

Universitat Jaume I

RESOLUCIÓ de 15 de juny de 1998, de la Universitat Jaume I, per la qual es nomena, en virtut de concurs públic, el senyor Carlos Antonio Hernández Espinosa professor titular d'universitat en l'àrea de coneixement d'Arquitectura i Tecnologia de Computadors. [1998/CS072]

D'acord amb la proposta formulada per la comissió constituïda per a jutjar el concurs públic convocat per resolució de la Universitat Jaume I, de 17 de juliol de 1997, per a la provisió de la plaça de professor titular d'universitat de l'àrea de coneixement d'Arquitectura i Tecnologia de Computadors (concurs núm. 12/1997), i tenint en compte que el concursant proposat compleix els requisits establerts en l'apartat 2 de l'article 5 del Reial Decret 1.888/1984, de 26 de setembre, aquest Rectorat, fent ús de les atribucions que li confereix l'article 42 de la Llei 11/1983, de 25 d'agost, de Reforma Universitària i altres disposicions que la despleguen, resol:

Nomenar el senyor Carlos Antonio Hernández Espinosa professor titular d'universitat en l'àrea de coneixement d'Arquitectura i Tecnologia de Computadors adscrita al departament d'Informàtica.

Castelló de la Plana, 15 de juny de 1998.- El rector: Fernando Romero Subirón.

e) ALTRES ASSUMPTES

Conselleria d'Economia, Hisenda i Administració Pública

ACORD de 17 de juny de 1998, de la Mesa Sectorial de Funció Pública i de la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi del II Conveni Col·lectiu en matèria de racionalització del sistema retributiu. [1998/A5690]

En l'acord assolit en aquest mateix àmbit de negociació el dia 1 de juliol de 1997, sobre procediment de classificació de llocs de treball, elaboració de les corresponents relacions, racionalització del sistema retributiu i constitució de la comissió de condicions de treball (publicat en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* del dia 10 de juliol), es donà un primer pas en matèria de reordenació de les posicions retributives del personal al servei de l'administració del Consell amb nous criteris de major justícia i racionalitat, com a part important d'un objectiu més ampli d'aplicació de nous principis de classificació de llocs.

En el moment actual pareix convenient donar un pas més i completar aquella mesura, que es referia únicament als complements de destinació, amb unes altres que incidisquen també sobre els complements específics i que complete la consecució dels objectius marcats per als llocs bàsics de tots els grups de titulació, al mateix temps que s'emprenen noves mesures tendents a adequar i igualar les retribucions d'altres llocs a altres nivells de les estructures administratives, encara habituals en totes elles i amb denominació i funcions iguals, tot això amb la temporalització que normalment exigeix tot esforç pressupostari.

Per tot això, les parts acorden:

Primer

S'assignaran nous complements específics als llocs de treball que es detallen a continuació en la forma que s'indica, segons el grup de titulació a què estiguen adscrits.

Universidad Jaume I

RESOLUCIÓN de 15 de junio de 1998, de la Universidad Jaume I, por la que se nombra, en virtud de concurso público, a don Carlos Antonio Hernández Espinosa profesor titular de universidad en el área de conocimiento de Arquitectura y Tecnología de Computadores. [1998/CS072]

De conformidad con la propuesta formulada por la comisión constituida para juzgar el concurso público convocado por resolución de la Universidad Jaume I, de 17 de julio de 1997, para la provisión de la plaza de profesor titular de universidad del área de conocimiento de Arquitectura y Tecnología de Computadores (concurso núm. 12/1997), y una vez acreditado por el concursante propuesto que reúne los requisitos a que alude el apartado 2 del artículo 5 del Real Decreto 1.888/1984, de 26 de septiembre, este Rectorado, en uso de las atribuciones conferidas por el artículo 42 de la Ley 11/1983 de 25 de agosto, de Reforma Universitaria y demás disposiciones que la desarrollan, ha resuelto:

Nombrar a don Carlos Antonio Hernández Espinosa profesor titular de universidad en el área de conocimiento de Arquitectura y Tecnología de Computadores adscrita al Departamento de Informática.

Castellón de la Plana, 15 de junio de 1998.- El rector: Fernando Romero Subirón.

e) OTROS ASUNTOS

Conselleria de Economia, Hacienda y Administración Pública

ACUERDO de 17 de junio de 1998, de la Mesa Sectorial de Función Pública y de la Comisión de Interpretación, Vigilancia y Estudio del II Convenio Colectivo en materia de racionalización del sistema retributivo. [1998/A5690]

En el acuerdo alcanzado en este mismo ámbito de negociación el día 1 de julio de 1997, sobre procedimiento de clasificación de puestos de trabajo, elaboración de las correspondientes relaciones, racionalización del sistema retributivo y constitución de la comisión de condiciones de trabajo (publicado en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* del día 10 de julio), se dio un primer paso en materia de reordenación de las posiciones retributivas del personal al servicio de la administración del Consell con nuevos criterios de mayor justicia y racionalidad, como parte importante de un objetivo más amplio de aplicación de nuevos principios de clasificación de puestos.

En el momento actual parece conveniente dar un paso más y completar aquella medida, que se refería únicamente a los complementos de destino, con otras que incidan también sobre los complementos específicos y que complete la consecució de los objetivos marcados para los puestos básicos de todos los grupos de titulació, al tiempo que se acometen nuevas medidas tendentes a adecuar e igualar las retribuciones de otros puestos a otros niveles de las estructuras administrativas, aunque habituales en todas ellas y con denominación y funciones iguales, todo ello con la temporalización que normalmente exige todo esfuerzo presupuestario.

Por todo lo expuesto, las partes acuerdan:

Primero

Se asignarán nuevos complementos específicos a los puestos de trabajo que se detallan a continuación en la forma que se indica, según el grupo de titulació al que estén adscritos:

Grup de titulació	Complement específic actual	Nou complement específic
E	E001	E003
	E002	E003
	E011	E013
D	E001	E015
	E012	E015
	E013	E004
C	E005	E009
	E006	E009
	E007	E009
	E016	E019
	E017	E019
B	E006	E012
	E007	E012
	E008	E012
	E009	E012
	E010	E012
	E011	E012
	E018	E023
	E020	E023
	E021	E023
	A	E015
E016		E024
E019		E024
E030		E038
E032		E038
E034		E038
E035		E038
E036		E038
E037		E038

Grupo de titulación	Complemento específico actual	Nuevo complemento específico
E	E001	E003
	E002	E003
	E011	E013
D	E001	E015
	E012	E015
	E013	E004
C	E005	E009
	E006	E009
	E007	E009
	E016	E019
	E017	E019
B	E006	E012
	E007	E012
	E008	E012
	E009	E012
	E010	E012
	E011	E012
	E018	E023
	E020	E023
	E021	E023
	A	E015
E016		E024
E019		E024
E030		E038
E032		E038
E034		E038
E035		E038
E036		E038
E037		E038

En compliment del que preveu el present apartat, la Direcció General de Funció Pública dictarà les resolucions de classificació pertinents, que tindran efectes econòmics des del dia primer del mes següent al de la firma de l'acord.

Segon

Als llocs de treball actualment classificats com a subalterns supervisors se'ls assignarà el complement de destinació 12.

Tercer

Els llocs de treball actualment classificats com a caps de negociat o equivalents, a proveir pels grups C i D indistintament, amb nivell de complement de destinació 14, passaran a ser classificats amb complement de destinació 16; si tenen assignada una dedicació de 40 hores setmanals el seu complement específic serà el E022.

Quart

Els llocs de treball actualment classificats com a caps de secció o equivalents, amb nivell de complement de destinació 22, passaran a ser classificats amb complement de destinació 24; si tenen assignada una dedicació de 40 hores setmanals el seu complement específic serà el E042.

Cinqué

Els llocs de treball actualment classificats com a caps de negociat, amb nivell de complement de destinació 16, a proveir per personal del grup C i el titular del qual siga d'aquest grup, passaran a ser classificats com a caps d'unitat, a proveir per personal dels grups B i C indistintament, amb nivell de complement de destinació 18 i específic E026.

En cumplimiento de lo previsto en el presente apartado, por la Dirección General de Función Pública se dictarán las resoluciones de clasificación pertinentes, que tendrán efectos económicos desde el día primero del mes siguiente al de la firma del acuerdo.

Segundo

A los puestos de trabajo actualmente clasificados como subalternos supervisores se les asignará el complemento de destino 12.

Tercero

Los puestos de trabajo actualmente clasificados como jefaturas de negociado o equivalentes, a proveer por los grupos C y D indistintamente, con nivel de complemento de destino 14, pasarán a ser clasificados con complemento de destino 16; si tuvieran una dedicación de 40 horas semanales su complemento específico será el E022.

Cuarto

Los puestos de trabajo actualmente clasificados como jefaturas de sección o equivalentes, con nivel de complemento de destino 22, pasarán a ser clasificados con complemento de destino 24; si tuvieran asignada una dedicación de 40 horas semanales su complemento específico será el E042.

Quinto

Los puestos de trabajo actualmente clasificados como jefaturas de negociado, con nivel de complemento de destino 16, a proveer por personal del grupo C y cuyo titular sea de dicho grupo, pasarán a ser clasificadas como jefaturas de unidad, a proveer por personal de los grupos B y C indistintamente, con nivel de complemento de destino 18 y específico E026.

Sisé

Amb caràcter general, la jornada de treball dels llocs amb rang de direcció serà de 40 hores setmanal.

Seté

La Direcció General de Funció Pública procedirà a dictar les oportunes resolucions de classificació en compliment d'allò acordat en els apartats segon, tercer, quart i cinqué, que tindran efectes econòmics des del dia 1 de novembre de 1998.

Vuité

Les parts manifesten la seua intenció de continuar avançant en el procés de racionalització de les posicions retributives, prioritzant la revisió de les d'aquells col·lectius que no s'han vist afectats per les mesures de racionalització adoptades fins ara, així com d'aquells altres les característiques dels quals requereixen l'actualització de la seua classificació retributiva. A aquest efecte, es duran a terme les oportunes negociacions en l'últim trimestre d'enguany.

Nové

El present acord es publicarà en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 17 de juny de 1998

Per l'administració	Per les organitzacions sindicals Mesa Sectorial de Funció Pública
José Luis Olivas Martínez Conseller d'Economia, Hisenda i Administració Pública	UGT Luis Lozano Mercadal
José Emilio Cervera Cardona Sotssecretari per a la Modernitza- ció de les Administracions Públiques	CEMSATSE Pedro Pagés Amorós
Fernando Cano Pérez Director general de Funció Pública	Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi del Conveni Col·lectiu
Máximo Caturla Rubio Director general de Pressupostos	Luis Lozano Mercadal UGT

ACORD de 17 de juny de 1998, de la Mesa Sectorial de Funció Pública i de la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi del II Conveni col·lectiu, en matèria de sistemes de solució extrajudicial de conflictes. [1998/X5698]

L'administració del Consell de la Generalitat Valenciana i les organitzacions sindicals presents en els fòrums de negociació de la funció pública són conscients de la conveniència d'aprofundir en un model de relacions laboral basat en un sistema fundat en la mútua confiança entre les parts i conseqüent amb les recomanacions establides en els convenis de caràcter internacional ratificats per Espanya. Per això, partint de procediments i instruments ja recollits en la normativa vigent, es pretén avançar en l'aplicació dels acords i pactes, conjugant el seu valor jurídic i la seua aplicació directa, en els termes següents:

1. Per al coneixement i la resolució dels conflictes derivats de l'aplicació i interpretació dels pactes i acords subscrits entre l'administració pública valenciana i les organitzacions sindicals presents en la Mesa Sectorial de Funció Pública i la CIVE podrà

Sexto

Con carácter general, la jornada de trabajo de los puestos con rango de jefatura será de 40 horas semanales.

Séptimo

La Dirección General de Función Pública procederá a dictar las oportunas resoluciones de clasificación en cumplimiento de lo acordado en los apartados segundo, tercero, cuarto y quinto, que tendrán efectos económicos desde el día 1 de noviembre de 1998.

Octavo

Las partes manifiestan su intención de seguir avanzando en el proceso de racionalización de las posiciones retributivas, priorizando la revisión de las de aquellos colectivos que no se han visto afectados por las medidas de racionalización adoptadas hasta la fecha, así como de aquellos otros cuyas características requieran la actualización de su clasificación retributiva. A tal efecto, se llevarán a cabo las oportunas negociaciones en el último trimestre del presente año.

Noveno

El presente acuerdo se publicará en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Valencia, 17 de junio de 1998

Por la administración	Por las organizaciones sindicales Mesa Sectorial de Función Pública
José Luis Olivas Martínez Conseller de Economía, Hacienda y Administración Pública	UGT Luis Lozano Mercadal
José Emilio Cervera Cardona Subsecretario para la Moderni- zación de las Administraciones Públicas	CEMSATSE Pedro Pagés Amorós
Fernando Cano Pérez Director general de Función Pública	Comisión de Interpretación, Vigilan- cia y Estudio del Convenio Colectivo
Máximo Caturla Rubio Director general de Presupuestos	Luis Lozano Mercadal UGT

ACUERDO de 17 de junio de 1998, de la Mesa Sectorial de Función Pública y de la Comisión de Interpretación, Vigilancia y Estudio del II Convenio colectivo, en materia de sistemas de solución extrajudicial de conflictos. [1998/X5698]

La Administración del Consell de la Generalitat Valenciana y las Organizaciones Sindicales presentes en los foros de negociación de la función pública son conscientes de la conveniencia de profundizar en un modelo de relaciones laborales basado en un sistema fundado en la mutua confianza entre las partes y consecuente con las recomendaciones establecidas en los convenios de carácter internacional ratificados por España. Por ello, partiendo de procedimientos e instrumentos ya recogidos en la normativa vigente, se pretende avanzar en la aplicación de los acuerdos y pactos, conjugando su valor jurídico y su aplicación directa, en los siguientes términos:

1. Para el conocimiento y resolución de los conflictos derivados de la aplicación e interpretación de los pactos y acuerdos suscritos entre la administración Pública Valenciana y las organizaciones sindicales presentes en la Mesa Sectorial de Función Pública y la