

Universitat Jaume I

RESOLUCIÓ de 30 de novembre de 2020, de la rectora de la Universitat Jaume I, per la qual es fa pública l'oferta d'ocupació pública de personal d'administració i serveis de la Universitat Jaume I de Castelló per a l'any 2020.
[2020/10412]

Per Acord del Consell de Govern de 26 de novembre de 2020, s'ha aprovat l'oferta d'ocupació pública de personal d'administració i serveis de la Universitat Jaume I de Castelló per a l'any 2020.

En conseqüència, aquest Rectorat, en exercici de les competències atribuïdes per la legislació vigent, en relació amb els articles 2.2 e) i 75 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, i de conformitat amb el que es disposa en l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, i en l'article 46 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, resol:

Primer

Fer públic l'Acord del Consell de Govern d'aquesta Universitat de 26 de novembre de 2020, pel qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública del personal d'administració i serveis de la Universitat Jaume I de Castelló per a l'any 2020.

Segon

Contra aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, i de conformitat amb el que es disposa en els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, es pot interposar amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que va dictar l'acte contra el qual es recorre en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la publicació, o bé directament interposar recurs contenciós administratiu davant el jutjat contenciós administratiu de Castelló, dins del termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la publicació.

Tot això sense perjudici de qualsevol altre recurs o acció que es considere procedent.

Castelló de la Plana, 30 de novembre de 2020. La rectora de la Universitat Jaume I de Castelló: Eva Alcón Soler.

Oferta d'ocupació pública de personal d'administració i serveis de la Universitat Jaume I de Castelló per a l'any 2020

L'article 36.2.g de la Llei 10/2019, de 27 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2020, preveu una taxa de reposició d'efectius del cent per cent per a les places de personal d'administració i serveis de les universitats públiques de la Generalitat i centres universitaris dependents, en els termes i condicions establits en la legislació bàsica en matèria d'oferta pública d'ocupació.

Així mateix, l'article 19.Uno.7 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, prorrogats de manera automàtica d'acord amb l'article 134.4 de la Constitució, estableix el procediment de càlcul de les taxes de reposició d'efectius, a l'efecte d'aplicar el percentatge màxim en cada cas, no computant les places que es convoquen per a la seua provisió mitjançant processos de promoció interna i les corresponents al personal declarat indefinit no fix mitjançant sentència judicial.

Per això, de conformitat amb el que es disposa article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, l'article 46 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, i amb l'informe favorable de la Mesa Negociadora, en la seua reunió de data 20 de novembre de 2020, el Consell de Govern de la Universitat Jaume I, en ús de les competències atribuïdes per l'article 45 dels seus Estatuts aprovats per Decret 116/2010, de 27

Universitat Jaume I

RESOLUCIÓN de 30 de noviembre de 2020, de la rectora de la Universitat Jaume I, por la que se hace pública la oferta de empleo público de personal de administración y servicios de la Universitat Jaume I de Castelló para el año 2020. [2020/10412]

Por Acuerdo del Consejo de Gobierno de 26 de noviembre de 2020, se ha aprobado la oferta de empleo público de personal de administración y servicios de la Universitat Jaume I de Castelló para el año 2020.

En consecuencia, este Rectorado, en ejercicio de las competencias atribuidas por la legislación vigente, con relación a los artículos 2.2 e) y 75 de la Ley orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de universidades, y en conformidad con lo dispuesto en el artículo 70 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el cual se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, y en el artículo 46 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, resuelve:

Primero

Hacer público el Acuerdo del Consejo de Gobierno de esta universidad de 26 de noviembre de 2020, por el cual se aprueba la oferta de empleo público de personal de administración y servicios de la Universitat Jaume I de Castelló para el año 2020.

Segundo

Contra esta resolución, que pone fin a la vía administrativa, y en conformidad con lo dispuesto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, se puede interponer con carácter potestativo, recurso de reposición ante el mismo órgano que dictó el acto contra el que se recurre en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de su publicación, o bien directamente interponer recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-administrativo de Castelló, dentro del plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al de su publicación.

Todo esto sin perjuicio de cualquier otro recurso o acción que se considere procedente.

Castelló de la Plana, 30 de noviembre de 2020. La rectora de la Universitat Jaume I de Castelló: Eva Alcón Soler.

Oferta de empleo público de personal de administración y servicios de la Universitat Jaume I de Castelló para el año 2020

El artículo 36.2.g de la Ley 10/2019, de 27 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2020, prevé una tasa de reposición de efectivos del cien por cien para las plazas de personal de administración y servicios de las universidades públicas de la Generalitat y centros universitarios dependientes, en los términos y condiciones establecidos en la legislación básica en materia de oferta pública de empleo.

Asimismo, el artículo 19.Uno.7 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, prorrogados de forma automática de acuerdo con el artículo 134.4 de la Constitución, establece el procedimiento de cálculo de las tasas de reposición de efectivos, a efectos de aplicar el porcentaje máximo en cada caso, no computando las plazas que se convoquen para su provisión mediante procesos de promoción interna y las correspondientes al personal declarado indefinido no fijo mediante sentencia judicial.

Por ello, de conformidad con lo dispuesto artículo 70 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, el artículo 46 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, y con el informe favorable de la Mesa Negociadora, en su reunión de fecha 20 de noviembre de 2020, el Consejo de Gobierno de la Universitat Jaume I, en uso de las competencias atribuidas por el artículo 45 de sus Estatutos aprobados por Decreto

d'agost, del Consell, i modificats per Decret 67/2013, de 7 de juny, del Consell, acorda:

Aprovar l'oferta d'ocupació pública de personal d'administració i serveis de la Universitat Jaume I per a l'any 2020, en els següents termes:

Primer. Contingut de l'oferta d'ocupació

1. L'oferta d'ocupació pública de personal d'administració i serveis de la Universitat Jaume I per a l'any 2020 inclou catorze (14) places de nou ingrés pel torn lliure, resultat de l'aplicació del percentatge de taxa del cent per cent de reposició d'efectius corresponent a l'any 2019, amb el detall que figura en l'annex I.

2. Igualment, s'inclou una (1) plaça, pel procediment de promoció interna, en l'escala que es detalla en l'annex II.

Segon. Criteris generals d'aplicació en els processos selectius

1. Les places incloses en l'annex II que resulten desertes després de la finalització dels procediments de promoció interna, en cap cas es podran acumular a les de nou ingrés pel torn lliure.

2. Els processos selectius de promoció interna es convocaran mitjançant convocatòries independents a les ordinàries de nou ingrés pel torn lliure.

3. En les bases de les convocatòries derivades d'aquesta oferta d'ocupació es tindrà en compte que, si a causa d'una situació degudament acreditada d'embaràs de risc o de part alguna de les aspirants no poguera completar el procés selectiu o realitzar algun exercici d'aquest, la seua situació quedarà condicionada a la finalització del procés i a la superació de les fases que havien quedat ajornades. La realització d'aquestes proves no podrà comportar una demora que menyscabe el dret de la resta de les persones aspirants a una resolució del procés ajustada a temps raonables, la qual cosa haurà de ser valorada pel tribunal. En tot cas, la realització de les citades proves tindrà lloc abans de la publicació de la llista d'aspirants que han superat el procés selectiu.

4. La composició dels òrgans de selecció s'atindrà al que s'estableix en l'article 60 del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic i es garantirà la paritat entre dones i homes.

5. La informació relacionada amb els processos selectius, de manera que les persones participants en aquests puguen seguir el seu desenvolupament mitjançant les comunicacions i informacions, es publicaran en el Tauler d'Anuncis Oficial de la Universitat Jaume I (TAO-UJI).

Tercer. Desenvolupament de l'oferta

1. L'aprovació i publicació d'aquesta oferta d'ocupació pública comporta l'obligació de convocar els corresponents processos selectius per a la cobertura de les places relacionades.

2. Aquestes convocatòries hauran de realitzar-se en el termini de tres anys establert en l'article 70.1 del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic per a l'execució de les ofertes d'ocupació pública.

3. De conformitat amb el que es preveu en l'article 19. Un. 3, lletra I) de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, la convocatòria de les places que conté aquesta oferta d'ocupació pública queda condicionada a l'autorització de la Generalitat València.

Quart. Processos específics de promoció interna

En previsió del que s'estableix en l'article 119 de la llei 10/2010, es convocaran processos específics de promoció interna per al personal funcionari que siga titular, amb destinació definitiva, de llocs de treball classificats per a ser proveïts indistintament per dues escales del mateix itinerari professional de grups de titulació successius i pertanga al grup inferior. En cas de superar els processos, s'adscriurà al personal aspirant amb caràcter definitiu als llocs de treball que exercien.

Cinqué. Mesures per a promoure la igualtat de gènere

Les convocatòries hauran d'incloure com a criteri de desempat, abans del sorteig o primera lletra del cognom, la resolució en favor

116/2010, de 27 de agosto, del Consell, i modificados por Decreto 67/2013, de 7 de junio, del Consell, acuerda:

Aprobar la oferta de empleo público de personal de administración y servicios de la Universitat Jaume I para el año 2020, en los siguientes términos:

Primero. Contenido de la oferta de empleo

1. La oferta de empleo público de personal de administración y servicios de la Universitat Jaume I para el año 2020 incluirá catorce (14) plazas de nuevo ingreso por el turno libre, resultado de la aplicación del porcentaje de tasa del cien por cien de reposición de efectivos correspondiente al año 2019, con el detalle que figura en el anexo I.

2. Igualmente, se incluye una (1) plaza, por el procedimiento de promoción interna, en la escala que se detalla en el anexo II.

Segundo. Criterios generales de aplicación en los procesos selectivos

1. Las plazas incluidas en el anexo II que resulten desiertas tras la finalización de los procedimientos de promoción interna, en ningún caso se podrán acumular a las de nuevo ingreso por el turno libre.

2. Los procesos selectivos de promoción interna se convocarán mediante convocatorias independientes a las ordinarias de nuevo ingreso por el turno libre.

3. En las bases de las convocatorias derivadas de esta oferta de empleo se tendrá en cuenta que, si a causa de una situación debidamente acreditada de embarazo de riesgo o de parto alguna de las aspirantes no pudiera completar el proceso selectivo o realizar algún ejercicio del mismo, su situación quedará condicionada a la finalización del proceso y a la superación de las fases que hubieran quedado aplazadas. La realización de estas pruebas no podrá conllevar una demora que menoscabe el derecho del resto de las personas aspirantes a una resolución del proceso ajustada a tiempos razonables, lo que deberá ser valorado por el tribunal. En todo caso, la realización de las citadas pruebas tendrá lugar antes de la publicación de la lista de aspirantes que han superado el proceso selectivo.

4. En la composición de los órganos de selección se atenderá a lo establecido en el artículo 60 del Texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y se garantizará la paridad entre mujeres y hombres.

5. La información relacionada con los procesos selectivos, de modo que las personas participantes en los procesos selectivos puedan seguir el desarrollo de los mismos mediante las comunicaciones e informaciones, se publicarán en el Tablón de Anuncios Oficial de la Universitat Jaume I (TAO-UJI).

Tercero. Desarrollo de la oferta

1. La aprobación y publicación de esta oferta de empleo público comporta la obligación de convocar los correspondientes procesos selectivos para la cobertura de las plazas relacionadas.

2. Estas convocatorias deberán realizarse en el plazo de tres años establecido en el artículo 70.1 del Texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público para la ejecución de las ofertas de empleo público.

3. De conformidad con lo previsto en el artículo 19. Uno. 3, letra I) de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, la convocatoria de las plazas que contiene esta oferta de empleo público queda condicionada a la autorización de la Generalitat València.

Cuarto. Procesos específicos de promoción interna

En previsión de lo establecido en el artículo 119 de la ley 10/2010, se convocarán procesos específicos de promoción interna para el personal funcionario que sea titular, con destino definitivo, de puestos de trabajo clasificados para ser provistos indistintamente por dos escalas del mismo itinerario profesional de grupos de titulación sucesivos y pertenezca al grupo inferior. En caso de superar los procesos, se adscribirá al personal aspirante con carácter definitivo a los puestos de trabajo que desempeñaban.

Quinto. Medidas para promover la igualdad de género

Las convocatorias deberán incluir como criterio de desempate, antes del sorteo o primera letra del apellido, la resolución en favor de la mujer

de la dona en el cas que aquest sexe estiguera infrarepresentat dins del col·lectiu de persones que formen part del cos o escala objecte de la convocatòria.

Sisé. Publicació

El present acord tindrà efectes a partir de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Castelló de la Plana, 26 de novembre de 2020

ANNEX I

Oferta d'ocupació pública de l'any 2020 de personal d'administració i serveis de nou ingrés per taxa de reposició

GRUP / SUBGRUP	Places
<i>Grup A, subgrup A1</i>	
Escala superior de gestió de la investigació	1
Escala superior de planificació, anàlisi i avaluació	1
<i>Grup A, subgrup A2</i>	
Escala mitjana de gestió de projectes europeus	1
Escala mitjana d'administració	1
<i>Grup B</i>	
Escala tècnica de laboratoris (simulació clínica)	1
<i>Grup C, subgrup C1</i>	
Escala tècnica bàsica de laboratoris (Laboratori de Comunicació)	1
Escala tècnica bàsica de laboratoris (Departament de Traducció i Comunicació)	1
Escala tècnica bàsica comunicació i publicacions	1
Escala tècnica bàsica d'arquitectura	1
Escala tècnica bàsica de gestió d'instal·lacions	1
Escala administrativa	4
Total de places de nou ingrés per torn lliure	14

ANNEX II

Oferta d'ocupació pública de l'any 2020 de personal d'administració i serveis per promoció interna

<i>Grup A, subgrup A2</i>	
Escala mitjana de laboratoris (Laboratori de Comunicació)	1

en el caso de que dicho sexo estuviera infrarrepresentado dentro del colectivo de personas que formen parte del cuerpo o escala objeto de la convocatoria.

Sexto. Publicación

El presente acuerdo tendrá efectos a partir de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Castelló de la Plana, 26 de noviembre de 2020

ANEXO I

Oferta de empleo público del año 2020 de personal de administración y servicios de nuevo ingreso por tasa de reposición

GRUPO / SUBGRUPO	Plazas
<i>Grupo A, subgrupo A1</i>	
Escala superior de gestión de la investigación	1
Escala superior de planificación, análisis y evaluación	1
<i>Grupo A, subgrupo A2</i>	
Escala media de gestión de proyectos europeos	1
Escala media de administración	1
<i>Grupo B</i>	
Escala técnica de laboratorios (simulación clínica)	1
<i>Grupo C, subgrupo C1</i>	
Escala técnica básica de laboratorios (Laboratorio de Comunicación)	1
Escala técnica básica de laboratorios (Departamento de Traducción y Comunicación)	1
Escala técnica básica Comunicación y Publicaciones	1
Escala técnica básica de arquitectura	1
Escala técnica básica de gestión de instalaciones	1
Escala administrativa	4
Total de plazas de nuevo ingreso por turno libre	14

ANEXO II

Oferta de empleo público del año 2020 de personal de administración y servicios por promoción interna

<i>Grupo A, subgrupo A2</i>	
Escala media de laboratorios (Laboratorio de Comunicación)	1