

I. DISPOSICIONS GENERALS

1. PRESIDÈNCIA I CONSELLERIES DE LA GENERALITAT VALENCIANA

Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació

DECRET 185/2000, de 22 de desembre, del Govern Valencià, pel qual es determina el calendari laboral d'aplicació en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana per a l'any 2001. [2000/10545]

El Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, va determinar en la disposició transitòria cinquena la vigència, fins al 12 de juny de 1995, de les normes sobre jornades i descansos contingudes en el Reial Decret 2.001/1983, sense perjudici que siga adequat pel Govern, amb la consulta prèvia a les organitzacions empresarials i sindicals afectades, a les previsions dels articles 34 a 38 del citat text legal.

A aquest efecte, el Reial Decret 1.561/1995, de 21 de setembre, sobre jornades especials de treball, en la disposició derogatòria única estableix la derogació expressa del Reial Decret 2.001/1983, de 28 de juliol, modificat pel Reial Decret 1.346/1989, sobre regulació de la jornada de treball, les jornades especials i descansos; se n'exceptua, però, allò disposat en els articles 45, 46 i 47 en matèria de festes laborals, per les quals aquestes continuen sent el referent reglamentari d'aplicació del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

L'article 45 del Reial Decret 2.001/1983 regula, en la redacció donada pel Reial Decret 1346/1989, de conformitat amb l'article 37.2 del text refós l'Estatut dels Treballadors, la determinació de les festes d'àmbit nacional que s'inclouran en el calendari laboral de cada any com a dies inhàbils a l'efecte laboral, retribuïts i no recuperables, i estableix la facultat de les comunitats autònomes de substituir les festes indicades en l'apartat d) del precepte citat en seгон lloc per unes altres que, per tradició, li siguen pròpies.

D'acord amb l'article 37.2 del text refós de l'Estatut dels Treballadors, el text reglamentari permet a les comunitats autònomes afegir una festa més a les catorze determinades, dues de les quals són locals, quan aquella pugna no establir una de les seues festes tradicionals per no coincidir en diumenge un nombre suficient de festes nacionals. Aquesta festa té caràcter recuperable.

En virtut d'allò establert en les disposicions invocades, s'estableixen com a festes pròpies de la Comunitat Valenciana, pel seu caràcter tradicional, el dia 16 d'abril, Dilluns de Pasqua, i el 9 d'octubre, dia de la Comunitat Valenciana, mantenint el 19 de març, dia de Sant Josep, patró de València.

Atesa la significació rellevant que té en la nostra cultura el dia 6 de gener, Epifania del Senyor, i tenint en compte allò establert en les normes citades, s'ha considerat procedent establert el citat dia amb caràcter festiu recuperable, i fer així possible el gaudi de les dotze festes laborals en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, a més de les dues de laborals de caràcter local. Per a determinar-les, hi valdrà el que disposa l'article 46 del Reial Decret 2.001/1983, de 28 de juliol, dins del més ampli respecte als valors que es desprenen de la nostra tradició cultural.

Sobre el calendari laboral previst en aquest decret, han sigut consultades les organitzacions sindicals i empresarials més representatives a la Comunitat Valenciana.

En virtut de tot això, a proposta del conseller d'Economia, Hisenda i Ocupació i amb la deliberació prèvia del Govern Valencià en la reunió del dia 22 de desembre de 2000,

DECRETE

Article 1

D'acord amb allò establert en els articles 37.2 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial Decret Legis-

I. DISPOSICIONES GENERALES

1. PRESIDENCIA Y CONSELLERIAS DE LA GENERALITAT VALENCIANA

Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo

DECRETO 185/2000, de 22 de diciembre, del Gobierno Valenciano, por el que se determina el calendario laboral de aplicación en el ámbito territorial de la Comunidad Valenciana para el año 2001. [2000/10545]

El Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, determinó en su disposición transitoria quinta la vigencia, hasta el 12 de junio de 1995, de las normas sobre jornada y descansos contenidas en el Real Decreto 2001/1983, sin perjuicio de su adecuación por el Gobierno, previa consulta a las organizaciones empresariales y sindicales afectadas, a las previsiones contenidas en los artículos 34 a 38 del mencionado texto legal.

A dicho efecto, el Real Decreto 1561/1995, de 21 de septiembre, sobre jornadas especiales de trabajo, en su disposición derogatoria única establece la derogación expresa del Real Decreto 2001/1983, de 28 de julio, modificado por el Real Decreto 1346/1.989, de 3 de noviembre, sobre regulación de la jornada de trabajo, jornadas especiales y descansos, si bien exceptuándose de la misma lo dispuesto en los artículos 45, 46 y 47 en materia de fiestas laborales, por lo que estas normas siguen siendo el referente reglamentario de aplicación del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

El artículo 45 del Real Decreto 2001/1983, en la redacción dada por el Real Decreto 1346/1989, regula, de conformidad con el artículo 37.2 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, la determinación de las fiestas de ámbito nacional que se incluirán en el calendario laboral de cada año como días inhábiles a efectos laborales, retribuidos y no recuperables, estableciendo la facultad de las Comunidades Autónomas de sustituir las fiestas señaladas en el apartado d) del mencionado artículo 45 por otras que, por tradición, les sean propias.

El artículo 37.2 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores permite a las Comunidades Autónomas añadir una fiesta más a las catorce determinadas, de las que dos son locales, cuando la misma no pudiera establecer una de sus fiestas tradicionales por no coincidir con domingo un número suficiente de fiestas nacionales, teniendo esta fiesta el carácter de recuperable.

En virtud de lo establecido en las disposiciones invocadas, se establecen como fiestas propias de la Comunidad Valenciana, por su carácter tradicional, el día 16 de abril, Lunes de Pascua, y el 9 de octubre, Día de la Comunidad Valenciana, manteniendo el 19 de marzo, día de San José, Patrón de Valencia.

Considerando la significación relevante que tiene en nuestra cultura el día 6 de enero, Epifanía del Señor, y teniendo en cuenta lo establecido en las normas citadas, se ha considerado procedente establecer el mencionado día con carácter de festivo recuperable, haciéndose posible de este modo el disfrute de las doce fiestas laborales en el ámbito de la Comunidad Valenciana, además de las dos laborales de carácter local, para cuya determinación se estará a lo dispuesto en el artículo 46 del Real Decreto 2001/1983, de 28 de julio, dentro del más amplio respeto a los valores que se desprenden de nuestra tradición cultural.

Sobre el calendario laboral que se recoge en el presente Decreto han sido consultadas las organizaciones sindicales y empresariales más representativas en la Comunidad Valenciana.

En su virtud, a propuesta del conseller de Economía, Hacienda y Empleo y previa deliberación del Gobierno Valenciano en la reunión del día 22 de diciembre de 2000,

DISPONGO

Artículo 1

De acuerdo con lo establecido en los artículos 37.2 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por

latiu 1/1995, de 24 de març, i 45 del Reial Decret 2.001/1983, de 28 de juliol, modificat pel Reial Decret 1.346/1986, de 3 de novembre, declarat vigent en la disposició derogatòria única del Reial Decret 1.561/1995, de 21 de setembre, sobre jornades especials de treball, es declaren dins de l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana dies inhàbils, a l'efecte laboral, retribuïts i no recuperables, els que coincidisquen amb les dates que s'indiquen tot seguit:

1 de gener	Any Nou
19 de març	Sant Josep
13 d'abril	Divendres Sant
16 d'abril	Dilluns de Pasqua
1 de maig	Festa del Treball
15 d'agost	Assumpció de Nostra Senyora
9 d'octubre	Dia de la Comunitat Valenciana
12 d'octubre	Dia de la Hispanitat
1 de novembre	Tots Sants
6 de desembre	Dia de la Constitució
8 de desembre	Immaculada Concepció
25 de desembre	Nativitat del Senyor

Article 2

De conformitat amb allò establert en l'article 37.2 del text refós de l'Estatut dels Treballadors, que faculta en l'últim paràgraf les comunitats autònomes que no puguen establir una de les seues festes tradicionals per no coincidir en diumenge un nombre suficient de festes nacionals, a afegir en l'any que així passe, una festa més amb caràcter recuperable, s'estableix com a festa laboral, amb caràcter retribuït i recuperable, el dia que s'indica tot seguit:

6 de gener	Epifania del Senyor
------------	---------------------

El que es disposa en el paràgraf anterior no serà d'aplicació a les empreses el calendari laboral de les quals fixe la prestació del treball, en termes setmanals, de dilluns a divendres. En aquest cas, els treballadors no estaran afectats per la citada recuperació.

València, 22 de desembre de 2000

El president de la Generalitat Valenciana,
EDUARDO ZAPLANA HERNÁNDEZ-SORO

El conseller d'Economia, Hisenda i Ocupació,
VICENTE RAMBLA MOMPLET

ORDRE de 12 de desembre de 2000, de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, d'adaptació de l'Ordre de 24 de juliol de 2000, per la qual es regula el procediment administratiu referent a les mesures administratives de caràcter excepcional al compliment de la quota de reserves del 2% a favor de personal treballador discapacitat en empreses de 50 o més treballadors o treballadores, regulades pel Reial Decret 27/00, de 14 de gener, a l'estructura orgànica de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació. [2000/10476]

El Reial Decret 27/2000, de 14 de gener (BOE del dia 26), va regular les mesures excepcionals per les quals, amb caràcter alternatiu, poden optar les empreses obligades a la contractació d'un 2% de treballadors i treballadores discapacitats.

L'Ordre de 24 de juliol de 2000 (BOE de 9 d'agost), del Ministeri de Treball i Afers Socials, regula el procediment administratiu pel qual es determinen les competències i els tràmits necessaris per al reconeixement de les causes excepcionals i per a la determinació de les mesures alternatives que han de posar en pràctica les empreses que ho sol·liciten.

Atés que el procediment administratiu ha de ser dut a terme pel servei públic d'ocupació a les comunitats autònomes amb com-

el Real Decreto Legislativo 1/1.995, de 24 de marzo, y 45 del Real Decreto 2001/1.983, de 28 de julio, modificado por el Real Decreto 1346/1.989, de 3 de noviembre, declarado vigente en la disposición derogatoria única del Real Decreto 1561/1.995, de 21 de septiembre, sobre jornadas especiales de trabajo, se declaran dentro del ámbito territorial de la Comunidad Valenciana días inhábiles, a efectos laborales retribuidos y no recuperables, los coincidentes con las fechas que a continuación se relacionan:

1 de enero	Año Nuevo
19 de marzo	San José
13 de abril	Viernes Santo
16 de abril	Lunes de Pascua
1 de mayo	Fiesta del Trabajo
15 de agosto	Asunción de Ntra. Sra.
9 de octubre	Día de la Comunidad Valenciana
12 de octubre	Día de la Hispanidad
1 de noviembre	Todos los Santos
6 de diciembre	Día de la Constitución
8 de diciembre	Inmaculada Concepción
25 de diciembre	Natividad del Señor

Artículo 2

De conformidad con lo establecido en el artículo 37.2 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, que faculta en su último párrafo a aquellas Comunidades Autónomas que no pudieran establecer una de sus fiestas tradicionales por no coincidir con domingo un suficiente número de fiestas nacionales, para añadir, en el año que así ocurra, una fiesta más con carácter de recuperable, se establece como fiesta laboral, con carácter retribuido y recuperable, el día que a continuación se refleja:

6 de enero	Epifanía del Señor
------------	--------------------

Lo dispuesto en el párrafo anterior no será de aplicación a aquellas empresas cuyo calendario laboral fije la prestación del trabajo, en términos semanales, de lunes a viernes, en cuyo caso sus trabajadores no se verán afectados por dicha recuperación.

Valencia, 22 de diciembre de 2000

El presidente de la Generalitat Valenciana,
EDUARDO ZAPLANA HERNÁNDEZ-SORO

El conseller de Economia, Hacienda y Empleo,
VICENTE RAMBLA MOMPLET

ORDEN de 12 de diciembre de 2000, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, de adaptación de la Orden de 24 de julio de 2000, por la que se regula el procedimiento administrativo referente a las medidas alternativas de carácter excepcional al cumplimiento de la cuota de reservas del 2% a favor de trabajadores discapacitados en empresas de 50 o más trabajadores, reguladas por el Real Decreto 27/2000, de 14 de enero, a la estructura orgánica de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo. [2000/10476]

El Real Decreto 27/2000, de 14 de enero (BOE del 26), vino a regular las medidas excepcionales por las que, con carácter alternativo, pueden optar las empresas obligadas a la contratación de un 2 por 100 de trabajadores discapacitados.

La Orden de 24 de julio de 2000 (BOE del 9 de agosto), del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, regula el procedimiento administrativo por el que se determinan las competencias y trámites necesarios para el reconocimiento de las causas excepcionales y para la determinación de las medidas alternativas que han de poner en práctica las empresas que lo soliciten.

Dado que el procedimiento administrativo corresponde ser llevado a cabo por el servicio público de empleo en aquellas comuni-