acord amb el que estableix la Llei de Govern Valencià, a proposta de la consellera de Benestar Social i després de la deliberació del Consell de la Generalitat, en la reunió del dia 13 de febrer de 2004,

#### DECRETE

##### Article 1. Creació

Es crea l'Observatori de Gènere de la Comunitat Valenciana, d'acord amb la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la Igualtat entre Dones i Hòmens, com a òrgan de caràcter consultiu, dependent i adscrit a la Conselleria de Benestar Social, la funció principal del qual serà estudiar i fer visibles les diferències de gènere, per mitjà de la construcció d'un sistema d'informació amb capacitat per a conèixer la situació de les dones respecte als hòmens, i l'efecte de les polítiques institucionals posades en marxa, per a promoure la participació de les dones en tots els àmbits, en un pla d'igualtat.

##### Article 2. Objectius

L'Observatori de Gènere de la Comunitat Valenciana tindrà els següents objectius:

1. Impulsar la desagregació de dades per sexes en totes les estadístiques i investigacions que es porten a terme a la Comunitat Valenciana.
2. Aprofundir en l'estudi i investigació sobre la realitat social des d'una perspectiva de gènere.
3. Donar compte de l'evolució dels índexs d'igualtat de dones i hòmens en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.
4. Realitzar un diagnòstic fiable i vàlid sobre els avanços en la igualtat d'oportunitats entre hòmens i dones, i avaluar les polítiques planejades amb este fi.

##### Article 3. Composició

L'Observatori de Gènere de la Comunitat Valenciana estarà compost pels següents membres:

- A) President: consellera de Benestar Social
- B) Vicepresident: secretari autonòmic de Prestacions Sociosanitàries.
- C) Vocals:
  - Un representant, amb rang de secretari autonòmic o de sotssecretari per cada una de les conselleries de la Generalitat, o persones que hi deleguen.

vo el principio de igualdad del hombre y la mujer en todos los ámbitos de la vida política, económica, cultural, social y laboral de la Comunidad Valenciana.

Con respecto a la referida materia, se le atribuyen, en especial, las funciones de prevenir y, en su caso, contribuir a eliminar toda situación de abuso o discriminación, directa o indirecta, de la mujer, así como coadyuvar en la tramitación de las denuncias que se formulen contra tales situaciones; y el estudio permanente de la situación de la mujer en la Comunidad Valenciana.

Por su parte, la disposición transitoria primera de la Ley 9/2003, de 2 de abril, de la Generalitat, para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, en su apartado 2, dispone que, en el plazo máximo de un año desde su entrada en vigor, el Consell de la Generalitat crearà el Observatorio de Género como órgano dependiente y adscrito a la Conselleria competente en materia de mujer, cuya función será estudiar y hacer visibles las diferencias de género.

En cumplimiento de estos fines se crea el Observatorio de Género de la Comunidad Valenciana, con una composición de carácter interdepartamental que reunirá a representantes de diferentes áreas relevantes en materia de igualdad de género. El citado órgano quedará integrado por representantes de la Generalitat y por representantes de las entidades más relevantes que trabajan en la Comunidad Valenciana a favor de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, facilitando la participación activa y constituyendo un cauce de comunicación y colaboración entre la administración Pública y el resto de agentes implicados.

En su virtud, de acuerdo con lo establecido en la Ley de Gobierno Valenciano, a propuesta de la consellera de Bienestar Social y previa deliberación del Consell de la Generalitat, en la reunión del día 13 de febrero de 2004,

#### DECRETO

##### Artículo 1. Creación

Se crea el Observatorio de Género de la Comunidad Valenciana, de acuerdo con la Ley 9/2003, de 2 de abril, de la Generalitat, para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, como órgano de carácter consultivo, dependiente y adscrito a la Conselleria de Bienestar Social, cuya función principal será estudiar y hacer visibles las diferencias de género, mediante la construcción de un sistema de información con capacidad para conocer la situación de las mujeres respecto de los hombres, y el efecto de las políticas institucionales puestas en marcha, para promover la participación de las mujeres en todos los ámbitos, en un plano de igualdad.

##### Artículo 2. Objetivos

El Observatorio de Género de la Comunidad Valenciana tendrá los siguientes objetivos:

1. Impulsar la desagregación de datos por sexos en todas las estadísticas e investigaciones que se lleven a cabo en la Comunidad Valenciana.
2. Profundizar en el estudio e investigación sobre la realidad social desde una perspectiva de género.
3. Dar cuenta de la evolución de los índices de igualdad de mujeres y hombres en el ámbito de la Comunidad Valenciana.
4. Realizar un diagnóstico fiable y válido sobre los avances en la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, y evaluar las políticas planeadas con este fin.

##### Artículo 3. Composición

El Observatorio de Género de la Comunidad Valenciana estará compuesto por los siguientes miembros:

- A) Presidente: la consellera de Bienestar Social.
- B) Vicepresidente: el Secretario Autonómico de Prestaciones Sociosanitarias.
- C) Vocales:
  - Un representante, con rango de secretario autonómico o de subsecretario por cada una de las Consellerias de la Generalitat, o personas en quien deleguen.

– Dos en representació de les universitats públiques valencianes de la Comunitat Valenciana, elegits amb caràcter rotatori per períodes de dos anys.

– Un representant de l'Institut Valencià d'Estadística amb rang de director general.

– Tres representants de la Federació Valenciana de Municipis i Províncies, un representant per cada una de les províncies de la Comunitat Valenciana.

– Dos representants d'ONGs d'àmbit autonòmic, entre les designades per la presidència de l'Observatori.

Els vocals i els seus suplents seran nomenats pel president de l'Observatori, a proposta, si escau, de les entitats representades.

D) Secretaria: serà exercida per la directora general de la Dona.

#### Article 4. Funcions

L'Observatori de Gènere tindrà en l'àmbit de la Comunitat Valenciana les següents funcions:

1. Actuar com a òrgan permanent d'arreglada i anàlisi de la informació disponible en diferents fonts autonòmiques, nacionals i internacionals sobre la igualtat d'oportunitats.

2. Formular recomanacions i propostes tendents de millorar els indicadors i sistemes d'informació relacionats amb les dones.

3. Participar i mantindre relacions amb institucions semblants.

4. Rebre informació sobre mesures i activitats que posen en marxa les Administracions Públiques en matèria d'igualtat d'oportunitats.

5. Avaluar l'impacte en la societat de les polítiques i mesures que afecten a les dones.

6. Constituir un fòrum d'intercanvi i comunicació entre organismes públics i la societat.

7. Proposar iniciatives tendents a realitzar el seguiment del tractament de la figura de la dona en els mitjans de comunicació.

8. Proposar la realització d'estudis i informes tècnics de diagnòstic de la situació de les dones a la Comunitat Valenciana.

9. Realitzar el seguiment informatiu de les polítiques socials que afecten les dones.

10. Difondre informació sobre diversos aspectes relacionats amb les dones.

11. L'Observatori de Gènere de la Comunitat Valenciana elaborarà un informe anual sobre el grau de compliment de la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la Igualtat entre Dones i Hòmens, i de l'evolució dels índexs d'igualtat entre dones i hòmens, que elevarà a les Corts Valencianes.

#### Article 5. Funcionament i règim jurídic

L'Observatori de Gènere de la Comunitat Valenciana aprovarà el seu reglament d'organització i règim de funcionament.

Funcionarà en ple i en les comissions de treball que es constituïsquen:

1. El ple es reunirà amb convocatòria prèvia del seu president, per iniciativa pròpia, o a proposta de, si més no, dos tercers parts dels seus membres.

2. El ple es reunirà una vegada a l'any amb caràcter ordinari i, excepcionalment, totes les vegades que siga convocat pel seu president, a iniciativa pròpia o a proposta de, si més no, dos tercers parts dels seus membres.

3. Es podran constituir comissions de treball, per acord del ple, per a aquells assumptes que per la seua importància requerisquen un especial seguiment. A estes comissions de treball podran incorporar-se experts en funció de la matèria concreta relacionada amb la dona, a fi d'elaborar els estudis i informes tècnics pertinents.

En els aspectes no previstos en el present decret, s'hi seguirà el que disposa el capítol II del títol II de la Llei de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

– Dos en representación de las universidades públicas valencianas de la Comunidad Valenciana, elegidos con carácter rotatorio por período de dos años.

– Un representante del Instituto Valenciano de Estadística con rango de director general.

– Tres representantes de la Federación Valenciana de Municipios y Provincias, un representante por cada una de las Provincias de la Comunidad Valenciana.

– Dos representantes de ONGs de ámbito autonómico, de entre las designadas por la presidencia del Observatorio.

Los vocales y sus suplentes serán nombrados por el Presidente del Observatorio, a propuesta, en su caso, de las entidades representadas.

D) Secretaría: será desempeñada por la directora general de la Mujer.

#### Artículo 4. Funciones

El Observatorio de Género tendrá en el ámbito de la Comunidad Valenciana las siguientes funciones:

1. Actuar como órgano permanente de recogida y análisis de la información disponible en diferentes fuentes autonómicas, nacionales e internacionales sobre la igualdad de oportunidades.

2. Formular recomendaciones y propuestas tendentes a mejorar los indicadores y sistemas de información relacionados con las mujeres.

3. Participar y mantener relaciones con instituciones similares.

4. Recibir información sobre medidas y actividades que pongan en marcha las Administraciones Públicas en materia de igualdad de oportunidades.

5. Evaluar el impacto en la sociedad de las políticas y medidas que afectan a las mujeres.

6. Constituir un foro de intercambio y comunicación entre organismos públicos y la sociedad.

7. Proponer iniciativas tendentes a realizar el seguimiento del tratamiento de la figura de la mujer en los medios de comunicación.

8. Proponer la realización de estudios e informes técnicos de diagnóstico de la situación de las mujeres en la Comunidad Valenciana.

9. Realizar el seguimiento informativo de las políticas sociales que afectan a las mujeres.

10. Difundir información sobre diversos aspectos relacionados con las mujeres.

11. El Observatorio de Género de la Comunidad Valenciana elaborará un informe anual sobre el grado de cumplimiento de la Ley 9/2003, de 2 de abril, de la Generalitat, para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, y de la evolución de los índices de igualdad entre mujeres y hombres, que elevará a las Cortes Valencianas.

#### Artículo 5. Funcionamiento y régimen jurídico

El Observatorio de Género de la Comunidad Valenciana aprobará su propio Reglamento de organización y régimen de funcionamiento.

Funcionará en Pleno y en las Comisiones de Trabajo que se constituyan:

1. El Pleno se reunirá previa convocatoria de su Presidente, por iniciativa propia, o a propuesta de, al menos, dos terceras partes de sus miembros.

2. El Pleno se reunirá una vez al año con carácter ordinario y, excepcionalmente, cuantas veces sea convocado por su presidente, a iniciativa propia o a propuesta de, al menos, dos terceras partes de sus miembros.

3. Se podrán constituir Comisiones de Trabajo, por acuerdo del Pleno, para aquellos asuntos que por su importancia requieran un especial seguimiento. A estas Comisiones de Trabajo podrán incorporarse expertos en función de la materia concreta relacionada con la mujer, con el fin de elaborar los estudios e informes técnicos pertinentes.

En los extremos no previstos en el presente Decreto, se estará a lo dispuesto en el capítulo II del título II de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

## DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

Queden derogades totes les normes d'igual o inferior rang que s'oposen al que establix el present decret.

## DISPOSICIONS FINALS

*Primera*

En el termini màxim d'un any des de l'entrada en vigor del present decret, es procedirà a la constitució de l'Observatori de Gènere de la Comunitat Valenciana.

*Segona*

Es faculta la consellera de Benestar Social per a adoptar les mesures necessàries per al compliment i l'execució del que disposa el present decret.

*Tercera*

El present decret entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 13 de febrer de 2004

El president de la Generalitat,  
FRANCISCO CAMPS ORTIZ

La consellera de Benestar Social,  
ALICIA DE MIGUEL GARCÍA

**II. AUTORITATS I PERSONAL****b) OFERTES D'OCUPACIÓ PÚBLICA, OPOSICIONS I CONCURSOS****4. Universitats****Universitat Politècnica de València**

*RESOLUCIÓ de 5 de febrer de 2004, de la Universitat Politècnica de València, per la qual es publiquen les llistes definitives d'admesos i exclosos, la data i el lloc del primer exercici de les proves selectives d'accés al grup D, sector d'administració general, auxiliar administratiu/va, pel sistema de concurs oposició (convocatòria de 2 d'octubre de 2003, DOGV del dia 22 d'octubre de 2003, codi: 2002/P/FC/C/72). [2004/X1250]*

Finalitzat el termini d'esmena d'errors per a participar en les proves selectives de personal per a cobrir places vacants del grup D, sector d'administració general, auxiliar administratiu/va, pel sistema de concurs oposició, i de conformitat amb el que disposa la base quarta de la Resolució de 2 d'octubre de 2003 (DOGV de 22 d'octubre de 2003), per la qual es convoquen aquestes proves selectives, aquest Rectorat resol:

Primer. Publicar la llista definitiva d'admesos i exclosos, així com convocar els aspirants admesos a la realització del primer exercici, tal com figura en l'annex I d'aquesta resolució.

Segon. Nomenar Pilar Sanchis Beltrán, de l'escala Administrativa d'aquesta Universitat, membre del Tribunal Qualificador de les presents proves selectives, en qualitat de vocal segon suplent, en substitució de Marcelo Carratalá Valentín en haver presentat aquest abstenció d'intervenir en el procediment com a membre del Tribunal, d'acord amb l'article 28 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

València, 5 de febrer de 2004.- El rector: Justo Nieto Nieto.

## DISPOSICIÓN DEROGATORIA

Quedan derogadas cuantas normas de igual o inferior rango se opongan a lo establecido en el presente decreto.

## DISPOSICIONES FINALES

*Primera*

En el plazo máximo de un año desde la entrada en vigor del presente decreto, se procederá a la constitución del Observatorio de Género de la Comunidad Valenciana.

*Segunda*

Se faculta a la consellera de Bienestar Social para adoptar las medidas necesarias para el cumplimiento y ejecución de lo dispuesto en el presente decreto.

*Tercera*

El presente decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Valencia, 13 de febrero de 2004

El presidente de la Generalitat,  
FRANCISCO CAMPS ORTIZ

La consellera de Bienestar Social,  
ALICIA DE MIGUEL GARCÍA

**II. AUTORIDADES Y PERSONAL****b) OFERTAS DE EMPLEO PÚBLICO, OPOSICIONES Y CONCURSOS****4. Universidades****Universidad Politècnica de Valencia**

*RESOLUCIÓN de 5 de febrero de 2004, de la Universidad Politècnica de Valencia, por la que se publican las listas definitivas de admitidos y excluidos, fecha y lugar del primer ejercicio de las pruebas selectivas de acceso al grupo D, sector administración general, auxiliar administrativa, por el sistema de concurso-oposición (convocatoria de 2 de octubre de 2003, DOGV de 22 de octubre de 2003, Código: 2002/P/FC/C/72). [2004/X1250]*

Finalizado el plazo de subsanación de errores para participar en las pruebas selectivas de personal para cubrir puestos vacantes del grupo D, sector administración general, Auxiliar Administrativa por el sistema de concurso-oposición y de conformidad con lo dispuesto en la base cuarta de la resolución de 2 de octubre de 2003 (DOGV de 22 de octubre de 2003), por la que se convocan estas pruebas selectivas, este Rectorado resuelve:

Primero. Publicar la lista definitiva de admitidos y excluidos así como convocar a los aspirantes admitidos a la realización del primer ejercicio, tal y como figura en el anexo I de esta resolución.

Segundo. Nombrar a Pilar Sanchis Beltrán, de la Escala Administrativa de esta Universidad, miembro del Tribunal Calificador de las presentes pruebas selectivas, en calidad de vocal segundo suplente, en sustitución de Marcelo Carratalá Valentín al haber presentado éste abstención de intervenir en el procedimiento como miembro del Tribunal, de acuerdo con el art. 28 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Valencia, 5 de febrero de 2004.- El rector: Justo Nieto Nieto.