

latiu 1/1995, de 24 de març, i 45 del Reial Decret 2.001/1983, de 28 de juliol, modificat pel Reial Decret 1.346/1986, de 3 de novembre, declarat vigent en la disposició derogatòria única del Reial Decret 1.561/1995, de 21 de setembre, sobre jornades especials de treball, es declaren dins de l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana dies inhàbils, a l'efecte laboral, retribuïts i no recuperables, els que coincidisquen amb les dates que s'indiquen tot seguit:

1 de gener	Any Nou
19 de març	Sant Josep
13 d'abril	Divendres Sant
16 d'abril	Dilluns de Pasqua
1 de maig	Festa del Treball
15 d'agost	Assumpció de Nostra Senyora
9 d'octubre	Dia de la Comunitat Valenciana
12 d'octubre	Dia de la Hispanitat
1 de novembre	Tots Sants
6 de desembre	Dia de la Constitució
8 de desembre	Immaculada Concepció
25 de desembre	Nativitat del Senyor

Article 2

De conformitat amb allò establert en l'article 37.2 del text refós de l'Estatut dels Treballadors, que faculta en l'últim paràgraf les comunitats autònomes que no puguen establir una de les seues festes tradicionals per no coincidir en diumenge un nombre suficient de festes nacionals, a afegir en l'any que així passe, una festa més amb caràcter recuperable, s'estableix com a festa laboral, amb caràcter retribuït i recuperable, el dia que s'indica tot seguit:

6 de gener	Epifania del Senyor
------------	---------------------

El que es disposa en el paràgraf anterior no serà d'aplicació a les empreses el calendari laboral de les quals fixe la prestació del treball, en termes setmanals, de dilluns a divendres. En aquest cas, els treballadors no estaran afectats per la citada recuperació.

València, 22 de desembre de 2000

El president de la Generalitat Valenciana,
EDUARDO ZAPLANA HERNÁNDEZ-SORO

El conseller d'Economia, Hisenda i Ocupació,
VICENTE RAMBLA MOMPLET

ORDRE de 12 de desembre de 2000, de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, d'adaptació de l'Ordre de 24 de juliol de 2000, per la qual es regula el procediment administratiu referent a les mesures administratives de caràcter excepcional al compliment de la quota de reserves del 2% a favor de personal treballador discapacitat en empreses de 50 o més treballadors o treballadores, regulades pel Reial Decret 27/00, de 14 de gener, a l'estructura orgànica de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació. [2000/10476]

El Reial Decret 27/2000, de 14 de gener (BOE del dia 26), va regular les mesures excepcionals per les quals, amb caràcter alternatiu, poden optar les empreses obligades a la contractació d'un 2% de treballadors i treballadores discapacitats.

L'Ordre de 24 de juliol de 2000 (BOE de 9 d'agost), del Ministeri de Treball i Afers Socials, regula el procediment administratiu pel qual es determinen les competències i els tràmits necessaris per al reconeixement de les causes excepcionals i per a la determinació de les mesures alternatives que han de posar en pràctica les empreses que ho sol·liciten.

Atés que el procediment administratiu ha de ser dut a terme pel servei públic d'ocupació a les comunitats autònomes amb com-

el Real Decreto Legislativo 1/1.995, de 24 de marzo, y 45 del Real Decreto 2001/1.983, de 28 de julio, modificado por el Real Decreto 1346/1.989, de 3 de noviembre, declarado vigente en la disposición derogatoria única del Real Decreto 1561/1.995, de 21 de septiembre, sobre jornadas especiales de trabajo, se declaran dentro del ámbito territorial de la Comunidad Valenciana días inhábiles, a efectos laborales retribuidos y no recuperables, los coincidentes con las fechas que a continuación se relacionan:

1 de enero	Año Nuevo
19 de marzo	San José
13 de abril	Viernes Santo
16 de abril	Lunes de Pascua
1 de mayo	Fiesta del Trabajo
15 de agosto	Asunción de Ntra. Sra.
9 de octubre	Día de la Comunidad Valenciana
12 de octubre	Día de la Hispanidad
1 de noviembre	Todos los Santos
6 de diciembre	Día de la Constitución
8 de diciembre	Immaculada Concepción
25 de diciembre	Natividad del Señor

Artículo 2

De conformidad con lo establecido en el artículo 37.2 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, que faculta en su último párrafo a aquellas Comunidades Autónomas que no pudieran establecer una de sus fiestas tradicionales por no coincidir con domingo un suficiente número de fiestas nacionales, para añadir, en el año que así ocurra, una fiesta más con carácter de recuperable, se establece como fiesta laboral, con carácter retribuido y recuperable, el día que a continuación se refleja:

6 de enero	Epifanía del Señor
------------	--------------------

Lo dispuesto en el párrafo anterior no será de aplicación a aquellas empresas cuyo calendario laboral fije la prestación del trabajo, en términos semanales, de lunes a viernes, en cuyo caso sus trabajadores no se verán afectados por dicha recuperación.

Valencia, 22 de diciembre de 2000

El presidente de la Generalitat Valenciana,
EDUARDO ZAPLANA HERNÁNDEZ-SORO

El conseller de Economia, Hacienda y Empleo,
VICENTE RAMBLA MOMPLET

ORDEN de 12 de diciembre de 2000, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, de adaptación de la Orden de 24 de julio de 2000, por la que se regula el procedimiento administrativo referente a las medidas alternativas de carácter excepcional al cumplimiento de la cuota de reservas del 2% a favor de trabajadores discapacitados en empresas de 50 o más trabajadores, reguladas por el Real Decreto 27/2000, de 14 de enero, a la estructura orgánica de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo. [2000/10476]

El Real Decreto 27/2000, de 14 de enero (BOE del 26), vino a regular las medidas excepcionales por las que, con carácter alternativo, pueden optar las empresas obligadas a la contratación de un 2 por 100 de trabajadores discapacitados.

La Orden de 24 de julio de 2000 (BOE del 9 de agosto), del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, regula el procedimiento administrativo por el que se determinan las competencias y trámites necesarios para el reconocimiento de las causas excepcionales y para la determinación de las medidas alternativas que han de poner en práctica las empresas que lo soliciten.

Dado que el procedimiento administrativo corresponde ser llevado a cabo por el servicio público de empleo en aquellas comuni-

petències transferides en matèria de polítiques actives d'ocupació, és procedent adaptar la normativa estatal a les especialitats organitzatives d'aquesta Conselleria.

En virtut de tot això, i en ús de les facultats que em confereixen la Llei 5/83, de 30 de desembre, de Govern Valencià, i el Decret 84/00, de 6 de juny, del Govern Valencià, pel qual s'aprova el Reglament Orgànic i Funcional de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació,

ORDENE

Article 1

A l'efecte previst en la normativa estatal citada, es considerarà com a servici públic d'ocupació la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació.

Article 2

Per a la tramitació dels procediments objecte d'aquesta ordre, s'utilitzaran els models que apareixen en els annexos I a IV.

Article 3

La competència per a emetre el certificat d'excepcionalitat i per a dictar les resolucions a què fa referència la normativa estatal correspondrà, depenent del domicili del centre de l'empresa, al director territorial corresponent. Quan l'empresa tinga centres de treball en més d'una província de la comunitat autònoma, serà competent per a resoldre el director territorial que corresponga al domicili de la seu principal de l'empresa.

Les resolucions citades en aquest article seran emeses pels directors territorials per delegació del conseller d'Economia, Hisenda i Ocupació.

Article 4

Les comunicacions que per imperatiu legal hagen de realitzar les empreses, i la presentació de la memòria, es realitzaran davant de la direcció territorial corresponent.

Article 5

Les empreses de 50 o més treballadors que sol·liciten a l'oficina d'Ocupació demandants per a complir l'obligació legal de contractar un 2% de personal treballador discapacitat, hauran de fer-ho constar així en l'oferta d'ocupació, amb la llegenda següent: «Oferta acollida a l'article 2.1 de l'Ordre de 24 de juliol de 2000, del Ministeri de Treball i Afers Socials», perquè, si és el cas, s'emeta el corresponent certificat d'excepcionalitat.

Article 6

Contra les resolucions emeses pels directors territorials, que posaran fi a la via administrativa, s'hi podrà interposar, de conformitat amb allò disposat en l'article 116 i següents de la Llei 30/92, de 26 de novembre, d'acord amb la redacció feta per la Llei 4/99, de 13 de gener, de modificació de la llei 30/92, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, un recurs potestatiu de reposició davant del citat òrgan; o podran ser impugnades directament davant de la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, de conformitat amb allò establert en la Llei 29/98, de 13 de juliol, de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa, sense perjudici que les persones interessades puguen exercitar, si és el cas, qualsevol altre recurs que creguen procedent.

DISPOSICIONS FINALS

Primera

Es faculta el director general d'Intermediació Laboral perquè dicte les instruccions que siguen necessàries per al desenvolupament i l'execució d'aquesta ordre.

dades autònomas con competencias transferidas en materia de políticas activas de empleo, resulta procedente adaptar la normativa estatal a las especialidades organizativas de esta conselleria.

En su virtud, y en uso de las facultades que me confieren la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, de Gobierno Valenciano, y el Decreto 84/2000, de 6 de junio, del Gobierno Valenciano, por el que se aprueba el reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo,

ORDENO

Artículo 1

A los efectos contemplados en la normativa estatal referenciada, se considerará como servicio público de empleo la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo.

Artículo 2

Para la tramitación de los procedimientos objeto de la presente orden se utilizarán los modelos que figuran en los anexos I al IV.

Artículo 3

La competencia para emitir el certificado de excepcionalidad, así como para dictar las resoluciones a las que se refiere la normativa estatal corresponderá, en atención al domicilio del centro de trabajo de la empresa, al director territorial correspondiente. Cuando la empresa disponga de centros de trabajo en más de una provincia de la comunidad autónoma, será competente para resolver el director territorial que corresponda al domicilio de la sede principal de la empresa.

Las resoluciones citadas en este artículo serán emitidas por los directores territoriales por delegación del conseller de Economía, Hacienda y Empleo.

Artículo 4

Las comunicaciones que por imperativo legal deban realizar las empresas i la presentación de la memoria se realizarán ante la dirección territorial correspondiente.

Artículo 5

Las empresas de 50 o más trabajadores que soliciten a la oficina de Empleo demandantes a efectos de cumplir la obligación legal de contratar un 2% de trabajadores discapacitados, deberán hacerlo constar así en la oferta de empleo con la siguiente leyenda: «Oferta acogida al artículo 2.1 de la Orden de 24.07.00, del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales», a fin de que, en su caso, se emita el correspondiente certificado de excepcionalidad.

Artículo 6

Contra las resoluciones emitidas por los directores territoriales, que pondrán fin a la vía administrativa, cabra interponer, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 116 y siguientes de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, según redacción dada por la Ley 4/1999, de 13 de enero, de modificación de la Ley 30/1992, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, recurso potestativo de reposición ante dicho órgano; o ser impugnados directamente ante las Sala de lo Contencioso Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Valenciana, de conformidad con lo establecido en la Ley 29/1998, de 13 de julio, de la Jurisdicción Contencioso Administrativa, sin perjuicio de que los interesados puedan ejercitar, en su caso, cualquier otro recurso que estimen procedente.

DISPOSICIONES FINALES

Primera

Se faculta al director general de Intermediación Laboral para dictar cuantas instrucciones sean necesarias para el desarrollo y la ejecución de la presente orden.

Segona

Aquesta ordre entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el DOGV.

València, 12 de desembre de 2000

El conseller d'Economia, Hisenda i Ocupació,
VICENTE RAMBLA MOMPLET

Segunda

Esta orden entrará en vigor el día siguiente a la publicación en el DOGV.

Valencia, 12 de diciembre de 2000

El conseller de Economía, Hacienda y Empleo
VICENTE RAMBLA MOMPLET

ANNEX I
CERTIFICAT D'EXCEPCIONALITAT

El director/la directora de l'Oficina d'Ocupació d _____

CERTIFICA

Que el Sr./la Sra. _____,
amb NIF/CIF _____, en representació legal de l'empresa _____,
amb el número d'inscripció en la Seguretat Social (compte de cotització) _____,
activitat econòmica de l'empresa _____,
amb domicili social a _____, localitat _____,
província _____, telèfon _____, va presentar el dia _____
l'oferta d'ocupació amb número _____

_____ en aquesta Oficina d'Ocupació
_____ a l'Agència de Col·locació _____, amb domicili social a _____,
localitat _____, província _____, que la va
remetre amb resultat negatiu a aquesta Oficina el dia _____ amb la sol·licitud
d _____ treballadors i treballadores discapacitats en les ocupacions següents:

Codi ocupació Denominació de l'ocupació Nombre de treballadors i treballadores

Dels llocs sol·licitats, n'han quedat sense cobrir (indiqueu-ne la causa, l'ocupació i el nombre de treballadors i treballadores): _____

Signat: el director/la directora de l'Oficina d'Ocupació

Una vegada comprovada la inexistència total o parcial de personal treballador discapacitat en les ocupacions sol·licitades, hi concorre la causa d'excepcionalitat que justifica l'opció de les mesures de substitució regulades en el Reial Decret 27/00, de 14 de gener (BOE de 26 de gener).

_____, _____ d _____ de _____

Signat: el director/la directora territorial

ANEXO I
CERTIFICADO DE EXCEPCIONALIDAD

El director/la directora de la Oficina de Empleo de _____

CERTIFICA

Que D/Dña _____
con NIF/CIF _____, en representación legal de la empresa _____,
con el núm. de inscripción en la Seguridad Social (cuenta de cotización) _____,
actividad económica de la empresa _____, con domicilio social en
_____, localidad _____, provincia _____,
teléfono _____ presentó con fecha _____ la oferta de empleo con número
_____ en

- esta Oficina de Empleo
- la Agencia de Colocación _____, con domicilio social en
localidad _____, provincia _____, que la remitió con resultado negativo a esta Oficina con
fecha _____, solicitando _____ trabajadores discapacitados en las ocupaciones siguientes:

Código ocupación	Denominación de la ocupación	Núm. trabajadores
------------------	------------------------------	-------------------

De los puestos solicitados han quedado sin cubrir (indicar causa, ocupación y número de trabajadores):

Fdo.: el director de la Oficina de Empleo

Una vez comprobada la inexistencia total o parcial de trabajadores discapacitados en las ocupaciones solicitadas, concurre la causa de excepcionalidad que justifica la opción de las medidas sustitutorias reguladas en el Real Decreto 27/2000, de 14 de enero (BOE de 26 de enero).

_____ de _____ de _____

Fdo: El director/la directora territorial

ANNEX II

SOL·LICITUD DE DECLARACIÓ D'EXCEPCIONALITAT PER RAONS DE CARÀCTER PRODUCTIU, ORGANITZATIU, TÈCNIC O ECONÒMIC

Que el Sr./la Sra. ..., amb NIF/CIF ..., en representació legal de l'empresa ..., amb el número d'inscripció en la Seguretat Social (compte de cotització) ..., activitat econòmica de l'empresa ..., amb domicili social a ..., localitat ..., província ..., telèfon ...,

SOL·LICITA

A la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació la declaració d'excepcionalitat per concórrer-hi raons de caràcter productiu, organitzatiu, tècnic o econòmic que motiven especial dificultat per a incorporar personal treballador discapacitat a la plantilla de l'empresa.

AL·LEGA

Amb descripció detallada les causes següents que justifiquen aquesta sol·licitud:

(Si l'espai és insuficient, adjunteu-hi fulls complementaris)

..., ... d ... de ...

Per l'empresa

Signat:

Donat cas que se sol·licite autorització per a la realització d'una donació o d'una acció de patrocini, adjunteu a aquest annex l'annex IV.

ANNEX III

COMUNICACIÓ DE LA SUBSCRIPCIÓ D'UN CONTRACTE CIVIL O MERCANTIL AMB UN CENTRE ESPECIAL D'OCUPACIÓ O AMB UN TREBALLADOR O TREBALLADORA AUTÒNOM

Que el Sr./la Sra. ..., amb NIF/CIF ..., en representació legal de l'empresa ..., amb el número d'inscripció en la Seguretat Social (compte de cotització) ..., activitat econòmica de l'empresa ..., amb domicili social a ..., localitat ..., província ..., telèfon ...,

La plantilla fixa de l'empresa és d ... treballadors i treballadores, dels quals ... són discapacitats.

COMUNICA

A la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació que el dia ... li va ser concedit un certificat d'excepcionalitat que justifica l'opció de les mesures de substitució regulades en el Reial Decret 27/00, de 14 de gener (BOE de 26 de gener), i que en compliment d'aquestes mesures, ha subscrit el dia ... un contracte mercantil o civil amb

– el Centre Especial d'Ocupació ..., amb el número d'inscripció en la Seguretat Social ..., i amb domicili social ..., localitat ..., província ...l'objecte del qual és ..., amb un import d ... i una duració d ..., el qual substitueix la contractació d ... treballadors i treballadores discapacitats, la quantificació econòmica de l'obligació de reserva del qual és ..., d'acord amb allò disposat en l'article 2.2 i en la disposició addicional primera del Reial Decret 27/00, de 14 de gener (BOE de 26 de gener).

..., ... d ... de ...

Per l'empresa

Signat:

Observació: adjunteu a aquesta comunicació una fotocòpia del certificat d'excepcionalitat.

ANEXO II

SOLICITUD DE DECLARACIÓN DE EXCEPCIONALIDAD POR RAZONES DE CARÁCTER PRODUCTIVO, ORGANIZATIVO, TÉCNICO O ECONÓMICO

Que ..., con NIF/CIF..., en representación legal de la empresa ..., con el núm. de inscripción en la Seguridad Social (cuenta de cotización)..., actividad económica de la empresa ..., con domicilio social en ..., localidad ..., provincia ..., teléfono ...,

SOLICITA:

A la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo la declaración de excepcionalidad por concurrir razones de carácter productivo, organizativo, técnico o económico que motiven especial dificultad para incorporar trabajadores discapacitados a la plantilla de la empresa.

ALEGA

Con descripción detallada las causas siguientes que justifican esta solicitud:

(Si el espacio en insuficiente adjunte hojas complementarias)

... ,... de... de...

Por la empresa

Fdo.:

En caso de que se solicite autorización para la realización de una donación o acción de patrocinio, adjuntar a este anexo el anexo IV.

ANEXO III

COMUNICACIÓN DE LA CELEBRACIÓN DE UN CONTRATO CIVIL O MERCANTIL CON UN CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO O UN TRABAJADOR AUTÓNOMO

Que D/Dña... con NIF/CIF..., en representación legal de la empresa ..., con el núm. de inscripción en la Seguridad Social (cuenta de cotización)..., actividad económica de la empresa ..., con domicilio social en ..., localidad ..., provincia ..., teléfono ...

La plantilla fija de la empresa es de _____ trabajadores, de los cuales _____ son discapacitados.

COMUNICA

A la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo que con fecha... le fue concedido el certificado de excepcionalidad que justifica la opción de las medidas sustitutorias reguladas en el Real Decreto 27/2000, de 14 de enero (BOE de 26 de enero), y que en cumplimiento de estas medidas ha celebrado con fecha... un contrato mercantil o civil con

– el Centro Especial de Empleo ..., con el número de inscripción en la Seguridad Social... y con domicilio social ..., localidad ..., provincia... cuyo objeto es ..., con un importe de... y una duración de ... trabajadores discapacitados cuya cuantificación económica de la obligación de reserva es ..., según lo dispuesto en el artículo 2.2 y en la disposición adicional primera del Real Decreto 27/2000, de 14 de enero (BOE de 26 de enero).

..., ... de... de...

Por la empresa

Fdo.:

Observación: adjuntar a esta comunicación fotocopia del certificado de excepcionalidad.

ANNEX IV

SOL·LICITUD PER A LA REALITZACIÓ DE DONACIONS I D'ACCIONS DE PATROCINI AMB FUNDACIONS O ASSOCIACIONS D'UTILITAT PÚBLICA

Que el Sr./la Sra. ..., amb NIF/CIF ..., en representació legal de l'empresa ..., amb el número d'inscripció en la Seguretat Social (compte de cotització) ..., activitat econòmica de l'empresa ..., amb domicili social a ..., localitat ..., província ..., telèfon ...

La plantilla fixa de l'empresa és d ... treballadors i treballadores, dels quals ... són discapacitats.

COMUNICA

A la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació que el dia ... li va ser concedit un certificat d'excepcionalitat que justifica l'opció de les mesures de substitució regulades en el Reial Decret 27/00, de 14 de gener (BOE de 26 de gener), i que en compliment d'aquestes mesures

SOL·LICITA

Autorització per a la realització d'una donació o d'una acció de patrocini per al desenvolupament d'activitats d'inscripció laboral o de creació d'ocupació de persones amb discapacitat amb la fundació o l'associació d'utilitat pública ..., el número d'inscripció en la Seguretat Social (compte de cotització) de la qual és ..., amb domicili social a ..., localitat ..., província ..., telèfon ...

La quantificació econòmica de l'obligació de reserva, d'acord amb allò indicat en l'article 2.2 i en la disposició adicional primera del Reial Decret 27/00, de 14 de gener, puja a ..., equivalent a la contractació d ... treballadors i treballadores discapacitats.

Descripció detallada de la mesures alternativa prevista, d'acord amb allò establert en l'article 2.3 del Reial Decret 27/00, de 14 de gener:

L'import d'aquestes mesures serà d ...

..., ... d ...de ...

Per l'empresa

Signat:

Observacions: adjunteu a aquesta sol·licitud una fotocòpia dels estatuts i de la declaració d'utilitat pública de la fundació o l'associació; certificat de la fundació o l'associació d'estar al corrent de les obligacions fiscals i de Seguretat Social, i memòria d'activitats dels dos últims anys. Donat cas que se sol·licite la declaració d'excepcionalitat per concórrer-hi raons de caràcter productiu, organitzatiu, tècnic o econòmic, adjunteu l'annex II.

ANEXO IV

SOLICITUD PARA LA REALIZACIÓN DE DONACIONES Y ACCIONES DE PATROCINIO CON FUNDACIONES O ASOCIACIONES DE UTILIDAD PÚBLICA

Que D/Dña..., con NIF/CIF..., en representación legal de la empresa ..., con el núm. de inscripción en la Seguridad Social (cuenta de cotización)...,actividad económica de la empresa ..., con domicilio social en ..., localidad ..., provincia ..., teléfono ...

La plantilla fija de la empresa es de ... trabajadores, de los cuales ... son discapacitados.

COMUNICA

A la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo que con fecha... le fue concedido el certificado de excepcionalidad que justifica la opción de las medidas sustitutorias reguladas en el Real Decreto 27/2000, de 14 de enero (BOE de 26 de enero), y que en cumplimiento de estas medidas

SOLICITA

Autorización para la realización de una donación o acción de patrocini para el desarrollo de actividades de inserción laboral y de creación de empleo de personas con discapacidad con la fundación o asociación de utilidad pública ..., cuyo número de inscripción en la Seguridad Social (cuenta de cotización) es ..., con domicilio social en ..., localidad ..., provincia ..., teléfono....

La cuantificación económica de la obligación de reserva según lo dispuesto en el artículo 2.2 y en la disposición adicional primera del Real Decreto 27/2000, de 14 de enero, asciende a ..., equivalente a la contratación de ... trabajadores discapacitados.

Descripción detallada de la medida alternativa prevista de acuerdo a lo establecido en el artículo 2.3 del Real Decreto 27/2000, de 14 de enero.

El importe de estas medidas será de...

...,... de...de...

Por la empresa

Fdo.:

Observaciones: acompañar a esta solicitud: fotocopia de los estatutos y de la declaración de utilidad pública de la fundación o asociación.; certificado de la fundación o asociación de hallarse al corriente de las obligaciones fiscales y de Seguridad Social, i memoria de actividades de los dos últimos años. En caso de solicitar la declaración de excepcionalidad por concurrir razones de carácter productivo, organizativo, técnico o económico, adjuntar el anexo II.