

ANNEX

..., amb DNI núm. ..., que visc a ..., plaça/carrer/avinguda ..., núm. ..., telèfon ..., pare/mare de ..., alumne del centre ..., de ..., que cursa el nivell ...,

a) Declare, sota la meua responsabilitat, que la meua residència familiar habitual és la del domicili anteriorment indicat.

b) Sol·licite que, d'acord amb els articles 24.2 i 36 de la Llei d'Ús i Ensenyament del Valencià, se li concedesca al meu fill l'exempció de l'ensenyament del Valencià.

..., ... d ... de 1993

DIRECCIÓ DEL CENTRE ..., D ...

1587 *RESOLUCIÓ de 18 de juny de 1993, del Director General de Personal de la Conselleria de Cultura, Educació i Ciència, per la qual s'acorda la publicació del pacte subscrit per la Conselleria de Cultura, Educació i Ciència i les organitzacions sindicals, per a la provisió de llocs de treball en règim d'interinitat.* [93/4161]

La Llei 9/1987, de 12 de juny, modificada per la Llei 7/1990, de 19 de juliol, estableix, amb caràcter bàsic, per a totes les administracions públiques, les condicions de la negociació col·lectiva i de la participació en la determinació de les condicions de treball dels empleats públics.

En el marc de la mesa sectorial d'educació s'ha desenvolupat el procés de negociació que ha culminat en la firma del pacte corresponent per part de la Conselleria de Cultura, Educació i Ciència i de les organitzacions sindicals representades en la mesa esmentada.

En virtut d'això, i d'acord amb el que disposen la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Govern Valencià, el Decret 115/1992, de 20 de juliol, pel qual s'estableix el Reglament Orgànic i Funcional de la Conselleria de Cultura, Educació i Ciència, i l'article 36 de la Llei 9/1987, en la redacció feta en la Llei 7/1990, de 19 de juliol, resolc:

Article únic

Publicar en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, el pacte sobre provisió de llocs de treball en règim d'interinitat subscrit el 24 de maig de 1993 per la Conselleria de Cultura, Educació i Ciència i les organitzacions sindicals representades en la mesa sectorial d'educació (FETE-UGT-PV; CCOO-PV; CSIF; ANPE; STE-PV), el qual s'inclou com a annex en aquesta resolució.

València, 18 de juny de 1993.- El Director General de Personal: Tomás Delgado Simón

ANNEX

Provisió de llocs de treball en règim d'interinitat

La implantació progressiva de la LOGSE i les previsions temporals d'aplicació del règim transitori d'accés a la funció pública docent, unides a les necessitats permanents de professorat en règim d'interinitat que planteja l'estructura i el funcionament del sistema educatiu, determinen la conveniència d'acordar les condicions en què el personal interí hi accedeix i exerceix les seues funcions, de forma que es puga compatibilitzar la salvaguarda de les expectatives d'ocupació d'aquest col·lectiu amb l'especialització imprescindible que comporten els nous ensenyaments i les necessitats de personal del sistema.

ANEXO

..., con DNI núm. ..., que vivo en ..., plaza/calle/avenida ..., núm. ..., teléfono ..., padre/madre de ..., alumno del centro ..., de ..., que cursa el nivel ...,

a) Declaro, bajo mi responsabilidad, que mi residencia familiar habitual es la del domicilio arriba indicado.

b) Solicito que, de acuerdo con los artículos 24.2 y 36 de la Ley de Uso y Enseñanza del Valenciano, se le conceda a mi hijo la exención de la enseñanza del Valenciano.

..., ... de ... de 1993

DIRECCIÓN DEL CENTRO ..., DE ...

1587 *RESOLUCIÓN de 18 de junio de 1993, del Director General de Personal de la Conselleria de Cultura, Educación y Ciencia, por la que se acuerda la publicación del pacto suscrito por la Conselleria de Cultura, Educación y Ciencia y las organizaciones sindicales para la provisión de puestos de trabajo en régimen de interinidad.* [93/4161]

La Ley 9/1987, de 12 de junio, modificada por la Ley 7/1990, de 19 de julio, establece con carácter básico para todas las administraciones públicas las condiciones de la negociación colectiva y la participación en la determinación de las condiciones de trabajo de los empleados públicos.

En el marco de la mesa sectorial de educación, se ha desarrollado el proceso de negociación que ha culminado con la firma del correspondiente pacto por parte de la Conselleria de Cultura, Educación y Ciencia y las organizaciones sindicales representadas en dicha mesa.

En su virtud, y a tenor de lo dispuesto en la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Gobierno Valenciano, Decreto 115/1992, de 20 de julio, por el que se establece el Reglamento Orgánico y Funcional de la Conselleria de Cultura, Educación y Ciencia y artículo 36 de la Ley 9/1987, en su redacción dada por la Ley 7/1990, de 19 de julio, resuelvo:

Artículo único

Acordar la publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* del pacto sobre provisió de puestos de trabajo en régimen de interinidad suscrito el 24 de mayo de 1993, por la Conselleria de Cultura, Educación y Ciencia y las organizaciones sindicales representadas en la mesa sectorial de educación (FETE-UGT-PV; CCOO-PV; CSIF; ANPE; STE-PV), que se incluye como anexo a la presente resolución.

Valencia, 18 de junio de 1993.- El Director General de Personal: Tomás Delgado Simón.

ANEXO

Provisión de puestos de trabajo en régimen de interinidad

La implantación progresiva de la LOGSE y las previsions temporales de aplicación del régimen transitorio de acceso a la función pública docente, unidos a las necesidades permanentes de profesorado en régimen de interinidad que la estructura y funcionamiento del sistema educativo requieren satisfacer, determinan la conveniencia de acordar las condiciones en las que accede y desarrolla sus funciones el personal interino, de forma que permita compatibilizar la salvaguarda de las expectativas de empleo de este colectivo con la especialización imprescindible que las nuevas enseñanzas demandan y las necesidades de personal del sistema.

A aquest efecte, és procedent establir les condicions i els criteris que han de regir la constitució i l'ordre de les llistes del personal docent que ha d'ocupar els llocs vacants i fer-se càrrec de les substitucions dels centres públics docents no universitaris.

Per tot això, amb la negociació prèvia efectuada en el marc de la mesa sectorial d'educació, i a l'empara del que disposa la Llei 9/1987, de 12 de juny, la Conselleria de Cultura, Educació i Ciència i les organitzacions sindicals representades en aquesta mesa acorden subscriure el pacte següent:

1. Ordre de preferència per a l'accés a vacants i substitucions en règim d'interinitat

a) En primer lloc, el personal docent inscrit en les borses de treball actuals que ha prestat serveis en vacants i substitucions de centres públics docents dependents de la Conselleria de Cultura, Educació i Ciència, en els cursos anterior a la realització de la tercera convocatòria establerta per la disposició transitòria 5.2 de la LOGSE.

b) En segon lloc, el personal docent d'unitats concertades que han deixat d'estar-ho, inclòs en la borsa de treball corresponent, constituïda en la Conselleria de Cultura, Educació i Ciència abans de la realització de la tercera convocatòria establerta per la disposició transitòria 5.2 de la LOGSE.

c) Finalment, els professors no inclosos en els apartats anteriors i inscrits en borses de treball constituïdes a l'efecte.

Els professors dels apartats b i c que passen a prestar serveis abans de la realització de la tercera convocatòria establerta per la disposició transitòria 5.2 de la LOGSE quedaran integrats en l'apartat 1.a, en el mateix ordre en què es troben en aquest punt.

1. Ordenació de cada col·lectiu

a) El personal docent amb serveis prestats mantindrà l'ordre que hi ha a la llista corresponent.

b) El personal docent d'unitats concertades provinents de la borsa de centres concertats, atenent els criteris de mèrits i capacitat que s'estableixen.

c) Els professors de l'apartat c del punt anterior s'ordenaran segons la seua baremació.

3. Criteris per a la constitució de borses de treball

A l'efecte de determinar les borses de treball previstes a l'apartat 1.c, s'estableix que:

a) Mentre no es realitzi la tercera convocatòria d'accés establerta per la disposició transitòria 5.2 de la LOGSE, es mantindran les borses de treball actuals.

b) A partir de la realització de la tercera convocatòria prevista a la disposició esmentada, les borses de treball es constituïran amb els participants en els procediments selectius d'accés a la funció pública docent que ho sol·liciten, ordenats primerament pel major nombre d'exercicis superats, i en segon lloc per la puntuació total obtinguda.

4. Funcionament

a) El col·lectiu a què es refereix el punt 1.a s'organitzarà funcionalment i territorialment com en l'actualitat.

b) La permanència a les llistes estarà condicionada a l'acceptació de qualsevol oferta de treball corresponent a l'especialitat i àmbit d'aquestes, i a la incorporació al lloc i prestació de serveis efectives.

c) L'administració podrà obrir un termini a fi que el professorat interí i el que estiga inscrit a les borses hi incorpore noves habilitacions i titulacions.

5. Continuitat en el treball

L'administració oferirà, als interins amb serveis que ocupen vacants i substitucions, llocs de treball de característiques semblants als que ocupen en l'actualitat, sempre que les necessitats del servei educatiu ho requereixen.

Així mateix, els sindicats i l'administració educativa estudiaran i negociaran les mesures en matèria de formació professional i garantia social que possibiliten cobrir la demanda social i crear els llocs de treball de professors tècnics de formació professional que el sistema requereixca, assegurant d'aquesta forma la continuïtat en el treball d'aquest col·lectiu durant la implantació del nou sistema educatiu.

Para ello, procede establecer las condiciones y criterios que han de regir la constitución y el orden de las listas de personal docente que ha de ocupar los puestos vacantes y atender las sustituciones en los centros públicos docentes no universitarios.

Por todo ello, previa negociación efectuada en el marco de la mesa sectorial de educación y al amparo de lo dispuesto en la Ley 9/1987, de 12 de junio, la Conselleria de Cultura, Educación y Ciencia y las organizaciones sindicales representadas en dicha mesa, acuerdan suscribir el pacto siguiente:

1. Orden de preferencia para el acceso a vacantes y sustituciones en régimen de interinidad:

a) En primer lugar, el personal docente inscrito en las actuales bolsas de trabajo que viene prestando servicios en vacantes y sustituciones en centros públicos docentes dependientes de la Conselleria de Cultura, Educación y Ciencia, en los cursos anteriores a la realización de la tercera convocatoria que establece la disposición transitoria 5.2 de la LOGSE.

b) En segundo lugar, el personal docente de unidades concertadas, que han dejado de estarlo, que figure en la bolsa correspondiente, constituida en la Conselleria de Cultura, Educación y Ciencia, con anterioridad a la realización de la tercera convocatoria que establece la disposición transitoria 5.2 de la LOGSE.

c) Por último, los profesores inscritos en bolsas de trabajo constituídas al efecto no comprendidos en los apartados anteriores.

Los profesores de los apartados b) y c) que pasen a prestar servicios antes de la realización de la tercera convocatoria que establece la disposición transitoria 5.2 de la LOGSE quedarán integrados en el apartado 1 a) en igual orden que se encuentran en este punto.

2. Ordenación de cada colectivo:

a) El personal docente con servicios prestats mantendrá el orden existente en la lista correspondiente.

b) El personal docente de unidades concertadas provinientes de la bolsa de centros concertados, atendiendo a criterios de mérito y capacidad que se establezcan.

c) Los profesores del apartado c) del punto anterior, se ordenarán según su propia baremación.

3. Criterios para la constitución de bolsas de trabajo:

A los efectos de la determinación de las bolsas de trabajo contempladas en el apartado 1.c) se establece:

a) En tanto no se realice la tercera convocatoria de acceso que establece la disposición transitoria 5.2 de la LOGSE, se mantendrán las actuales bolsas de trabajo.

b) A partir de la realización de la tercera convocatoria de la citada disposición de la LOGSE, las bolsas de trabajo se constituirán con los participantes en los procedimientos selectivos de acceso a la función pública docente que así lo soliciten, ordenados por el mayor número de ejercicios superados, y dentro de éstos por la puntuación total obtenida.

4. Funcionamiento:

a) El colectivo a que se refiere el punto 1.a) se organizará territorial y funcionalmente como en la actualidad.

b) La permanencia en cualesquiera de las listas estará condicionada a la aceptación de toda oferta de trabajo correspondiente a la especialidad y ámbito de aquella, así como a la efectiva incorporación y prestación del servicio.

c) La administración podrá abrir un plazo para que el profesorado interino y el que figure inscrito en las bolsas incorpore nuevas habilitaciones y titulaciones.

5. Continuidad en el empleo:

La administración ofertará a los interinos con servicios que ocupan vacantes y sustituciones, puestos de trabajo de similares características a los que en la actualidad ocupan, siempre que las necesidades del sistema educativo así lo requiera.

Asimismo, los sindicatos y la administración educativa estudiarán y negociarán las medidas en materias de formación profesional y garantía social que posibiliten cubrir la demanda social y crear los puestos de trabajo de profesores técnicos de formación profesional que el sistema requiera, asegurando de esta forma la continuidad en el empleo de este colectivo durante la implantación del nuevo sistema educativo.

6. Condicions de treball i nomenaments

Les condicions de treball del professorat interí seran les que els siguen d'aplicació, dins les condicions establertes amb caràcter general per als funcionaris docents, d'acord amb el que disposa la legislació vigent.

En particular, el professorat interí podrà accedir a les convocatòries anuals de la Conselleria de Cultura, Educació i Ciència per a la formació del professorat en condicions anàlogues als funcionaris.

Els nomenaments d'inici de curs per a la provisió de llocs vacants de catàleg o de plantilla, i la substitució de funcionaris amb destinació definitiva que presten serveis en una altra destinació, des de qualsevol situació administrativa, durant el curs escolar corresponent, s'efectuaran des de la data d'inici del servei fins a l'acabament del curs escolar, la reincorporació del titular o la provisió reglamentària del lloc.

Els altres nomenaments duraran fins a la reincorporació del titular, si escau, i com a màxim fins al 30 de juny, i es meritiran les parts proporcionals de les pagues extraordinàries i les vacances.

7. Comissió de seguiment

La conselleria i els sindicats signataris constituïran una comissió paritària de seguiment de l'acord a fi d'interpretar-ne el compliment i vetllar per aquest i pel funcionament de les borses, en especial de la incorporació de noves habilitacions i titulacions, i de qualsevol altre desenvolupament suscitat per a millorar la prestació del servei educatiu.

En particular, la comissió estudiarà noves incorporacions del personal a què es refereix el paràgraf segon del punt 5 en les borses existents o en les de nova creació.

Aquest pacte podrà ser denunciat per alguna de les parts a partir del tercer any de vigència, sis mesos abans de l'acabament del curs escolar; si això no s'esdevé, quedarà prorrogat successivament per períodes d'un curs escolar.

ANUNCIS

CONSELLERIA D'ECONOMIA I HISENDA

EDICTE [93/3746]

S'ha perdut l'original de la carta de pagament número 03/92/222, corresponent a la fiança de 4.064.793 pessetes, expedida per la Tresoreria del Servei Territorial de la Conselleria d'Economia i Hisenda a Alacant el dia 16 de febrer de 1992, a nom de Club de Marketing de Alicante, i constituïda a favor de la Direcció General de Comerç en relació amb el curs 4 FSEL 77/A/92.

En compliment del que s'estableix en l'apartat tercer de l'Ordre de 14 de febrer de 1986, de la Conselleria d'Economia i Hisenda, per la qual es regula el procediment de constitució i devolució de fiances, resolc:

Fer pública la pèrdua de la carta de pagament original indicada i prevenir la persona en poder de la qual es trobe que la presente en la Tresoreria del Servei Territorial de la Conselleria d'Economia i Hisenda a Alacant. La fiança es tornarà al seu titular si, una vegada transcorreguts dos mesos des de la publicació de la pèrdua en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, no s'hi produeix cap reclamació.

Alacant, 21 de maig de 1993.- El Director Territorial: Pedro Román Hellín.

6. Condiciones de trabajo y nombramientos:

Las condiciones de trabajo del profesorado interino serán las que le fueren de aplicación, dentro de las establecidas con carácter general para los funcionarios docentes, de conformidad con lo dispuesto en la legislación vigente.

En particular, el profesorado interino podrá acceder a las convocatorias anuales de la Conselleria de Cultura, Educación y Ciencia para formación del profesorado en condiciones análogas a los funcionarios.

Los nombramientos de inicio de curso para la provisión de puestos vacantes de catálogo o plantilla, así como la sustitución de funcionarios con destino definitivo, que en virtud de cualquier situación administrativa presten servicios en otro destino durante el curso escolar correspondiente, se efectuarán desde la fecha de iniciación del servicio hasta la finalización del curso escolar, la reincorporación del titular, o la provisión reglamentaria del puesto.

Los restantes nombramientos tendrán duración hasta la reincorporación del titular en su caso, y como máximo hasta el 30 de junio, devengándose las partes proporcionales de pagas extraordinarias y vacaciones.

7. Comisión de seguimiento

La conselleria y los sindicatos firmantes constituirán una comisión paritaria de seguimiento del acuerdo con el fin de interpretar y velar por el cumplimiento del mismo y el funcionamiento de las bolsas, en especial la incorporación de nuevas habilitaciones y titulaciones, así como cualquier desarrollo que se suscite con la finalidad de mejorar la prestación del servicio educativo.

En particular, la comisión estudiará nuevas integraciones del personal a que se refiere el párrafo 2º del punto 5, en las bolsas existentes o en las de nueva creación.

El presente pacto podrá denunciarse por alguna de las partes a partir del tercer año de vigencia, con una antelación de seis meses a la finalización del curso escolar; de no hacerlo así, quedará prorrogado sucesivamente por períodos de un curso escolar.

ANUNCIOS

CONSELLERIA D'ECONOMIA I HISENDA

EDICTO [93/3746]

Habiéndose extraviado el original de la carta de pago número 03/92/222, correspondiente a la fianza de 4.064.793 pesetas, expedida por la Tesorería del Servicio Territorial de la Conselleria d'Economia i Hisenda en Alicante el día 16 de febrero de 1992, a nombre de Club de Marketing de Alicante, y constituída a favor de la Dirección General de Comercio en relación con el curso 4 FSEL 77/A/92.

En cumplimiento de lo establecido en el apartado tercero de la Orden de 14 de febrero de 1986, de la Conselleria d'Economia i Hisenda, por la que se regula el procedimiento de constitución y devolución de fianzas, resuelvo:

Hacer público el extravío de la carta de pago original arriba indicada, previniendo a la persona en cuyo poder se encuentre que la presente en la Tesorería del Servicio Territorial de la Conselleria d'Economia i Hisenda en Alicante, procediéndose a la devolución de la fianza indicada a su titular si, transcurridos dos meses desde la publicación de la pérdida en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, no se produce reclamación alguna.

Alicante, 21 de mayo de 1993.- El Director Territorial: Pedro Román Hellín.