

Ajuntament d'Orihuela

Oferta d'ocupació pública per a l'exercici 2019. [2020/594]

Certificat intern

Sabina Goretti Galindo Benito, regidora secretària de la Junta de Govern Local de l'Ajuntament d'Orihuela (Alacant),

Certifique:

Que la Junta de Govern Local, en la sessió ordinària celebrada el dia 30 de desembre de 2019, va adoptar, entre d'altres, el següent acord:

A.U.25. Recursos Humans. 35694/2019. Aprovació de l'oferta d'ocupació pública per a l'exercici 2019

Vist que mitjançant l'Acord plenari de data 4 d'octubre de 2018 s'aproven la plantilla i el catàleg de llocs de treball reservats a personal funcionari, laboral i eventual per a l'exercici 2018, i que mitjançant l'Acord plenari de data 26 de setembre de 2019 s'aprova la modificació de la plantilla del personal eventual per a l'exercici 2019.

De conformitat amb el que es preveu en l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, pel qual s'estableixen els criteris de coordinació de l'oferta d'ocupació pública de les corporacions locals, les places de plantilla dotades pressupostàriament, tant del personal funcionari com del personal laboral que no puguin ser cobertes amb els efectius de personal existent, constituïran l'oferta d'ocupació pública d'aquesta corporació per a aquest any.

Atenent que l'article 128 del Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local, estableix que les corporacions locals hauran d'aprovar i publicar anualment l'oferta d'ocupació pública per a l'any corresponent, ajustant-se a la legislació bàsica de l'Estat sobre funció pública i als criteris que reglamentàriament s'establisquen en desplegament de la normativa bàsica estatal per a la coordinació amb les ofertes d'ús de la resta de les administracions públiques.

Tenint en compte que l'RD 211/2019, de 29 de març, pel qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública en l'àmbit estatal per a l'any 2019, preveu la possibilitat que les entitats locals aproven les ofertes d'ocupació pública en la disposició addicional primera, i que recorda l'obligació de remetre els seus acords aprovatoris a l'Administració general de l'Estat, d'acord amb el que s'estableix en l'article 56.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.

Regulació legal

El Reial decret llei 24/2018, de 21 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic, de pròrroga pressupostària, no indica res sobre l'oferta d'ocupació pública, per la qual cosa continua vigent i sense cap modificació el que es disposa en l'article 19 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018.

La Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018, regula, amb caràcter general, la incorporació de nou personal a tot el sector públic, en l'article 19, quan diu: «Article 19. Oferta d'ocupació pública o un altre instrument similar de gestió de la provisió de necessitats de personal. U. 1. La incorporació de nou personal en el sector públic delimitat en l'article anterior, a excepció de les societats mercantils públiques i entitats públiques empresarials, fundacions del sector públic i consorcis participats majoritàriament per les administracions i organismes que integren el sector públic, que es regiran pel que s'estableix en les disposicions addicionals vint-i-set, vint-i-huit i vint-i-nou, respectivament, d'aquesta llei i dels òrgans constitucionals de l'Estat, estarà subjecta als límits i requisits establits en els apartats següents.

S'exceptua del que es disposa en el paràgraf anterior, la incorporació de personal que puga derivar-se de l'execució de processos selectius corresponents a ofertes d'ocupació pública d'exercicis anteriors o dels processos de selecció i reclutament per a la cobertura de les plantilles

Ayuntamiento de Orihuela

Oferta de empleo público para el ejercicio 2019. [2020/594]

Certificado interno

Sabina Goretti Galindo Benito, Concejala secretaria de la Junta de Gobierno Local del Ayuntamiento de Orihuela (Alicante).

Certifico:

Que la Junta de Gobierno Local, en sesión ordinaria celebrada el día 30 de diciembre de 2019 adoptó, entre otros, el siguiente acuerdo:

A.U.25. Recursos Humanos. 35694/2019. Aprobación de la oferta de empleo público para el ejercicio 2019

Resultando que mediante acuerdo plenario de fecha 4 de octubre de 2018 se aprueba la plantilla y catálogo de puestos de trabajo reservados a personal funcionario, laboral y eventual para el ejercicio 2018, y que mediante acuerdo plenario de fecha 26 de septiembre de 2019 se aprueba la modificación de la plantilla del personal eventual para el ejercicio 2019.

De conformidad con lo previsto en el artículo 70 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público por el que se establecen los criterios de coordinación de la oferta de empleo público de las corporaciones locales, las plazas de plantilla dotadas presupuestariamente, tanto del personal funcionario como del personal laboral, que no puedan ser cubiertas con los efectivos de personal existente, constituirán la oferta de empleo público de esta corporación para dicho año.

Atendiendo que el artículo 128 del Real decreto legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el texto refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de régimen local, establece que las corporaciones locales deberán aprobar y publicar anualmente la oferta de empleo público para el año correspondiente, ajustándose a la legislación básica del Estado sobre función pública y a los criterios que reglamentariamente se establezcan en desarrollo de la normativa básica estatal para su debida coordinación con las ofertas de empleo del resto de las administraciones públicas.

Teniendo en cuenta que el RD 211/2019, de 29 de marzo, por el que se aprueba la oferta de empleo público a nivel estatal para el año 2019, prevé la posibilidad de aprobar ofertas de empleo público por las entidades locales en su disposición adicional primera, recordando la obligación de remitir los acuerdos aprobatorios de las mismas a la Administración general del Estado, a los efectos de lo establecido en el artículo 56.1 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las bases del régimen local.

Regulación legal

El Real Decreto Ley 24/2018, de 21 de diciembre, por el que se aprueban medidas urgentes en materia de retribuciones en el ámbito del sector público, de pròrroga pressupostària, no indica nada sobre la oferta de empleo público, por lo que sigue vigente y sin ninguna modificación lo dispuesto en el artículo 19 de la Ley 6/2018, de 3 de julio de presupuestos generales del Estado para el año 2018.

La Ley 6/2018, de 3 de julio de presupuestos generales del Estado para el año 2018, regula, con carácter general, la incorporación de nuevo personal a todo el sector público, en el artículo 19, al decir: «Artículo 19. Oferta de empleo público u otro instrumento similar de gestión de la provisión de necesidades de personal. Uno. 1. La incorporación de nuevo personal en el sector público delimitado en el artículo anterior, a excepción de las sociedades mercantiles públicas y entidades públicas empresariales, fundaciones del sector público y consorcios participados mayoritariamente por las administraciones y organismos que integran el sector público, que se regirán por lo dispuesto en las disposiciones adicionales vigésima séptima, vigésima octava y vigésima novena respectivamente, de esta ley y de los órganos constitucionales del Estado, estará sujeta a los límites y requisitos establecidos en los apartados siguientes.

Se exceptúa de lo dispuesto en el párrafo anterior, la incorporación de personal que pueda derivarse de la ejecución de procesos selectivos correspondientes a ofertas de empleo público de ejercicios anteriores o de los procesos de selección y reclutamiento para la cobertura de las

de militars de tropa i marineria professional fixades en la disposició addicional dinovena.

En tot cas, l'oferta haurà d'atindre's a les disponibilitats pressupostàries del capítol I del pressupost de despeses.»

Així mateix, la Llei 6/2018, en l'incís 2 del descrit apartat u, estableix que les administracions públiques que en l'exercici anterior hagen complert els objectius d'estabilitat pressupostària i deute públic i la regla de despesa, tindran una taxa de reposició del 100 %.

En el número cinc del descrit apartat u, s'estableix per a les Forces i Cossos de Seguretat de l'Estat, cossos de policia autonòmica i policies locals una taxa de reposició del 115 %.

Per a calcular la taxa de reposició d'efectius, el percentatge de taxa màxim fixat s'aplicarà sobre la diferència resultant entre el nombre d'empleats fixos que, durant l'exercici pressupostari anterior, van deixar de prestar serveis en cadascun dels sectors, àmbits, cossos o categories, previstos en l'apartat anterior i el nombre d'empleats fixos que s'hagueren incorporat en aquests, en el mencionat exercici, per qualsevol causa, excepte els procedents d'ofertes d'ocupació pública, o reingressat des de situacions que no comporten la reserva de llocs de treball.

A aquest efecte, es computaran els cessaments en la prestació de serveis per jubilació, retir, defunció, renúncia, declaració en situació d'excedència sense reserva de lloc de treball, pèrdua de la condició de funcionari de carrera o l'extinció del contracte de treball o en qualsevol altra situació administrativa que no supose la reserva de lloc de treball o la percepció de retribucions a càrrec de l'administració en la qual se cessa. Igualment, es tindran en compte les altes i baixes produïdes pels concursos de trasllats a altres administracions públiques.

No computaran dins del límit màxim de places derivat de la taxa de reposició d'efectius, aquelles places que es convoquen per a la provisió mitjançant processos de promoció interna i les corresponents al personal declarat indefinit no fix mitjançant una sentència judicial.

Finalment, l'article 19.u.9 indica que, a més del que s'estableix en l'article 19.u.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2017 (taxa addicional per a estabilització d'ocupació temporal que inclourà fins al 90 % de les places que, estant dotades pressupostàriament, hagen estat ocupades de manera temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors al 31 de desembre de 2016, i la taxa addicional per a estabilització d'ocupació temporal d'aquelles places que estiguen dotades pressupostàriament i des d'una data anterior a l'1 de gener de 2005, i que hagen estat ocupades ininterrompudament de manera temporal), s'autoritza una taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal que inclourà les places de naturalesa estructural que, estant dotades pressupostàriament, hagen estat ocupades de manera temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2017 en els següents sectors i col·lectius: personal dels serveis d'administració i serveis generals, d'investigació, de salut pública i inspecció mèdica així com altres serveis públics.

Atés que ni l'article 19 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018, ni l'RD 211/2019, de 29 de març, pel qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública en l'àmbit estatal per a l'any 2019, disposen en cap moment que siga necessari tindre el pressupost municipal aprovat per a acordar l'oferta d'ocupació pública, i atés el compromís de reduir la temporalitat en llocs estructurals.

Atés que les places de l'oferta d'ús de la corporació per a l'any 2019 es proveiran amb subjecció al que sobre el particular disposa la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018.

Atés que segons consta en l'informe emés per l'interventor general d'avaluació d'estabilitat pressupostària, liquidació pressupost 2018, de data 5 d'abril de 2019, en el qual manifesta «és clar que l'entitat Ajuntament compleix el principi d'estabilitat pressupostària i regla de despesa», ens permet plantejar l'actual oferta d'ocupació pública d'acord amb les opcions que ens ofereixen les disposicions precitades.

Atés que la Llei 6/2018, en l'incís 2 del descrit apartat u de l'article 19, estableix que les administracions públiques que en l'exercici

plantillas de militares de tropa y marinería profesional fijadas en la disposición adicional décima novena.

En todo caso, la oferta deberá atenerse a las disponibilidades presupuestarias del capítulo I del presupuesto de gastos.»

Así mismo, la citada Ley 6/2018, en el inciso 2 del descrito apartado uno, establece que las administraciones públicas que en el ejercicio anterior hayan cumplido los objetivos de estabilidad presupuestaria y deuda pública y la regla de gasto, tendrán una tasa de reposición del 100 %.

En el número cinco del descrito apartado uno, se establece para las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado, cuerpos de policía autonómica y policías locales una tasa de reposición del 115 %.

Para calcular la tasa de reposición de efectivos, el porcentaje de tasa máximo fijado se aplicará sobre la diferencia resultante entre el número de empleados fijos que, durante el ejercicio presupuestario anterior, dejaron de prestar servicios en cada uno de los sectores, ámbitos, cuerpos o categorías, previstos en el apartado anterior y el número de empleados fijos que se hubieran incorporado en los mismos, en el referido ejercicio, por cualquier causa, excepto los procedentes de ofertas de empleo público, o reingresado desde situaciones que no conlleven la reserva de puestos de trabajo.

A estos efectos, se computarán los ceses en la prestación de servicios por jubilación, retiro, fallecimiento, renuncia, declaración en situación de excedencia sin reserva de puesto de trabajo, pérdida de la condición de funcionario de carrera o la extinción del contrato de trabajo o en cualquier otra situación administrativa que no suponga la reserva de puesto de trabajo o la percepción de retribuciones con cargo a la administración en la que se cesa. Igualmente, se tendrán en cuenta las altas y bajas producidas por los concursos de traslados a otras administraciones públicas.

No computarán dentro del límite máximo de plazas derivado de la tasa de reposición de efectivos, aquellas plazas que se convoquen para su provisión mediante procesos de promoción interna y las correspondientes al personal declarado indefinido no fijo mediante sentencia judicial.

Finalmente, el artículo 19.uno.9 indica que además de lo establecido en el artículo 19.uno.6 de la Ley 3/2017, de 27 de junio de presupuestos generales del Estado para el año 2017 (tasa adicional para estabilització de empleo temporal que inclourà hasta el 90% de las plazas que, estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrompidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2016 y tasa adicional para estabilització de empleo temporal de aquellas plazas que estén dotadas presupuestariamente y desde una fecha anterior al 1 de enero de 2005, hayan venido estando ocupadas ininterrompidamente de forma temporal), se autoriza una tasa adicional para la estabilització de empleo temporal que inclourà las plazas de naturaleza estructural que, estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrompidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2017 en los siguientes sectores y colectivos: personal de los servicios de administración y servicios generales, de investigación, de salud pública e inspección médica así como otros servicios públicos.»

Considerando: que ni el artículo 19 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de presupuestos generales del Estado para el año 2018 ni el RD 211/2019, de 29 de marzo, por el que se aprueba la oferta de empleo público a nivel estatal para el año 2019 disponen en ningún momento que sea necesario tener el presupuesto municipal aprobado para acordar la oferta de empleo público y atendiendo al compromiso de reducir la temporalidad en puestos estructurales.

Considerando: que las plazas de la oferta de empleo de la corporación para el año 2019, se proveerán con subjección a lo que sobre el particular dispone la Ley 6/2018, de 3 de julio, de presupuestos generales del Estado para el año 2018.

Considerando que según consta en informe emitido por el interventor general de evaluación de estabilidad presupuestaria, liquidación presupuesto 2018, de fecha 5 de abril de 2019, en el que manifiesta «es claro que la entidad, Ayuntamiento cumple con el principio de estabilidad presupuestaria y regla de gasto», nos permite plantear la actual oferta de empleo público conforme las opciones que nos ofrece las disposiciones precitadas.

Considerando que la Ley 6/2018, en el inciso 2 del descrito apartado uno del artículo 19, establece que las administraciones públicas



anterior hagen complit els objectius d'estabilitat pressupostària i deute públic i la regla de despesa, tindran una taxa de reposició del 100 % i que en el número cinc del descrit apartat u, s'estableix per a les Forces i Cossos de Seguretat de l'Estat, cossos de policia autonòmica i policies locals una taxa de reposició del 115 %

En la documentació que hi ha en aquest Departament de Recursos Humans, consta que les baixes produïdes l'any 2018 en la plantilla de personal d'aquest ajuntament són les que a continuació es detallen, i que no hi ha hagut incorporacions en 2018.

A la vista del detall de les baixes indicades anteriorment, la taxa ordinària puja a un total de:

que en el ejercicio anterior hayan cumplido los objetivos de estabilidad presupuestaria y deuda pública y la regla de gasto, tendrán una tasa de reposición del 100 % y que en el número cinco del descrito apartado uno, se establece para las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado, Cuerpos de policia autonómica y policias locales una tasa de reposición del 115 %.

De la documentación obrante en este Departamento de Recursos Humanos, consta que las bajas producidas en el año 2018 en la plantilla de personal de este ayuntamiento son las que a continuación se detallan, y que no ha habido incorporaciones en 2018.

A la vista del detalle de las bajas indicadas anteriormente, la tasa ordinaria asciende a un total de:

BAIXES PRODUÏDES EN L'ANY 2018

Empleat	Relació	Categoria	Data baixa	Núm. Lloc
ABELLAN OLMOS, CARMEN	Funcionària de carrera (integrada)	TAG	01.01.2018 Resolució del regidor delegat de Recursos Humans núm. 2017-2820, de data 01.12.2017	33
CONEJERO RIQUELME, MARIA LUISA	Funcionària de carrera (integrat)	Admtiva. Adm. general.	24.11.2018 Resolució del regidor delegat de Recursos Humans núm. 2018-2995, de data 07.11.2018	181
DURENDEZ COSTA, GUILLERMO	Funcionari de carrera (integrat)	Aux. adm.	31.12.2018 Resolució del regidor delegat de Recursos Humans núm. 2018-3272, de data 03.12.2018	185
LINARES LEON, CARMEN	Funcionària de Carrera	Ordenança	07.05.2018 Resolució del regidor delegat de Recursos Humans núm. 2018-1100, de data 16.04.2018	88
NAVARRO CARRIO, ALICIA	Funcionària de carrera (integrada)	Admtiva. Adm. Gral.	04.07.2018 Resolució del regidor delegat de Recursos Humans núm. 2018-1803, de data 19.06.2018	255
MARTÍNEZ MUÑOZ, TOMÁS	Funcionari de carrera	Oficial obres	22.12.2018 Resolució del regidor delegat de Recursos Humans núm. 2018-3264, de data 03.12.2018	477

* * * * *

BAJAS PRODUCIDAS EN EL AÑO 2018

Empleado	Relación	Categoría	Fecha baja	Nº puesto
ABELLAN OLMOS, CARMEN	Funcionaria de carrera (integrado)	T.A.G.	01.01.2018 Resolución del Concejal Delegado de Recursos Humanos núm. 2017-2820 de fecha 01.12.2017	33
CONEJERO RIQUELME, MARIA LUISA	Funcionaria de Carrera (Integrado)	Adm. Adm. Gral.	24.11.2018 Resolución del Concejal Delegado de Recursos Humanos núm. 2018-2995 de fecha 07.11.2018	181
DURENDEZ COSTA, GUILLERMO	Funcionario de Carrera (Integrado)	Aux. Adm.	31.12.2018 Resolución del Concejal Delegado de Recursos Humanos núm. 2018-3272 de fecha 03.12.2018	185
LINARES LEON, CARMEN	Funcionaria de Carrera	Ordenanza	07.05.2018 Resolución del Concejal Delegado de Recursos Humanos núm. 2018-1100 de fecha 16.04.2018	88
NAVARRO CARRIO, ALICIA	Funcionario de Carrera (Integrado)	Adm. Adm. Gral.	04.07.2018 Resolución del Concejal Delegado de Recursos Humanos núm. 2018-1803 de fecha 19.06.2018	255
MARTINEZ MUÑOZ, TOMAS	Funcionario de Carrera	Oficial Obras	22.12.2018 Resolución del Concejal Delegado de Recursos Humanos núm. 2018-3264 de fecha 03.12.2018	477

TAXA ORDINÀRIA	
Categoria	Núm. de plaça
TAG	544
TAG	572

TASA ORDINARIA	
Categoria	Núm. de plaza
TAG	544
TAG	572



ENGINYER SUPERIOR	419
AGENT POLICIA	1199
ENGINYER TÈCNIC	541
INSPECTOR POLICIA LOCAL	565

Atés que en els pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018, en el seu article 19.u.9, s'autoritza una taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal que inclourà les places de naturalesa estructural que, estant dotades pressupostàriament, hagen estat ocupades de manera temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors al 31 de desembre de 2017 en els següents sectors i col·lectius: personal dels serveis d'Administració i serveis generals, d'investigació, de salut pública i inspecció mèdica, així com altres serveis públics.

TAXA ADDICIONAL 100 % PLACES COBERTES ABANS DEL 31 DESEMBRE DE 2017 EN DETERMINATS SECTORS

TAXA ADDICIONAL PER A L'ESTABILITZACIÓ D'OCUPACIÓ TEMPORAL (31/12/2017)		
Categoria	Núm. de plaça	Antiguitat
ARQUITECTE	1040	15/12/2008
AUXILIAR PROTECCIÓ CIVIL	1069	03/03/2005
AUXILIAR PROTECCIÓ CIVIL	1028	29/01/2008
TREBALLADOR SOCIAL	1031	05/03/2009
TREBALLADOR SOCIAL	118	23/03/2010
ENGINYER TÈCNIC D'OBRES PÚBLIQUES	1063	07/01/2009
AJUDANT DE JARDINS	195	01/12/2006
AJUDANT DE JARDINS	350	25/11/2005
OPERARI	1018	19/11/2004

Atés que aquest assumpte ha sigut objecte de debat, negociació i aprovació en la mesa general de negociació, en sessions celebrades amb caràcter ordinari el 18 i 20 de desembre de 2019, i la seua acta consta en l'expedient de referència.

Atés que, en compliment del que s'estableix en l'article 128.1 del Reial decret legislatiu 781/86, les corporacions locals aprovaran i publicaran anualment l'oferta d'ocupació pública per a l'any corresponent, ajustant-se a la legislació bàsica de l'Estat i als criteris que reglamentàriament s'establisquen per a desplegar-la.

Atés que l'article 70.1 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, estableix que l'oferta d'ocupació pública o instrument similar haurà de desenvolupar-se dins del termini improrrogable de tres anys, per la qual cosa, si no es fixa expressament termini per a l'execució, haurà d'executar-se en el termini màxim de tres anys des de l'aprovació.

Atés que, de conformitat amb el que es preveu en l'article 70.2 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, és procedent remetre al *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* l'oferta d'ocupació, perquè siga publicada.

Atés que, de conformitat amb el que s'estableix en l'article 127.h de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, és competència de la Junta de Govern Local resoldre sobre aquest assumpte.

En la sessió ordinària de data 26/05/2016, el Ple de la corporació va adoptar la implantació en aquest ajuntament del sistema de fiscalització prèvia limitada de la Intervenció General, d'acord amb el que es preveu en l'article 219 del text refós de la Llei d'hisendes locals.

En compliment d'aquest acord plenari, atés el seu contingut econòmic, amb caràcter previ a l'adopció de la resolució, aquest informe jurídic es trasllada a la Intervenció General, Servei de Fiscalització i al Departament Municipal de Comptabilitat per tal que s'informe sobre l'existència de crèdit pressupostari per a escometre la despesa que es proposa, pel termini màxim previst en l'article 80.2 de la Llei 39/2015,

INGENIERO SUPERIOR	419
AGENTE POLICIA	1199
INGENIERO TÉCNICO	541
INSPECTOR POLICIA LOCAL	565

Considerando que en los presupuestos Generales del Estado para el año 2018, en su artículo 19.uno.9, se autoriza una tasa adicional para la estabilización de empleo temporal que incluirá las plazas de naturaleza estructural que, estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrompidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2017 en los siguientes sectores y colectivos: personal de los servicios de Administración y servicios generales, de investigación, de salud pública e inspección médica así como otros servicios públicos.

TASA ADICIONAL 100 % PLAZAS CUBIERTAS ANTES 31 DICIEMBRE DE 2017 EN DETERMINADOS SECTORES

TASA ADICIONAL PARA LA ESTABILIZACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL (31/12/2017)		
Categoría	Núm. de plaza	Antigüedad
ARQUITECTO	1040	15/12/2008
AUXILIAR PROTECCIÓN CIVIL	1069	03/03/2005
AUXILIAR PROTECCIÓN CIVIL	1028	29/01/2008
TRABAJADOR SOCIAL	1031	05/03/2009
TRABAJADOR SOCIAL	118	23/03/2010
INGENIERO TÉCNICO DE OBRAS PÚBLICAS	1063	07/01/2009
AYUDANTE DE JARDINES	195	01/12/2006
AYUDANTE DE JARDINES	350	25/11/2005
OPERARIO	1018	19/11/2004

Considerando que el presente asunto ha sido objeto de debate, negociación y aprobación en la Mesa General de Negociación, en sesiones celebradas con carácter ordinario el 18 y 20 de diciembre de 2019 constando el acta de las mismas en el expediente de referencia.

Considerando que, en cumplimiento de lo establecido en el artículo 128.1 del Real decreto legislativo 781/86, las corporaciones locales aprobarán y publicarán anualmente la oferta de empleo público para el año correspondiente, ajustándose a la legislación básica del Estado y a los criterios que reglamentariamente se establezcan para su desarrollo.

Considerando que el artículo 70.1 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, establece que la oferta de empleo público o instrumento similar deberá desarrollarse dentro del plazo improrrogable de tres años. Por lo que, de no fijarse expresamente plazo para su ejecución, deberá ejecutarse en el plazo máximo de tres años desde su aprobación.

Considerando que, de conformidad con lo previsto en el art. 70.2 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, procede remitir al *Diario Oficial de la Generalitat Valenciana* la oferta de empleo, para su publicación.

Considerando que de conformidad con lo establecido en el artículo 127. h) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las bases del régimen local, es competencia de la Junta de Gobierno Local resolver sobre el particular

En sesión ordinaria de fecha 26/05/2016, el Pleno de la corporación adoptó la implantación en este ayuntamiento del sistema de fiscalización previa limitada de la Intervención General, de acuerdo a lo previsto en el artículo 219 del texto refundido de la Ley de haciendas locales.

En cumplimiento de tal acuerdo plenario, dado su contenido económico, con carácter previo a la adopción de la resolución, el presente informe jurídico se traslada a la Intervención General, Servicio de Fiscalización y al Departamento Municipal de Contabilidad a efectos de que se informe sobre la existencia de crédito presupuestario para acometer el gasto que se propone, por el plazo máximo previsto en el

d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Vist tot això, la Junta de Govern Local, amb els vots a favor d'Emilio Bascuñana Galiano, Sabina Goretti Galindo Benito, Rafael Almagro Palacios, M. Dolores Rocamora Gisbert i l'abstenció de José Franciso Aix Egio i Ángel Noguera García, acorda:

Primer

Aprovar parcialment la proposta de recursos humans referent a l'oferta d'ocupació pública de l'Ajuntament d'Orihuela per a l'any 2019, que queda establida en els termes següents:

TAXA ORDINÀRIA - FUNCIONARIAL				
Grup de classificació	Classificació	Núm. de places	Denominació	Sistema provisió
C1	Administració especial / Policia	1	Agent de Policia Local	Lliure
A2	Administració especial	1	Enginyer tècnic	Lliure
A2	Administració especial / Policia	1	Inspector de Policia Local	Lliure

TAXA ADDICIONAL PER A L'ESTABILITZACIÓ D'OCUPACIÓ TEMPORAL (31.12.2017)				
Grup de classificació	Classificació	Núm. de places	Denominació	Sistema provisió
A1	Administració especial	1	Arquitecte	Lliure
C2	Administració especial	2	Auxiliar protecció civil	Lliure
A2	Administració especial	2	Treballador social	Lliure
E	Administració especial	2	Ajudant de jardins	Lliure
E	Administració especial	1	Operari	Lliure

Segon

Remetre aquest acord en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* perquè siga publicat, i a la Subdelegació del Govern a Alacant (administracions territorials – plaça de la Muntanyeta, núm. 6 - 03071 Alacant) als efectes oportuns.

Tercer

Notificar-ho als representants sindicals del personal municipal.

Cosa que certifique a Orihuela, perquè conste en l'expedient administratiu de referència.

Orihuela, 14 de gener de 2020.– La regidora secretària de la Junta de Govern Local: Sabina Goretti Galindo Benito.

artículo 80.2 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

Visto cuanto antecede, la Junta de Gobierno Local, con los votos a favor de Emilio Bascuñana Galiano, Sabina Goretti Galindo Benito, Rafael Almagro Palacios, M.ª Dolores Rocamora Gisbert y la abstención de José Franciso Aix Egio y Ángel Noguera García, acuerda:

Primero

Aprobar parcialmente la propuesta de recursos humanos referente a la oferta de empleo público del Ayuntamiento de Orihuela para el año 2019, que queda establecida en los términos siguientes:

TASA ORDINARIA - FUNCIONARIAL				
Grupo de clasificación	Clasificación	Núm. de plazas	Denominación	Sistema provisión
C1	Administración Especial / Policia	1	Agente de Policia Local	Libre
A2	Administración Especial	1	Ingeniero Técnico	Libre
A2	Administración Especial / Policia	1	Inspector de Policia Local	Libre

TASA ADICIONAL PARA LA ESTABILIZACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL (31.12.2017)				
Grupo de clasificación	Clasificación	Núm. de plazas	Denominación	Sistema provisión
A1	Administración Especial	1	Arquitecto	Libre
C2	Administración Especial	2	Auxiliar Protección Civil	Libre
A2	Administración Especial	2	Trabajador Social	Libre
E	Administración especial	2	Ayudante de Jardines	Libre
E	Administración Especial	1	Operario	Libre

Segundo

Remitir el presente acuerdo al *Diario Oficial de la Generalitat Valenciana* para su publicación y a la Subdelegación del Gobierno en Alicante (administraciones territoriales – plaza de la Montañeta núm. 6 - 03071 Alicante) a los efectos oportunos.

Tercero

Notificar a los representantes sindicales del personal municipal.

Lo que certifico en Orihuela, a los meros efectos de su constancia en el expediente administrativo de referencia.

Orihuela, 14 de enero de 2020.– La concejal secretaria de la Junta de Gobierno Local: Sabina Goretti Galindo Benito.