

Ajuntament de Puçol

Oferta d'ocupació pública per a l'any 2020. [2021/197]

Mitjançant la Resolució de l'Alcaldia Presidència número 6542/2020, de data 23 de desembre de 2020, s'ha acordat:

«Vist que el Ple de la Corporació, en la sessió celebrada el 26 d'octubre de 2020, va aprovar inicialment l'acord de modificació de la plantilla de personal de l'exercici 2020 i la modificació de la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Puçol, amb la creació de 10 places en la plantilla de personal laboral, per a acomplir la Sentència número 75/2015, de 18 de març de 2015; atés que no s'ha presentat cap reclamació o cap al·legació en el termini d'informació pública, es procedeix a la incorporació d'aquestes places a l'oferta d'ocupació pública sense que computen a l'efecte de taxa de reposició.

Vist que en l'oferta d'ocupació de 2019, aprovada per Resolució d'Alcaldia número 2025/2019, de 24 de maig, es van incorporar les places dels funcionaris de la policia local que en aquesta data s'havien jubilat anticipadament i/o manifestat la seua voluntat d'acollir-se a aquesta modalitat de jubilació, per la qual cosa no es poden tindre en compte de nou en l'OOP de 2020.

De conformitat amb el que s'estableix en l'article 91 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, les corporacions locals han de formular públicament la seua oferta d'ocupació, ajustant-se als criteris fixats en la normativa bàsica estatal. La selecció de tot el personal, siga funcionari o laboral, ha de realitzar-se d'acord amb l'oferta d'ocupació pública, mitjançant convocatòria pública i a través del sistema de concurs, oposició o concurs oposició lliure en els quals es garantisquen, en tot cas, els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, així com el de publicitat.

L'oferta d'ocupació pública té com a finalitat acomplir els criteris legals i els principis que han de regir la planificació dels recursos humans i els processos de selecció dels candidats que millor s'ajusten a les necessitats de l'Ajuntament de Puçol.

De conformitat amb el que es preveu en l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic pel qual s'estableixen els criteris de coordinació de l'oferta d'ocupació pública de les corporacions locals, les places de plantilla dotades pressupostàriament, tant del personal funcionari com del personal laboral, que no puguin ser cobertes amb els efectius de personal existent, constituïran l'oferta d'ocupació pública d'aquesta corporació per a aquest any.

Atés que l'article 128 del Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local, estableix que les corporacions locals hauran d'aprovar i publicar anualment l'oferta d'ocupació pública per a l'any corresponent, ajustant-se a la legislació bàsica de l'Estat sobre funció pública i als criteris que reglamentàriament s'establisquen en desenvolupament de la normativa bàsica estatal per a la seua deguda coordinació amb les ofertes d'ús de la resta de les administracions públiques.

Tenint en compte que el Reial decret 936/2020, de 27 d'octubre, pel qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2020 preveu la possibilitat d'aprovar ofertes d'ocupació pública per les entitats locals en la seua disposició addicional primera, respectant els criteris que tenen caràcter bàsic, d'acord amb l'assenyalat en l'article 19 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, recordant l'obligació de remetre els seus acords aprovatoris a l'Administració general de l'Estat, a l'efecte del que s'estableix en l'article 56.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, i vist que la seua disposició addicional quarta permet l'acumulació de places en convocatòries úniques.

La disposició addicional tercera d'aquest Reial decret 936/2020 contempla també la possibilitat de les administracions públiques de convocar, sense que computen a l'efecte de taxa de reposició, les places corresponents al personal declarat indefinit no fix per sentència judicial, que es realitzarà en el termini establert en l'article 70.1 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic per a l'execució de les ofertes d'ocupació pública, prèvia negociació col·lectiva, que garanti-

Ayuntamiento de Puçol

Oferta de empleo público para el año 2020. [2021/197]

Mediante la Resolución de la Alcaldía Presidencia número 6542/2020, de fecha 23 de diciembre de 2020, se ha acordado:

«Visto que el Pleno de la Corporación, en la sesión celebrada el 26 de octubre de 2020, aprobó inicialmente el acuerdo de modificación de la plantilla de personal del ejercicio 2020 y la modificación de la Relación de Puestos de Trabajo del Ayuntamiento de Puçol, creando 10 plazas en la plantilla de personal laboral, para dar cumplimiento a la Sentencia número 75/2015, de 18 de marzo de 2015; no habiéndose presentado reclamación o alegación alguna en el plazo de información pública, por lo que procede la incorporación de dichas plazas a la oferta de empleo público sin que computen a efectos de tasa de reposición.

Visto que en la oferta de empleo de 2019, aprobada por Resolución de Alcaldía número 2025/2019 de 24 de mayo, se incorporaron las plazas de los funcionarios de la policía local que en dicha fecha se habían jubilado anticipadamente y/o manifestado su voluntad de acogerse a esta modalidad de jubilación, por lo que no se pueden tener en cuenta de nuevo en la OEP de 2020.

De conformidad con lo establecido en el artículo 91 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las bases de régimen local, las corporaciones locales han de formular públicamente su oferta de empleo, ajustándose a los criterios fijados en la normativa básica estatal. La selección de todo el personal, sea funcionario o laboral, debe realizarse de acuerdo con la oferta de empleo público, mediante convocatoria pública y a través del sistema de concurso, oposición o concurso-oposición libre en los que se garantizan, en todo caso, los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad, así como el de publicidad.

La oferta de empleo público tiene como finalidad dar cumplimiento a los criterios legales y a los principios que han de regir la planificación de los recursos humanos y los procesos de selección de los candidatos que mejor se ajusten a las necesidades del Ayuntamiento de Puçol.

De conformidad con lo previsto en el artículo 70 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público por el que se establecen los criterios de coordinación de la oferta de empleo público de las corporaciones locales, las plazas de plantilla dotadas presupuestariamente, tanto del personal funcionario como del personal laboral, que no puedan ser cubiertas con los efectivos de personal existente, constituirán la oferta de empleo público de esta corporación para dicho año.

Atendiendo que el artículo 128 del Real decreto legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el texto refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de régimen local, establece que las corporaciones locales deberán aprobar y publicar anualmente la oferta de empleo público para el año correspondiente, ajustándose a la legislación básica del Estado sobre función pública y a los criterios que reglamentariamente se establezcan en desarrollo de la normativa básica estatal para su debida coordinación con las ofertas de empleo del resto de las administraciones públicas.

Teniendo en cuenta que el Real decreto 936/2020, de 27 de octubre, por el que se aprueba la oferta de empleo público para el año 2020 prevé la posibilidad de aprobar ofertas de empleo público por las entidades locales en su disposición adicional primera, respetando los criterios que tienen carácter básico, de acuerdo con lo señalado en el artículo 19 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, recordando la obligación de remitir los acuerdos aprobatorios de las mismas a la Administración general del Estado, a los efectos de lo establecido en el artículo 56.1 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las bases del régimen local, y permitiendo su disposición adicional cuarta la acumulación de plazas en convocatorias únicas.

Contemplando igualmente la disposición adicional tercera de dicho Real decreto 936/2020 la posibilidad de las administraciones públicas de convocar, sin que computen a efectos de tasa de reposición, las plazas correspondientes al personal declarado indefinito no fijo por sentencia judicial, debiéndose realizar en el plazo establecido en el artículo 70.1 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público para la ejecución de las ofertas de empleo público, previa nego-



rà el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

El Reial decret llei 2/2020, de 21 de gener, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic, de pròrroga pressupostària, no indica res sobre l'oferta d'ocupació pública, per la qual cosa continua vigent i sense cap modificació el que es disposa en l'article 19 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018.

Considerant que les places de l'oferta d'ocupació de la corporació per a l'any 2020, es proveiran amb subjecció al que sobre el particular disposa la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018.

La Llei 6/2018, de 3 de juliol de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018, regula, amb caràcter general, la incorporació de nou personal a tot el sector públic, en l'article 19, en dir: «Article 19. Oferta d'ocupació pública o un altre instrument similar de gestió de la provisió de necessitats de personal. Un. 1. La incorporació de nou personal en el sector públic delimitat en l'article anterior, a excepció de les societats mercantils públiques i entitats públiques empresarials, fundacions del sector públic i consorcis participats majoritàriament per les administracions i organismes que integren el sector públic, que es regiran pel que es disposa en les disposicions addicionals vintena setena, vintena octava i vintena novena respectivament d'aquesta llei i dels òrgans constitucionals de l'Estat, estarà subjecta als límits i requisits establits en els apartats següents. S'exceptua del que es disposa en el paràgraf anterior, la incorporació de personal que pugua derivar-se de l'execució de processos selectius corresponents a ofertes d'ocupació pública d'exercicis anteriors o dels processos de selecció i reclutament per a la cobertura de les plantilles de militars de tropa i marineria professional fixades en la disposició addicional dècima novena. En tot cas, l'oferta haurà d'atindre's a les disponibilitats pressupostàries del capítol I del pressupost de despeses.»

Així mateix, l'esmentada Llei 6/2018, en l'incís 2 de l'esmentat apartat un, estableix que les administracions públiques que en l'exercici anterior hagen complert els objectius d'estabilitat pressupostària i deute públic i la regla de despesa, tindran una taxa de reposició del 100%. Aquest incís afegeix també que «Adicionalment, podran disposar d'una taxa del 8 per cent destinada a aquells àmbits o sectors que requiriscuen un reforç d'efectius, sempre dins del marc de l'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera. Aquest percentatge addicional s'utilitzarà preferentment quan es done, entre altres, alguna de les següents circumstàncies: establiment de nous serveis públics, increment d'activitat estacional per l'activitat turística o alt volum de jubilacions esperades. Per a les entitats locals, els límits de deute seran els que fixen les lleis de pressupostos generals de l'Estat o la legislació reguladora de les hisendes locals en matèria d'autorització d'operacions d'endeutament.

El percentatge de taxa addicional serà del 10 per cent per a les entitats locals que, a més dels requisits anteriors, tingueren amortitzat el seu deute financer a 31 de desembre de l'exercici anterior.»

En el número cinc del descrit apartat un, s'estableix per a les Forces i Cossos de Seguretat de l'Estat, cossos de policia autonòmica i policies locals una taxa de reposició del 115%.

Per a calcular la taxa de reposició d'efectius, el percentatge de taxa màxim fixat s'aplicarà sobre la diferència resultant entre el nombre d'empleats fixos que, durant l'exercici pressupostari anterior, van deixar de prestar serveis en cadascun dels sectors, àmbits, cossos o categories, previstos en l'apartat anterior i el nombre d'empleats fixos que s'hagueren incorporat en aquests, en el referit exercici, per qualsevol causa, excepte els procedents d'ofertes d'ocupació pública, o reingressat des de situacions que no comporten la reserva de llocs de treball. A aquest efecte, es computaran els cessaments en la prestació de serveis per jubilació, retir, defunció, renúncia, declaració en situació d'excedència sense reserva de lloc de treball, pèrdua de la condició de funcionari de carrera o l'extinció del contracte de treball o en qualsevol altra situació administrativa que no supose la reserva de lloc de treball o la percepció de retribucions amb càrrec a l'administració en la qual està el cessament. Igualment, es tindran en compte les altes i baixes produïdes pels concursos de trasllats a altres administracions públiques.

ciación colectiva, garantizándose el cumplimiento de los principios de libre concurrencia, igualdad, mérito, capacidad y publicidad.

El Real decreto ley 2/2020, de 21 de enero, por el que se aprueban medidas urgentes en materia de retribuciones en el ámbito del sector público, de prórroga presupuestaria, no indica nada sobre la oferta de empleo público, por lo que sigue vigente y sin ninguna modificación lo dispuesto en el artículo 19 de la Ley 6/2018, de 3 de julio de presupuestos generales del Estado para el año 2018.

Considerando que las plazas de la oferta de empleo de la corporación para el año 2020, se proveerán con sujeción a lo que sobre el particular dispone la Ley 6/2018, de 3 de julio, de presupuestos generales del Estado para el año 2018.

La Ley 6/2018, de 3 de julio, de presupuestos generales del Estado para el año 2018, regula, con carácter general, la incorporación de nuevo personal a todo el sector público, en el artículo 19, al decir: «Artículo 19. Oferta de empleo público u otro instrumento similar de gestión de la provisión de necesidades de personal. Uno. 1. La incorporación de nuevo personal en el sector público delimitado en el artículo anterior, a excepción de las sociedades mercantiles públicas y entidades públicas empresariales, fundaciones del sector público y consorcios participados mayoritariamente por las administraciones y organismos que integran el sector público, que se regirán por lo dispuesto en las disposiciones adicionales vigésima séptima, vigésima octava y vigésima novena respectivamente de esta ley y de los órganos constitucionales del Estado, estará sujeta a los límites y requisitos establecidos en los apartados siguientes. Se exceptúa de lo dispuesto en el párrafo anterior, la incorporación de personal que pueda derivarse de la ejecución de procesos selectivos correspondientes a ofertas de empleo público de ejercicios anteriores o de los procesos de selección y reclutamiento para la cobertura de las plantillas de militares de tropa y marineria profesional fijadas en la disposición adicional dècima novena. En todo caso, la oferta deberá atenerse a las disponibilidades presupuestarias del capítulo I del presupuesto de gastos.»

Así mismo, la citada Ley 6/2018, en el inciso 2 del descrito apartado uno, establece que las administraciones públicas que en el ejercicio anterior hayan cumplido los objetivos de estabilidad presupuestaria y deuda pública y la regla de gasto, tendrán una tasa de reposición del 100%. Añadiendo el mismo que «Adicionalmente, podrán disponer de una tasa del 8 por ciento destinada a aquellos ámbitos o sectores que requieran un refuerzo de efectivos, siempre dentro del marco de la estabilidad presupuestaria y sostenibilidad financiera. Este porcentaje adicional se utilizará preferentemente cuando se dé, entre otras, alguna de las siguientes circunstancias: establecimiento de nuevos servicios públicos, incremento de actividad estacional por la actividad turística o alto volumen de jubilaciones esperadas. Para las entidades locales, los límites de deuda serán los que fijen las leyes de presupuestos generales del Estado o la legislación reguladora de las haciendas locales en materia de autorización de operaciones de endeudamiento.

El porcentaje de tasa adicional será del 10 por ciento para las entidades locales que, además de los requisitos anteriores, tuvieran amortizada su deuda financiera a 31 de diciembre del ejercicio anterior.»

En el número cinco del descrito apartado uno, se establece para las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado, cuerpos de policia autonòmica y policias locales una tasa de reposició del 115%.

Para calcular la tasa de reposición de efectivos, el porcentaje de tasa máximo fijado se aplicará sobre la diferencia resultante entre el número de empleados fijos que, durante el ejercicio presupuestario anterior, dejaron de prestar servicios en cada uno de los sectores, ámbitos, cuerpos o categorías, previstos en el apartado anterior y el número de empleados fijos que se hubieran incorporado en los mismos, en el referido ejercicio, por cualquier causa, excepto los procedentes de ofertas de empleo público, o reingresado desde situaciones que no conlleven la reserva de puestos de trabajo. A estos efectos, se computarán los ceses en la prestación de servicios por jubilación, retiro, fallecimiento, renuncia, declaración en situación de excedencia sin reserva de puesto de trabajo, pérdida de la condición de funcionario de carrera o la extinción del contrato de trabajo o en cualquier otra situación administrativa que no suponga la reserva de puesto de trabajo o la percepción de retribuciones con cargo a la administración en la que se cesa. Igualmente, se tendrán en cuenta las altas y bajas producidas por los concursos de traslados a otras administraciones públicas.



No computaran dins del límit màxim de places derivat de la taxa de reposició d'efectius, aquelles places que es convoquen per a la seua provisió mitjançant processos de promoció interna i les corresponents al personal declarat indefinit no fix mitjançant sentència judicial.

Considerant que segons consta en l'informe emés per l'interventor general d'avaluació de l'objectiu d'estabilitat pressupostària, regla de la despesa i del límit del deute en la liquidació del pressupost 2019 per a l'Ajuntament de Puçol, de data 28 de febrer de 2020, «La liquidació del pressupost de l'Ajuntament de Puçol corresponent a l'exercici 2019 compleix amb els objectius d'estabilitat pressupostària, regla de la despesa i nivell de deute públic fixat per a aquest exercici per l'acord del Consell de Ministres de 7 de juliol 2017».

Considerant que en els pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018, en el seu article 19.uno.9, s'autoritza una taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal que inclourà les places de naturalesa estructural que, estant dotades pressupostàriament, hagen estat ocupades de manera temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2017 en els següents sectors i col·lectius: personal dels serveis d'administració i serveis generals, d'investigació, de salut pública i inspecció mèdica així com altres serveis públics.

Aquest apartat 9 continua dient que «Les ofertes d'ocupació que articulen aquests processos d'estabilització, hauran d'aprovar-se i publicar-se en els respectius diaris oficials en els exercicis 2018 a 2020 i seran coordinats pels departaments ministerials competents».

Sobre aquest tema, el Reial decret llei 23/2020, de 23 de juny, pel qual s'aproven mesures en matèria d'energia i en altres àmbits per a la reactivació econòmica, en el seu article 11, dedicat a l'Ampliació de les habilitacions per a l'execució de l'oferta d'ocupació pública i dels processos d'estabilització d'ocupació temporal, estableix que «Amb caràcter excepcional, l'habilitació temporal per a l'execució de l'oferta d'ocupació pública, o instrument similar de les administracions públiques i dels processos d'estabilització d'ocupació temporal previstos en l'article 19.Uno.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2017 i en l'article 19.Uno.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018, mitjançant la publicació de les corresponents convocatòries de processos selectius regulada en l'article 70.1 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, el venciment del qual es produïska en l'exercici 2020, s'entendrà prorrogada durant l'exercici 2021».

L'apartat 2 afegeix «Així mateix, s'amplia fins al 31 de desembre de 2021 el termini per a aprovar i publicar en els respectius diaris oficials les ofertes d'ocupació pública que articulen els processos d'estabilització d'ocupació temporal als quals es refereix l'apartat anterior. En els altres extrems aquests processos s'atindran als requisits i condicions establits en cadascuna de les citades lleis de pressupostos, segons corresponga».

Considerant així mateix el que es disposa en la disposició addicional centèsima seixantena cinquena de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018, referida a la taxa addicional de reposició de la policia local, en relació amb la disposició transitòria segona del citat Reial decret 1449/2018, de 14 de desembre, pel qual s'estableix el coeficient reductor de l'edat de jubilació en favor dels i les policies locals.

Respecte de l'òrgan competent per a la seua aprovació, de conformitat amb el que s'estableix en l'apartat g de l'article 21 apartat primer de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, correspon a l'Alcaldia aprovar l'oferta d'ocupació pública d'acord amb el pressupost i la plantilla aprovats pel Ple.

Pel que fa a l'existència de crèdit adequat i suficient, aquests llocs i les places corresponents, es troben pressupostades en la seua integritat en el pressupost municipal.

Considerant que l'oferta d'ocupació ha sigut objecte de negociació en la Mesa General de conformitat amb el que es disposa en l'article 37.1 l) del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic pel que fa a la fixació dels criteris generals.

No computarán dentro del límite máximo de plazas derivado de la tasa de reposición de efectivos, aquellas plazas que se convoquen para su provisión mediante procesos de promoción interna y las correspondientes al personal declarado indefinido no fijo mediante sentencia judicial.

Considerando que según consta en el informe emitido por el interventor general de evaluación del objetivo de estabilidad presupuestaria, regla del gasto y del límite de la deuda en la liquidación del presupuesto 2019 para el Ayuntamiento de Puçol, de fecha 28 de febrero de 2020, «La liquidación del Presupuesto del Ayuntamiento de Puçol correspondiente al ejercicio 2019 cumple con los objetivos de estabilidad presupuestaria, regla del gasto y nivel de deuda pública fijado para dicho ejercicio por el acuerdo del Consejo de Ministros de 7 de julio 2017».

Considerando que en los presupuestos generales del Estado para el año 2018, en su artículo 19.uno.9, se autoriza una tasa adicional para la estabilización de empleo temporal que incluirá las plazas de naturaleza estructural que, estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2017 en los siguientes sectores y colectivos: personal de los servicios de administración y servicios generales, de investigación, de salud pública e inspección médica así como otros servicios públicos.

Continuando dicho apartado 9 que «las ofertas de empleo que articulen estos procesos de estabilización, deberán aprobarse y publicarse en los respectivos diarios oficiales en los ejercicios 2018 a 2020 y serán coordinados por los departamentos ministeriales competentes.»

Al respecto, el Real decreto ley 23/2020, de 23 de junio, por el que se aprueban medidas en materia de energía y en otros ámbitos para la reactivación económica, en su artículo 11, dedicado a la ampliación de las habilitaciones para la ejecución de la oferta de empleo público y de los procesos de estabilización de empleo temporal, establece que «Con carácter excepcional, la habilitación temporal para la ejecución de la oferta de empleo público, o instrumento similar de las administraciones públicas y de los procesos de estabilización de empleo temporal previstos en el artículo 19.Uno.6 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de presupuestos generales del Estado para el año 2017 y en el artículo 19.Uno.9 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de presupuestos generales del Estado para el año 2018, mediante la publicación de las correspondientes convocatorias de procesos selectivos regulada en el artículo 70.1 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, cuyo vencimiento se produzca en el ejercicio 2020, se entenderá prorrogada durante el ejercicio 2021».

Añadiendo el apartado 2 «Asimismo, se amplía hasta el 31 de diciembre de 2021 el plazo para aprobar y publicar en los respectivos diarios oficiales las ofertas de empleo público que articulen los procesos de estabilización de empleo temporal a los que se refiere el apartado anterior. En los demás extremos estos procesos se atenderán a los requisitos y condiciones establecidos en cada una de las citadas leyes de presupuestos, según corresponda».

Considerando asimismo lo dispuesto en la disposición adicional centésima sexagésima quinta de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de presupuestos generales del Estado para el año 2018, referida a la tasa adicional de reposición de la policia local, en relación con la disposición transitòria segona del citado Real decreto 1449/2018, de 14 de diciembre, por el que se establece el coeficiente reductor de la edad de jubilación en favor de los y las policias locales.

Respecto del órgano competente para su aprobación, de conformidad con lo establecido en el apartado g del artículo 21 apartado primero de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las bases de régimen local le corresponde a la Alcaldía aprobar la oferta de empleo público de acuerdo con el presupuesto y la plantilla aprobados por el Pleno.

En cuanto a la existencia de crédito adecuado y suficiente, dichos puestos y las plazas correspondientes, se encuentran presupuestadas en su integritad en el presupuesto municipal.

Considerando que la oferta de empleo ha sido objeto de negociación en la Mesa General de conformidad con lo dispuesto en el artículo 37.1 l) del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público en lo que respecta a la fijación de los criterios generales.

Considerant el que es disposa en l'informe de la Direcció de Recursos Humans de l'expedient i en virtut de l'article 21.g de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, correspon a l'Alcaldia aprovar l'oferta d'ocupació pública.
Per tot el que s'ha exposat, aquesta Alcaldia Presidència, resol:

Primer

Aprovar l'oferta d'ocupació pública de l'Ajuntament de Puçol per a l'exercici 2020, que conté les places que a continuació es detallen:

– Personal laboral fix, per a acomplir a la Sentència número 75/2015, de 18 de març de 2015, del Jutjat Contenciós Administratiu número 7 (procediment abreujat 170/2014), per la qual es declara la nul·litat de l'acord quant a la subrogació en les relacions laborals indefinides

Considerando lo dispuesto en el informe de la Jefatura de Recursos Humanos obrante en el expediente y en virtud del artículo 21.g de la Ley 7/1985, de 2 de abril, le corresponde a la Alcaldía aprobar la oferta de empleo público.

Por lo expuesto, esta Alcaldía Presidencia resuelve:

Primero

Aprobar la oferta de empleo público del Ayuntamiento de Puçol para el ejercicio 2020, que contiene las plazas que a continuación se detalla:

– Personal laboral fijo, para dar cumplimiento a la Sentencia número 75/2015, de 18 de marzo de 2015, del Juzgado de lo Contencioso-Administrativo núm. 7 (procedimiento abreviado 170/2014), por la que se declara la nulidad del acuerdo en cuanto a la subrogación en las

<i>Nivell titulació</i>	<i>Total</i>	<i>Categoria professional</i>	<i>Denominació</i>
Certificat escolar	4	(6) Subalterns	Auxiliars de serveis
Certificat escolar	2	(6) Subalterns	Oficial 1a o tècnic serveis
Graduat escolar	1	(5) Oficials administratius	Auxiliar tècnic de comunicació
Grau en Magisteri	2	(2) Enginyers tècnics, perits i ajudants titulats	Professor/a EPA
Grau en Filologia valenciana	1	(2) Enginyers tècnics, perits i ajudants titulats	Professor/a EPA.

* * * * *

<i>Nivel titulación</i>	<i>Total</i>	<i>Categoría profesional</i>	<i>Denominación</i>
Certificado escolar	4	(6) Subalternos	Auxiliares de servicios
Certificado escolar	2	(6) Subalternos	Oficial 1ª o técnico servicios
Graduado escolar	1	(5) Oficiales administrativos	Auxiliar técnico de comunicación
Grado en Magisterio	2	(2) Ingenieros técnicos, peritos y ayudantes titulados	Profesor/a EPA
Grado en Filología valenciana	1	(2) Ingenieros técnicos, peritos y ayudantes titulados	Profesor/a EPA

des que tenia subscrietes la mercantil VIP, SL, amb els seus treballadors, i no es computa a l'efecte de taxa de reposició):

Segon

Donar trasllat de l'acord adoptat a la Delegació del Govern, així com a la comunitat autònoma perquè en prengueu coneixement i efectes oportuns.

Tercer

Publicar el present acord en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.»

Cosa que es fa pública per al general coneixement i als efectes oportuns.

Puçol, 23 de desembre de 2020.– L'alcaldesa: M.^a Paz Carceller Llana.

relaciones laborales indefinidas que tenía suscritas la mercantil VIP, SL, con sus trabajadores, no computando a efectos de tasa de reposición):

Segundo

Dar traslado del acuerdo adoptado a la Delegación del Gobierno, así como a la comunidad autónoma para su conocimiento y efectos oportunos.

Tercero

Publicar el presente acuerdo en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.»

Lo que se hace público para su general conocimiento y a los efectos oportunos.

Puçol, 23 de diciembre de 2020.– La alcaldesa: M.^a Paz Carceller Llana.