

Govern de la Generalitat Valenciana, a l'efecte que, mitjançant el corresponent acord tripartit, s'acorden les mesures que possibiliten el finançament i l'execució de l'acord.

## DISPOSICIÓ FINAL

*Única*

L'efectiva aplicació dels procediments establits en aquest acord, es produirà en la data que determine el Comitè d'Interpretació, d'Aplicació i de Seguiment, a partir de l'efectiva constitució del Tribunal de Mediació i Arbitrage de la Comunitat Valenciana.

València, 6 de març de 1997

José Luis Montes Tallón CIERVAL	Joaquín Crespo Chiva CEPYMEV
Rafael Recuenco Montero UGT-PV	Joan Sifre Martínez CC OO-PV

**1216** *RESOLUCIÓ de 12 de març de 1997, de la Direcció General de Treball, per la qual es disposa el registre i la publicació de l'acord de la Comissió d'Interpretació, Vigilancia i Estudi del II Conveni Col·lectiu del Personal Laboral al Servei de l'Administració Autònoma. [97/L7070]*

Vist el text de l'acord de la Comissió d'Interpretació, Vigilancia i Estudi del II Conveni Col·lectiu del Personal Laboral al Servei de l'Administració Autònoma, presentat davant aquesta direcció general el dia 3 de març de 1997, signat en data 29 de gener de 1997, d'una part per la representació de la Generalitat Valenciana, i d'altra, per la dels treballadors, representats per les centrals sindicals d'Unió General de Treballadors del País Valencià, Comissions Obreres del País Valencià, i segons el que disposa l'article 90, apartats 2 i 3 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, i articles 2, 3 i 6 del Reial Decret 1040/81, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit dels convenis col·lectius de treball, aquesta Direcció General de Treball, d'acord amb les competències que te transferides segons Reial Decret 4105/82, de 29 de desembre,

## ACORDA

*Primer*

Ordenar-ne la inscripció en el Registre de Convenis Col·lectius de Treball d'aquesta direcció general, amb notificació a la Comissió Negociadora, i dipòsit del text original de l'acord.

*Segon*

Disposar-ne la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 12 de març de 1997.- El director general de Treball: José Luis Colvée Millet.

Davant els problemes interpretatius que han suscitat diversos articles del II Conveni Col·lectiu aplicable al Personal Laboral de l'Administració Autònoma, en exercici de les competències atribuïdes per l'article 4 del conveni esmentat, la Comissió d'Interpretació, Vigilancia i Estudi -CIVE-, adopta per unanimitat el següent:

## ACORD

## I. COMPLEMENTOS ESPECÍFICOS

1. Es considerará que es té dret a percebre component per festi-

Gobierno de la Generalitat Valenciana a efectos de que, mediante el correspondiente acuerdo tripartito, se acuerden las medidas que posibiliten la financiación y ejecución del acuerdo.

## DISPOSICIÓN FINAL

*Única*

La efectiva aplicación de los procedimientos establecidos en el presente acuerdo, se producirá en la fecha en que determine el Comité de Interpretación, Aplicación y Seguimiento, a partir de la efectiva constitución del Tribunal de Mediación y Arbitraje de la Comunidad Valenciana.

Valencia, 6 de marzo de 1997

José Luis Montes Tallón CIERVAL	Joaquín Crespo Chiva CEPYMEV
Rafael Recuenco Montero UGT-PV	Joan Sifre Martínez CC OO-PV

**1216** *RESOLUCIÓN de 12 de marzo de 1997, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone el registro y publicación del acuerdo de la Comisión de Interpretación, Vigilancia y Estudio del II Convenio Colectivo del Personal Laboral al Servicio de la Administración Autónoma. [97/L7070]*

Visto el texto del acuerdo de la Comisión de Interpretación, Vigilancia y Estudio del II Convenio Colectivo del Personal Laboral al Servicio de la Administración Autónoma, presentado ante esta Dirección General de Trabajo el día 3 de marzo de 1997, firmado en fecha 29 de enero de 1997, de una parte por la representación de la Generalitat Valenciana, y de otra, por la de los trabajadores, representados por las centrales sindicales de Unión General de Trabajadores, Comisiones Obreras del PV, y de conformidad con lo dispuesto en el art. 90, apartados 2 y 3 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, y artículos 2, 3 y 6 del Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de convenios colectivos de trabajo, esta Dirección General de Trabajo, conforme a las competencias que tiene transferidas según Real Decreto 4105/82, de 29 de diciembre,

## ACUERDA

*Primero*

Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo de esta dirección general, con notificación a la Comisión Negociadora, y depósito del texto original del acuerdo.

*Segundo*

Disponer su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Valencia, 12 de marzo de 1997.- El director general de Trabajo: José Luis Calvé Millet.

Ante los problemas interpretativos que han suscitado diversos artículos del II Convenio Colectivo aplicable al personal laboral de la administración autónoma, en ejercicio de las competencias atribuidas por el artículo 4 del citado convenio, la Comisión de Interpretación, Vigilancia y Estudio -CIVE-, adopta por unanimidad el siguiente

## ACUERDO

## I. COMPLEMENTOS ESPECÍFICOS

1. Se considerará que se tiene derecho a percibir componente

vitat, sempre que la jornada laboral incloga el temps comprès entre les 00.00 hores i les 24.00 hores de festius o diumenges.

1.1 Les quantitats que es paguen per aquest concepte seran les establertes en el punt D) 1 de l'article 5 del conveni col·lectiu, per cada mòdul de 8 hores.

En ser la liquidació mensual, totes aquelles jornades que superen els esmentats mòduls de 8 hores, seran acumulades, si s'escau, al següent mòdul realitzat en aqueix mateix mes o es liquidaran proporcionalment a les hores realitzades, si no arriben a un mòdul complet.

1.2 Les garanties previstes en el citat article cinquè ID 1, pel que fa al personal que a l'entrada en vigor del conveni col·lectiu estava percebent el 10% del salari base per aquest concepte de festivitats, van deixar de ser vigents el 31 de desembre de 1996.

2. La jornada laboral que dona lloc a la percepció del component per nocturnitat no podrà excedir de vuit hores diàries de mitjana, en un període de referència de quinze dies. Els esmentats treballadors no podran realitzar hores extraordinàries.

El personal que iniciï la seua jornada a les 07.30 hores del matí o l'acabe a les 22.30 hores, no meritirà el component del complement específic per nocturnitat, sinó que serà compensat en la disminució de la seua jornada per un temps equivalent, aquest temps serà incrementat en un 33% quan l'esmentat horari s'establisca i siga acreditat per necessitats d'organització del servei, que podrà ser acumulat a petició del treballador.

3. S'entén per règim de torns, segons l'establert en l'article 36.3 de l'Estatut dels Treballadors, tota forma d'organització del treball en equip, segons la qual els treballadors ocupen successivament els mateixos llocs de treball, d'acord amb un determinat ritme, continu o discontinu, que implica per al treballador la necessitat de prestar els seus serveis en hores diferents en un període determinat de dies o setmanes.

3.1 L'organització del treball als centres es realitzarà, en qualsevol cas, donant prioritat a les necessitats del servei que s'ha de prestar. Excepte als centres amb torns dels definits en el punt 3.2, en cas que hi haja necessitat d'organitzar horaris diferents a l'horari general d'oficines, es procurarà establir els horaris laborals fixos, de matí o vesprada, i per tant, de forma que no suposen la meritació del component de règim de torns.

3.2 Haurà de considerar-se que hi ha règim de torns quan la jornada laboral siga habitualment de matí, vesprada o nit, sempre i quan els torns siguin rotatius i alternatius, es facen o no torns de nit, és a dir, matí/vesprada/nit, matí/vesprada, matí/nit o vesprada/nit.

3.3 S'entendrà que la jornada laboral està habitualment sotmesa a torns, quan ho siga de forma substancial a la prestació del servei i no esporàdica, ja que la finalitat del complement específic és retribuir el trastorn que per a la vida quotidiana i laboral suposen les jornades especials.

3.4 Als centres on es presten serveis durant les vint-i-quatre hores del dia, en l'organització del treball dels torns es tindrà en compte la rotació d'aquests i que cap treballador estiga en el de nit més de dues setmanes consecutives, llevat l'adscripció voluntària.

3.5 Quan el personal que acredite la seua assistència efectiva a centres docents per a l'obtenció de títols acadèmics i/o professionals, vulga exercir-ne la preferència en l'elecció de torn, i en el cas de concurrència de peticions en una mateixa unitat, es tindrà en compte la rotació per cursos escolars, de forma que a cada curs escolar pugui assistir una de les persones que l'haja sol·licitat.

4. El pagament dels components de festivitats, nocturnitat i règim de torns es realitzarà per mesos naturals, en la nòmina del mes següent a la seua meritació, d'acord amb el certificat que amb aquesta finalitat expedisca el director del centre o el cap del servei corresponent i l'aprovació pel director general de qui depenga.

5. Aquests tres components del complement específic, seran retribuïbles, igualment, en els supòsits de vacances, incapacitat temporal acreditada, maternitat de la dona treballadora i permisos sindicals.

por festividad, siempre que la jornada laboral incluya el tiempo comprendido entre las 00.00 horas y las 24.00 horas de festivos o domingos.

1.1 Las cantidades que se abonen por este concepto serán las establecidas en el punto D) 1 del artículo 5 del Convenio Colectivo, por cada módulo de 8 horas.

Al ser la liquidación mensual, todas aquellas jornadas que superen los citados módulos de 8 horas, serán acumuladas, en su caso, al siguiente módulo realizado en ese mismo mes o se liquidarán proporcionalmente a las horas realizadas si no alcanzan un módulo completo.

1.2 Las garantías previstas en el citado artículo quinto ID 1 respecto al personal que a la entrada en vigor del convenio colectivo estuviere percibiendo el 10% del salario base por tal concepto de festividad, finalizaron su vigencia el 31 de diciembre de 1996.

2. La jornada laboral que da lugar a la percepción del componente por nocturnidad no podrá exceder de ocho horas diarias de promedio, en un período de referencia de quince días. Dichos trabajadores no podrán realizar horas extraordinarias.

El personal que iniciï su jornada a las 07.30 horas de la mañana o la finalice a las 22.30 horas, no devengará el componente del complemento específico por nocturnidad, sino que será compensado en la disminución de su jornada por un tiempo equivalente, este tiempo será incrementado en un 33% cuando dicho horario se establezca y sea acreditado por necesidades de organización del servicio, que podrá ser acumulado a petición del trabajador.

3. Se entiende por turnicidad, según lo establecido en el artículo 36.3 del Estatuto de los Trabajadores toda forma de organización del trabajo en equipo, según la cual, los trabajadores ocupan sucesivamente los mismos puestos de trabajo, según un cierto ritmo, continuo o discontinuo, implicando para el trabajador la necesidad de prestar sus servicios en horas diferentes en un período determinado de días o semanas.

3.1 La organización del trabajo en los centros, se realizará, en cualquier caso, dando prioridad a las necesidades del servicio que se debe prestar. Excepto en los centros con turnos de los definidos en el punto 3.2, en caso de existir necesidad de organizar horarios diferentes al horario general de oficinas, se procurará establecer los horarios laborales fijos, de mañana o tarde, y por lo tanto, de forma que no supongan el devengo del componente de turnicidad.

3.2 Deberá considerarse que existe turnicidad cuando la jornada laboral sea habitualmente de mañana, tarde o noche, siempre y cuando los turnos sean rotativos y alternativos, se hagan o no turnos de noche, es decir, mañana/tarde/noche, mañana/tarde, mañana/noche o tarde/noche.

3.3 Se entenderá que la jornada laboral se encuentra «habitualmente» sometida a turnos, cuando lo sea de forma substancial a la prestación del servicio y no esporádica, puesto que el fin del complemento específico es retribuir el trastorno que para la vida cotidiana y laboral suponen las jornadas especiales.

3.4 En los centros donde se presten servicios durante las veinticuatro horas del día, en la organización del trabajo de los turnos se tendrá en cuenta la rotación de los mismos y que ningún trabajador estará en el de noche más de dos semanas consecutivas, salvo adscripción voluntaria.

3.5 Cuando el personal que acredite su asistencia efectiva a centros docentes para la obtención de títulos académicos y/o profesionales, quiera ejercer su preferencia en la elección de turno, y en el caso de concurrència de peticiones en una misma unidad, se tendrá en cuenta la rotación por cursos escolares, de forma que a cada curso escolar pueda asistir una de las personas que lo hubieran solicitado.

4. El abono de los componentes de festividad, nocturnidad y turnicidad se realizará por meses naturales, en la nómina del mes siguiente a su devengo, de acuerdo con la certificación que al efecto expida el director del centro o el jefe del servicio correspondiente y la aprobación por el director general de quien dependa.

5. Estos tres componentes del complemento específico, serán retribuibles, igualmente, en los supuestos de vacaciones, incapacitación temporal acreditada, maternidad de la mujer trabajadora y permisos sindicales.

5.1 El càlcul de cada import s'efectuarà segons el quadre horari i de tornos aprovat i, en cas de no estar establert, sobre la mitjana del component corresponent, meritat en el període de tres mesos immediatament anteriors al supòsit de què es tracte, després del certificat previ de la unitat administrativa a què estiga adscrit el personal afectat i l'aprovació pel director general de qui depenga.

5.2 Amb aquesta finalitat, el dividend serà la suma dels imports meritats en el període dels tres mesos anteriors a la data considerada, i el divisor el número 3.

6. En aplicació de la vigència temporal establerta en el conveni col·lectiu, i en particular, dels efectes econòmics establerts en l'article cinc, de retribucions i condicions econòmiques, s'aplicaran els efectes retroactius a 1 de gener de 1995, i es regularitzaran les quanties meritades mitjançant la liquidació corresponent. En cap cas es podrà incloure en la liquidació un concepte o component ja compensat mitjançant reducció horària.

## II. TREBALLS DE CATEGORIA SUPERIOR

La reserva de plaça prevista en l'apartat 9.5 per als casos de millora d'ocupació, pot aplicar-se inicialment en els termes globals als quals és d'aplicació el conveni col·lectiu, això és, que la persona interessada siga laboral amb destinació fixa i el lloc de destinació estiga classificat de naturalesa laboral.

Pel que fa a la regulació dels mecanismes de provisió temporal i la constitució de borses de treball de millora d'ocupació amb reserva del lloc d'origen, es realitzarà un estudi específic, al marge de les borses de treball per a noves contractacions externes, per tal d'avaluar l'articulació de la millora d'ocupació. L'esmentat estudi es traslladarà a aquesta Comissió Paritària per al dictamen final.

## III. PERMISOS I LICÈNCIES

1. Els permisos i llicències inclosos en l'article 11, apartat A), són drets del treballador que no requeriran autorització prèvia de l'administració, si bé el treballador estarà obligat a comunicar i justificar a l'administració la causa del permís per greu i imminent que siga. L'esmentada justificació pot efectuar-se abans o després del gaudi del permís.

2. Els permisos han de gaudir-se en les dates en què es produeix la necessitat, no es podran canviar a uns altres dies hàbils i podran ser utilitzats per a cada situació greu dels familiars.

3. El permís establert en el punt A) 5 del citat article 11 podrà gaudir-se en les situacions següents, independentment de la duració d'aquests:

1. Per malaltia greu.
2. Per accident greu.
3. Per hospitalització.

4. La llicència prevista per a familiar del segon grau en els punts A) 5.2 i A) 6.2 es podrà gaudir tant si la relació familiar és de consanguinitat com d'afinitat.

5. Les llicències previstes en els apartats A) 5 i A) 6 de l'article 11 seran compatibles i no necessàriament consecutives.

6. Els dies per assumptes propis durant 1997 seran els establerts en l'article 11.B.1).

## IV. HORARI

El còmput anual d'hores per a l'any 1997 serà de 1.642,5 o 1.752 hores, segons es tracte de personal amb un complement específic que comporte la realització d'una jornada setmanal de 37,5 o 40 hores, respectivament.

L'horari concret s'adaptarà a les característiques dels centres i llocs de treball, i serà determinat per les respectives secretaries generals, després de la negociació prèvia amb els representants sindicals signants del conveni col·lectiu.

Els processos de negociació previstos en el Conveni s'iniciaran amb la suficient antelació perquè puguin ser coneguts els calendaris resultants l'1 de gener de l'any corresponent.

## V. CANVI DE LLOC DE TREBALL PER MALALTIA

La nova regulació de l'article 19 del vigent Conveni Col·lectiu

5.1 El cálculo de cada importe, se efectuará según el cuadro horario y de turnos aprobado, y, en caso de no estar establecido, sobre el promedio del componente correspondiente, devengado en el período de tres meses inmediatamente anteriores al supuesto de que se trate, previa certificación de la Unidad administrativa a la que esté adscrito el personal afectado y la aprobación por el director general de quien dependa.

5.2 A estos efectos, el dividendo será la suma de los importes devengados en el período de los tres meses anteriores a la fecha considerada, y el divisor el número 3.

6. En aplicación de la vigencia temporal establecida en el convenio colectivo, y en particular, los efectos económicos establecidos en el artículo quinto, de retribuciones y condiciones económicas, se aplicará los efectos retroactivos a 1 de enero de 1995, procediendo a regularizar las cuantías devengadas mediante la liquidación correspondiente. En ningún caso se podrá incluir en la liquidación un concepto o componente ya compensado mediante reducción horaria.

## II. TRABAJOS DE CATEGORÍA SUPERIOR

La reserva de plaza prevista en el apartado 9.5 para los casos de mejora de empleo, inicialmente puede aplicarse en los términos globales a los que es de aplicación el convenio colectivo, esto es, que la persona interesada sea laboral con destino fijo y el puesto de destino esté clasificado de naturaleza laboral.

En cuanto a la regulación de los mecanismos de provisión temporal y la constitución de bolsas de trabajo de mejora de empleo con reserva del puesto de origen, se procederá a realizar un estudio específico, al margen de las bolsas de trabajo para nuevas contrataciones externas, a fin de evaluar la articulación de la mejora de empleo. Dicho estudio se trasladará a esta Comisión Paritaria para dictamen final.

## III. PERMISOS Y LICENCIAS

1. Los permisos y licencias recogidos en el artículo 11 apartado A) son derechos del trabajador que no requerirán previa autorización de la administración, si bien el trabajador estará obligado a comunicar y justificar a la administración la causa del permiso por grave e inminente que sea. Dicha justificación puede efectuarse previa o posteriormente al disfrute del permiso.

2. Los permisos deben disfrutarse en las fechas en que se produzca la necesidad, no pudiendo ser trasladados a otros días hábiles y podrán ser utilizados para cada situación grave de los familiares.

3. El permiso establecido en el punto A) 5 del citado artículo 11 podrá disfrutarse en las siguientes situaciones, independientemente de la duración de éstos:

1. Por enfermedad grave.
2. Por accidente grave.
3. Por hospitalización.

4. La licencia prevista para familiar del segundo grado en los puntos A) 5.2 y A) 6.2 se podrá disfrutar tanto si la relación familiar es de consanguinidad como de afinidad.

5. Las licencias previstas en los apartados A) 5 y A) 6 del artículo 11 serán compatibles y no necesariamente consecutivas.

6. Los días por asuntos propios durante 1997 serán los establecidos en el artículo 11.B.1).

## IV. HORARIO

El cómputo anual de horas para el año 1997 será de 1.642,5 o 1.752 horas, según se trate de personal con un complemento específico que comporte la realización de una jornada semanal de 37,5 o 40 horas, respectivamente.

El horario concreto se adaptará a las características de los centros y puestos de trabajo, y será determinado por las respectivas secretarías generales, previa negociación con los representantes sindicales firmantes del convenio colectivo.

Los procesos de negociación previstos en el convenio se iniciarán con la suficiente antelación para que puedan ser conocidos los calendarios resultantes el 1 de enero del año correspondiente.

## V. CAMBIO DE PUESTO DE TRABAJO POR ENFERMEDAD

La nueva regulación del artículo 19 del vigente Convenio

del Personal Laboral de l'Administració Autònoma, exigeix un desenvolupament acorde amb la realitat laboral dels treballadors de l'administració del Consell.

L'experiència adquirida en la gestió dels expedients generats per l'aplicació de l'article 19 de l'anterior conveni fixa uns paràmetres ineludibles en la tramitació dels expedients de canvi de lloc de treball per capacitat disminuïda que són:

- La sol·licitud del treballador.
- La possibilitat d'adequació del lloc de treball al menyscapte del treballador.
- La intervenció de les unitats de valoració mèdica d'incapacitats.
- La intervenció dels comitès d'empresa.
- La resolució de la Direcció General de Funció Pública de canvi de lloc de treball per capacitat disminuïda que no impliqui gravamen en les condicions laborals del treballador.

Basant-se en aquests elements una gestió integrada i definitiva del dret al canvi de lloc de treball per capacitat disminuïda, s'ajustarà al següent procediment:

Primer. En tot cas, l'expedient de canvi de lloc de treball per capacitat disminuïda, s'iniciarà mitjançant sol·licitud del treballador a la Direcció General de la Funció Pública o òrgan competent, en què manifestarà el seu menyscapte i la seua voluntat de canvi de lloc de treball, a causa de capacitat disminuïda, a un altre més adaptat a les seues condicions físiques. L'esmentada sol·licitud haurà d'acompanyar-se d'algun certificat mèdic que acredite les circumstàncies al·legades.

Segon. L'esmentada sol·licitud amb la documentació acreditativa i el document de classificació del seu lloc de treball serà tramesa a les unitats de valoració mèdica d'incapacitats (UVMI) per la Direcció General de la Funció Pública, perquè aquestes emeten el judici o l'informe mèdic pertinent sobre la discapacitat del treballador, la seua possible recuperació i la necessitat de canvi de lloc de treball.

Tercer. Una vegada emès el judici clínic, tota la documentació es trametrà al cap del servei o al cap de la unitat de la Conselleria a què estiga adscrit el treballador, perquè informe sobre la possibilitat o impossibilitat d'adaptació del lloc a les condicions de salut exposades en l'informe clínic emès per la UVMI.

En el cas que el lloc puga ser adaptat per la Direcció General de la Funció Pública, s'habilitaran les mesures oportunes perquè la classificació del lloc s'adeqüe al menyscapte funcional del treballador.

Quart. En el cas que el cap del servei o el cap de la unitat informe desfavorablement de l'adaptació del lloc a la discapacitat, la Direcció General de la Funció Pública buscarà una vacant adequada al treballador, amb les següents condicions:

- a) En primer lloc, i si és possible, en la mateixa localitat. En cas contrari, després del consentiment previ del treballador, en una altra localitat distinta a la del centre de treball actual.
- b) Que no supose disminució ni increment retributiu.
- c) Ha d'estar vacant sense reserva (vacant ha de considerar-se fins i tot el lloc ocupat per un contractat laboral temporal però no el lloc inclòs en oferta d'ocupació pública, concurs-oposició o concurs).

Cinquè. La totalitat de l'expedient serà tramès als comitès d'empresa –el d'origen i el de destinació– per al seu informe favorable.

Sisè. La Direcció General de la Funció Pública, a la vista dels informes favorables, resoldrà el canvi de lloc de treball per capacitat disminuïda mitjançant comissió de serveis i reserva del lloc de treball anterior. Una nova revisió mèdica del treballador es produirà en un termini màxim d'un any de temps. Transcorregut un altre any com a màxim, i després d'una nova revisió mèdica, es resoldrà amb caràcter definitiu el canvi de lloc de treball en la nova categoria professional assignada i es desvincularà totalment de l'anterior categoria professional i lloc de treball.

Setè. Per tal de garantir el compliment d'allò disposat en l'article 19 del conveni col·lectiu, les vacants que es produeixen hauran de ser cobertes preferentment pel personal sotmès en expedient

Colectivo del Personal Laboral de la Administración Autónoma exige un desarrollo acorde con la realidad laboral de los trabajadores de la administración del Consell.

La experiencia adquirida en la gestión de los expedientes generados por la aplicación del artículo 19 del anterior convenio fija unos parámetros ineludibles en la tramitación de los expedientes de cambio de puesto de trabajo por capacidad disminuida, que son:

- La solicitud del trabajador.
- La posibilidad de adecuación del puesto de trabajo al menoscabo del trabajador.
- La intervención de las unidades de valoración médica de incapacidades.
- La intervención de los comités de empresa.
- La resolución de la Dirección General de Función Pública de cambio de puesto de trabajo por capacidad disminuida que no implique gravamen en las condiciones laborales del trabajador.

En base a esos elementos una gestión integrada y definitiva del derecho al cambio de puesto de trabajo por capacidad disminuida, se ajustará al siguiente procedimiento:

Primero. En todo caso, el expediente de cambio de puesto de trabajo por capacidad disminuida, se iniciará mediante solicitud del trabajador a la Dirección General de la Función Pública u órgano competente, en la que manifestará su menoscabo y su voluntad de cambio de puesto de trabajo por motivo de capacidad disminuida a uno más acorde a sus condiciones físicas. Dicha solicitud deberá acompañarse de algún certificado médico que acredite las circunstancias alegadas.

Segundo. Dicha solicitud con la documentación acreditativa y el documento de clasificación de su puesto de trabajo será remitida a las unidades de valoración médica de incapacidades (UVMI) por la Dirección General de la Función Pública para que emitan el juicio o informe médico pertinente sobre la discapacidad del trabajador, su posible recuperación y su necesidad de cambio de puesto de trabajo.

Tercero. Una vez emitido el juicio clínico, toda la documentación se remitirá al jefe del servicio o jefe de la unidad de la conselleria a la que se halla adscrito el trabajador para que informe sobre la posibilidad o imposibilidad de adaptación del puesto a las condiciones de salud expuestas en el informe clínico emitido por la UVMI.

En el caso de que el puesto pueda ser adaptado por la Dirección General de la Función Pública se habilitarán las medidas oportunas para que la clasificación del puesto se adecue al menoscabo funcional del trabajador.

Cuarto. En el caso de que el jefe del servicio o jefe de la unidad informe desfavorablemente la adaptación del puesto a la discapacidad, la Dirección General de la Función Pública buscará una vacante, adecuada al trabajador, con las siguientes condiciones:

- a) En primer lugar, y si es posible, en la misma localitat. En caso contrario, previo consentimiento del trabajador, en otra localitat distinta a la del centro de trabajo actual.
- b) Que no suponga merma ni incremento retributivo.
- c) Debe encontrarse vacante sin reserva (vacante debe considerarse incluso el puesto ocupado por contratado laboral temporal pero no el puesto incluido en oferta de empleo público, concurso-oposición o concurso).

Quinto. La totalidad del expediente será remitido a los comités de empresa –el de origen y el de destino– para su informe favorable.

Sexto. La Dirección General de la Función Pública, a la vista de los informes favorables resolverá el cambio de puesto de trabajo por capacidad disminuida mediante comisión de servicios y reserva del puesto de trabajo anterior. Una nueva revisión médica del trabajador se producirá en un plazo máximo de un año de tiempo. Transcurrido otro año como máximo, y tras nueva revisión médica, se resolverá con carácter definitivo el cambio de puesto de trabajo en la nueva categoría profesional asignada y desvinculándose totalmente de la anterior categoría profesional y puesto de trabajo.

Séptimo. Con objeto de garantizar el cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 19 del Convenio Colectivo, las vacantes que se produzcan deberán ser cubiertas preferentemente por el personal

de canvi de lloc de treball per capacitat disminuïda.

#### VI. COMISSIÓ DE FORMACIÓ

Les funcions encomanades en aquest article a la Comissió de Formació i Perfeccionament Professional, provisionalment, seran exercides per la Comissió de Formació constituïda per l'Acord 1995-97, mentre que no siga acordada per la CIVE la constitució de la citada en primer lloc, i mentre eixutesa i les continue realitzant aquesta última. Les convocatòries als representants sindicals a les reunions que tracten sobre l'àmbit específic del personal laboral, s'adaptaran a la que hauria de ser, d'acord amb la composició d'aquesta CIVE.

València, 29 de gener de 1997

Per l'administració:

– José Emilio Cervera Cardona, director general de la Funció Pública, president de la CIVE  
– Máximo Caturla Rubio, director general de Presupostos i Tresor

Per UGT: Luis Lozano Mercadal

Per CCOO: Juan José Tudón Calvo  
Palmira Muñoz Muñoz

#### ALTRES ASSUMPTES

##### Conselleria d'Obres Públiques, Urbanisme i Transports

**1217** *RESOLUCIÓ del conseller d'Obres Públiques, Urbanisme i Transports, de 28 de febrer de 1997, que aprova definitivament la modificació número 18 del Pla General d'Ordenació Urbana d'Orihuela (Alacant).* [97/X6816]

Vist l'expedient relatiu al Projecte de Modificació Puntual número 18 del Pla General d'Ordenació Urbana d'Orihuela i d'acord amb els següents

#### *Antecedents de fet*

##### *Primer*

L'Ajuntament d'Orihuela, en sessió plenària celebrada el 4 de desembre de 1996, va acordar la seua aprovació provisional, després de complir els tràmits d'exposició pública mitjançant anuncis apareguts en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, de 24 d'abril de 1996 i 16 de maig de 1996, i en un diari de difusió provincial, el 12 d'abril de 1996. Durant l'esmentat període d'informació pública no es va presentar cap al·legació.

##### *Segon*

La documentació està integrada per memòria informativa i justificativa, plans del pla general i pla de topografia real del pla parcial modificatiu.

##### *Tercer*

El 23 d'octubre de 1996, la Confederació Hidrogràfica del Xúquer va informar favorablement aquesta modificació.

##### *Quart*

La Comissió Territorial d'Urbanisme d'Alacant, reunida en sessió de 14 de febrer de 1997, va informar favorablement l'aprovació definitiva de l'expedient de referència.

incurso en expediente de cambio de puesto de trabajo por capacidad disminuida.

#### VI. COMISIÓN DE FORMACIÓN

Las funciones encomendadas en este artículo a la Comisión de Formación y Perfeccionamiento Profesional, provisionalmente, serán desempeñadas por la Comisión de Formación constituída por el Acuerdo 1995-97, y ello en tanto no se acuerde por la CIVE la constitución de la citada en primer lugar, y mientras exista y las siga realizando ésta última. Las convocatorias a los representantes sindicales a las reuniones que traten sobre el específico ámbito del personal laboral se adaptarán a la que debería ser según la composición de esta CIVE.

Valencia, 29 de enero de 1997

Por la administración:

– José Emilio Cervera Cardona, director general de la Función Pública, presidente de la CIVE.  
– Máximo Caturla Rubio, director general de Presupuestos y Tesoro

Por UGT: Luis Lozano Mercadal

Por CC.OO: Juan José Tudón Calvo  
Palmira Muñoz Muñoz

#### OTROS ASUNTOS

##### Conselleria de Obras Públicas, Urbanismo y Transportes

**1217** *RESOLUCIÓN del conseller de Obras Públicas, Urbanismo y Transportes, de 28 de febrero de 1997, que aprueba definitivamente la modificación número 18 del Plan General de Ordenación Urbana de Orihuela (Alicante).* [97/X6816]

Visto el expediente relativo al Proyecto de Modificación Puntual número 18 del Plan General de Ordenación Urbana de Orihuela. Y, de conformidad con los siguientes

#### *Antecedentes de hecho*

##### *Primero*

El Ayuntamiento de Orihuela, en sesión plenaria celebrada el 4 de diciembre de 1996, acordó su aprobación provisional, tras cumplir los trámites de exposición pública mediante anuncios aparecidos en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, de 24 de abril de 1996 y 16 de mayo de 1996, y en un diario de difusión provincial, el 12 de abril de 1996. Durante el citado periodo de información pública no se presentó ninguna alegación.

##### *Segundo*

La documentación está integrada por memoria informativa y justificativa, planos del plan general y plano de topografía real del plan parcial modificativo.

##### *Tercero*

El 23 de octubre de 1996, la Confederación Hidrogràfica del Júcar informó favorablemente la presente modificación.

##### *Cuarto*

La Comisión Territorial de Urbanismo de Alicante, reunida en sesión de 14 de febrero de 1997, informó favorablemente la aprobación definitiva del expediente de referencia.