

Institut Valencià de Cultura

RESOLUCIÓ de 5 de desembre de 2019, del president de l'Institut Valencià de Cultura, mitjançant la qual es dona publicitat a l'acord del Consell de Direcció de l'entitat, adoptat en la reunió celebrada el 10 de maig del 2019, pel qual s'aprova l'oferta pública d'ocupació per a l'any 2019. [2019/12393]

Des de la publicació de la Llei 1/2013, de 21 de maig, de la Generalitat, de mesures de reestructuració i racionalització del sector públic empresarial i fundacional de la Generalitat, no s'han produït processos selectius per a l'ingrés en llocs de treball de l'Institut Valencià de Cultura que reuniren els requisits d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat exigibles en dret.

És evident que urgeix reduir la situació de precarietat del personal de l'Institut Valencià de Cultura i iniciar processos graduals de consolidació d'ocupació, dins dels límits establits per la normativa aplicable.

L'article 36.3 de la Llei de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2019 (Llei 28/2018, de 28 de desembre, modificada pel Decret llei 3/2018, de 13 de juliol, del Consell) que reproduceix la norma corresponent de la Llei de pressupostos de l'Estat, limita la incorporació de nou personal mitjançant processos de selecció a una taxa de reposició d'efectius que ha de respectar les disponibilitats pressupostàries del capítol I dels corresponents pressupostos de despeses i que, segons els sectors o àmbits d'actuació, va del 100 % al 75 %.

Els criteris per al càlcul d'aquesta taxa són els definits en el paràgraf segon de l'apartat 1.7 de l'article 19 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018 (pressupostos prorrogats per a l'any 2019), segons el qual «No computen dins del límit màxim de places derivat de la taxa de reposició d'efectius les places que es convoquen per a la seua provisió mitjançant processos de promoció interna i les corresponents al personal declarat indefinit no fix mitjançant sentència judicial».

Aquests mateixos criteris figuren en la Resolució de 15 de maig de 2018, del conseller d'Hisenda i Model Econòmic, per la qual es dicten instruccions i es disposa la publicació del II Acord de la Comissió de Diàleg Social del Sector Públic Instrumental de la Generalitat, en matèria de criteris generals d'aplicació a les ofertes d'ocupació pública i les convocatòries corresponents en el sector públic instrumental de la Generalitat, com també en l'apartat quart de la Resolució de 15 de maig de 2018, del director general de Sector Públic, Model Econòmic, i Patrimoni, pel qual es disposa la publicació de l'acord de la Comissió de Diàleg Social del Sector Públic Instrumental de la Generalitat relatiu a criteris per a la reducció de temporalitat del sector públic instrumental de la Generalitat i l'oferta d'ocupació pública per al període 2017-2019.

L'Acord de legislatura signat el 9 de juny de 2016 dins de la Mesa General de Negociació del personal funcionari, estatutari i laboral de la Generalitat i l'Acord de 5 d'octubre de 2018, del Consell, de ratificació de l'acord de la Mesa Sectorial de Funció Pública per al desenvolupament de les ofertes d'ocupació pública i el Pla d'estabilitat en l'ocupació pública 2017-2020, permeten l'aprovació d'una oferta pública d'ocupació que inclou el màxim nombre possible de llocs de treball, tant respecte de la taxa de reposició com de les taxes addicionals previstes per a estabilitzar l'ocupació temporal.

Finalment, i en compliment del que es disposa en l'article 8 del conveni col·lectiu aplicable al personal laboral de l'Institut Valencià de Cultura, aquesta oferta d'ocupació pública s'ha comunicat a la representació dels treballadors, ha sigut aprovada pel Consell de Direcció de l'entitat en la reunió celebrada el 10 de maig de 2019 i ha obtingut informe favorable de la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic, d'acord amb el que s'estableix en l'article 36 de la Llei de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2019 (Llei 28/2018, de 28 de desembre) modificat pel Decret llei 3/2018, de 13 de juliol, del Consell, que reproduceix la norma corresponent de la Llei de Pressupostos de l'Estat.

Per tot això, en virtut de les competències que li atribueix l'article 4.f del Reglament d'organització i funcionament de l'Institut Valencià

Institut Valencià de Cultura

RESOLUCIÓN de 5 de diciembre de 2019, del presidente del Instituto Valenciano de Cultura, mediante la cual se da publicidad al acuerdo del Consejo de Dirección de la entidad, adoptado en la reunión celebrada el 10 de mayo del 2019, por el cual se aprueba la oferta pública de empleo para el año 2019. [2019/12393]

Desde la publicación de la Ley 1/2013, de 21 de mayo, de la Generalitat, de medidas de reestructuración y racionalización del sector público empresarial y fundacional de la Generalitat, no se han producido procesos selectivos para el ingreso en puestos de trabajo del Instituto Valenciano de Cultura que reunieron los requisitos de igualdad, mérito, capacidad y publicidad exigibles en derecho.

Es evidente que urge reducir la situación de precariedad del personal del Instituto Valenciano de Cultura e iniciar procesos graduales de consolidación de ocupación, dentro de los límites establecidos por la normativa aplicable.

El artículo 36.3 de la Ley de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2019 (Ley 28/2018, de 28 de diciembre, modificada por el Decreto ley 3/2018, de 13 de julio, del Consell) que reproduce la norma correspondiente de la Ley de presupuestos del Estado, limita la incorporación de nuevo personal mediante procesos de selección a una tasa de reposición de efectivos que tiene que respetar las disponibilidades presupuestarias del capítulo I de los correspondientes presupuestos de gastos y que, según los sectores o ámbitos de actuación, va del 100% al 75%.

Los criterios para el cálculo de esta tasa son los definidos en el párrafo segundo del apartado 1.7 del artículo 19 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de presupuestos generales del Estado para el año 2018 (presupuestos prorrogados para el año 2019), según el cual «No computan dentro del límite máximo de plazas derivado de la tasa de reposición de efectivos las plazas que se convocan para su provisión mediante procesos de promoción interna y las correspondientes al personal declarado indefinido no fijo mediante sentencia judicial».

Estos mismos criterios figuren en la Resolución de 15 de mayo de 2018, del conseller de Hacienda y Modelo Económico, por la cual se dictan instrucciones y se dispone la publicación del II Acuerdo de la Comisión de Diálogo Social del Sector Público Instrumental de la Generalitat, en materia de criterios generales de aplicación a las ofertas de empleo públicas y las convocatorias correspondientes en el sector público instrumental de la Generalitat, como también en el apartado cuarto de la Resolución de 15 de mayo de 2018, del director general de Sector Público, Modelo Económico y Patrimonio, por el cual se dispone la publicación del acuerdo de la Comisión de Diálogo Social del Sector Público Instrumental de la Generalitat relativo a criterios para la reducción de temporalidad del sector público instrumental de la Generalitat y la oferta de empleo público para el período 2017-2019.

El Acuerdo de legislatura firmado el 9 de junio del 2016 dentro de la Mesa General de Negociación del personal funcionari, estatutari i laboral de la Generalitat y el Acuerdo de 5 de octubre de 2018, del Consell, de ratificación del acuerdo de la Mesa Sectorial de Función Pública para el desarrollo de las ofertas de empleo público y el Plan de del empleo público 2017-2020, permiten la aprobación de una oferta pública de empleo que incluye el máximo número posible de puestos de trabajo, tanto respecto de la tasa de reposición como de las tasas adicionales previstas para estabilitzar el empleo temporal.

Finalmente, y en cumplimiento de lo que se dispone en el artículo 8 del convenio colectivo aplicable al personal laboral del Instituto Valenciano de Cultura, esta oferta pública de empleo se ha comunicado a la representación de los trabajadores, ha sido aprobada por el Consell de Dirección de la entidad, en la reunión celebrada el 10 de mayo del 2019, y ha obtenido informe favorable de la Conselleria de Hacienda y Modelo Económico, de acuerdo con lo establecido en el artículo 36 de la Ley de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2019 (Ley 28/2018, de 28 de diciembre) modificado por el Decreto ley 3/2018, de 13 de julio, del Consell, que reproduce la norma correspondiente de la Ley de presupuestos del Estado.

Por todo esto, en virtud de las competencias que le atribuye el artículo 4.f del Reglamento de organización y funcionamiento del Instituto



de Cultura, aprovat pel Decret 5/2013, de 4 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament d'organització i funcionament de CulturArts Generalitat, modificat pel Decret 141/2014, de 5 de setembre, i pel Decret 124/2016, de 30 de setembre, el 10 de maig de 2019 el Consell de Direcció de l'Institut Valencià de Cultura va adoptar l'acord següent:

1. Aprovació de l'oferta d'ocupació pública

S'aprova l'oferta d'ocupació pública de 2019 per a seleccionar el personal de l'Institut Valencià de Cultura en els termes que estableix aquest acord.

2. Contingut de l'oferta d'ocupació pública

a) L'oferta d'ocupació pública que s'aprova està constituïda per 33 places vacants de caràcter estructural dotades econòmicament en el pressupost de l'Institut Valencià de Cultura i, així mateix, disposa d'un informe favorable de la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic, amb dates: 12 de novembre de 2019 i 3 de desembre de 2019. L'oferta d'ocupació pública té la següent composició:

– 14 places que compleixen els requisits de taxa addicional d'estabilització.

– 4 places de taxa de reposició ordinària.

– 15 places que no computen a l'efecte de taxa de reposició, per haver adquirit la condició d'indefinitos no fixos per sentència judicial.

b) El total de l'oferta ascendeix a 33 places de naturalesa laboral distribuïdes de la manera següent:

Núm. lloc RLT	Denominació	Classificació
55	Tècnic/a mitjà/ana en gestió cultural	B22 E032
58	Tècnic/a mitjà/ana en comunicació i xarxes socials	B22 E032
64	Mestre/a coreogràfic/a	Sense classificació
65	Mestre/a coreogràfic/a	Sense classificació
71	Cap coordinador/a de maquinària	B/C 20 E038
91	Tècnic/a de so	C17 E035
119	Cantant del cor	Sense classificació
121	Cantant del cor	Sense classificació
123	Cantant del cor	Sense classificació
125	Cantant del cor	Sense classificació
131	Cantant del cor	Sense classificació
141	Cantant del cor	Sense classificació
147	Cantant del cor	Sense classificació
152	Cantant del cor	Sense classificació
158	Cantant del cor	Sense classificació
162	Cantant del cor	Sense classificació
183	Taquiller/a ordenança	E12 E016
189	Ajudant de manteniment	E12 E015
240	Tècnic/a d'il·luminació	C17 E035
241	Tècnic/a d'il·luminació	C17E035
242	Tècnic/a de maquinària	C17E035
243	Tècnic/a de maquinària	C17E035
244	Ajudant serveis generals	E12E015
245	Ajudant serveis generals	E12E015
246	Ajudant serveis generals	E12E015
247	Auxiliar d'unitats artístiques	D14E016
248	Operador/a d'equips	Grup IX
249	Documentalista	Grup VII
250	Documentalista	Grup VII

Valenciano de Cultura, aprobado por el Decreto 5/2013, de 4 de enero, del Consell, por el cual se aprueba el Reglamento de organización y funcionamiento de CulturArts Generalitat, modificado por el Decreto 141/2014, de 5 de septiembre, y por el Decreto 124/2016, de 30 de septiembre, el 10 de mayo del 2019 el Consell de Dirección del Instituto Valenciano de Cultura adoptó el acuerdo siguiente:

1. Aprobación de la oferta de empleo público

Se aprueba la oferta de empleo público del 2019 para seleccionar el personal del Instituto Valenciano de Cultura en los términos que establece este acuerdo.

2. Contenido de la oferta de empleo público

a) La oferta de empleo público que se aprueba está constituida por 33 plazas vacantes de carácter estructural dotadas económicamente en el presupuesto del Instituto Valenciano de Cultura y, así mismo, dispone de informe favorable de la Conselleria de Hacienda y Modelo Económico, con fechas 12 de noviembre de 2019 y 3 de diciembre de 2019. La oferta pública de empleo tiene la siguiente composición:

– 14 plazas que cumplen los requisitos de tasa adicional de estabilización.

– 4 plazas de tasa de reposición ordinaria.

– 15 plazas que no computan a efectos de tasa de reposición, por haber adquirido la condición de indefinidos no fijos por sentencia judicial.

b) El total de la oferta asciende a 33 plazas de naturaleza laboral distribuidas de la manera siguiente:

N.º puesto RPT	Denominación	Clasificación
55	Técnico/a medio/a en gestión cultural	B22 E032
58	Técnico/a medio/a en comunicación y redes sociales	B22 E032
64	Maestro/a coreográfico/a	Sin clasificación
65	Maestro/a coreográfico/a	Sin clasificación
71	Jefe/a coordinador/a de maquinaria	B/C 20 E038
91	Técnico/a de sonido	C17 E035
119	Cantante del coro	Sin clasificación
121	Cantante del coro	Sin clasificación
123	Cantante del coro	Sin clasificación
125	Cantante del coro	Sin clasificación
131	Cantante del coro	Sin clasificación
141	Cantante del coro	Sin clasificación
147	Cantante del coro	Sin clasificación
152	Cantante del coro	Sin clasificación
158	Cantante del coro	Sin clasificación
162	Cantante del coro	Sin clasificación
183	Taquillero/a – ordenanza	E12 E016
189	Ayudante de mantenimiento	E12 E015
240	Técnico/a de iluminación	C17 E035
241	Técnico/a de iluminación	C17 E035
242	Técnico/a de maquinaria	C17 E035
243	Técnico/a de maquinaria	C17 E035
244	Ayudante servicios generales	E12 E015
245	Ayudante servicios generales	E12 E015
246	Ayudante servicios generales	E12 E015
247	Auxiliar de unidades artísticas	D14 E016
248	Operador/a de equipos	Grupo IX
249	Documentalista	Grupo VII
250	Documentalista	Grupo VII



251	Documentalista	Grup VII
252	Documentalista	Grup VII
253	Documentalista	Grup VII
254	Documentalista	Grup VII
Total: 33 places		

3. Pla d'estabilització

Totes les places assenyalades anteriorment s'incardinen en el marc d'un pla d'estabilització, en els termes assenyalats per la legislació vigent, a excepció de les següents: 55, 58, 71 i 189.

4. Promoció interna

En els termes previstos en l'apartat tercer del II Acord de la Comissió de Diàleg Social del Sector Públic Instrumental de la Generalitat, en matèria de criteris generals d'aplicació a les ofertes d'ocupació pública i les seues convocatòries en el sector públic instrumental de la Generalitat, serà d'aplicació el que s'estableix en aquest, a l'efecte de la reserva de places vacants a promoció interna.

5. Forma de provisió

Els procediments que es convoquen en execució de l'oferta adoptaran el sistema de concurs oposició i el contingut de les proves tindrà relació amb els procediments, tasques i funcions habituals dels llocs objecte de cada convocatòria. En la fase de concurs es valorarà, entre altres mèrits, el temps de serveis prestats en l'Institut Valencià de Cultura en els llocs de treball objecte de la convocatòria.

6. Convocatòries i termini de desenvolupament de l'oferta

De conformitat amb el que es disposa en l'article 36.9 de la Llei 28/2018, de 28 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2019 i amb el que s'estableix en l'article 46 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, es convocaran i resoldran els processos selectius corresponents a l'oferta d'ocupació pública que s'aprova, en el termini improrrogable de tres anys des de la publicació de l'oferta en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

7. Desenvolupament dels processos selectius per a persones amb diversitat funcional

Les proves selectives destinades a persones amb diversitat funcional tenen idèntic contingut que les establides per a les altres persones aspirants, sense perjudici de les adaptacions i els ajustos raonables necessaris de temps i mitjans per a la realització de les proves, a fi d'assegurar que les persones amb diversitat funcional participen en el procés en condicions d'igualtat.

8. Mesures per a promoure la igualtat de gènere

Les convocatòries han d'incloure com a primer criteri de desempate, la resolució en favor del sexe que estiga infrarepresentat dins del col·lectiu de persones que formen part de la categoria objecte de la convocatòria.

9. Facultats d'aplicació i execució

S'autoritza la persona titular de la Direcció General de l'Institut Valencià de Cultura per a l'aplicació i l'execució d'aquesta oferta pública d'ocupació.

València, 5 de desembre de 2019.– El president de l'Institut Valencià de Cultura: Vicent Marzá Ibáñez.

251	Documentalista	Grupo VII
252	Documentalista	Grupo VII
253	Documentalista	Grupo VII
254	Documentalista	Grupo VII
Total: 33 plazas		

3. Plan de estabilización

Todas las plazas señaladas anteriormente se incardinan en el marco de un plan de estabilización, en los términos señalados por la legislación vigente, a excepción de las siguientes: 55, 58, 71 y 189.

4. Promoción interna

En los términos previstos en el apartado tercero del II Acuerdo de la Comisión de Diálogo Social del Sector Público Instrumental de la Generalitat, en materia de criterios generales de aplicación a las ofertas de empleo público y sus convocatorias en el sector público instrumental de la Generalitat, se estará a lo que se establece en este, a efectos de la reserva de plazas vacantes a promoción interna.

5. Forma de provisión

Los procedimientos que se convocan en ejecución de la oferta adoptarán el sistema de concurso oposición y el contenido de las pruebas guardará relación con los procedimientos, tareas y funciones habituales de los puestos objeto de cada convocatoria. En la fase de concurso se valorará, entre otros méritos, el tiempo de servicios prestados en el Instituto Valenciano de Cultura en los puestos de trabajo objeto de la convocatoria.

6. Convocatorias y plazo de desarrollo de la oferta

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 36.9 de la Ley 28/2018, de 28 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2019 y con lo establecido en el artículo 46 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, se convocarán y resolverán los procesos selectivos correspondientes a la oferta pública de empleo que se aprueba, en el plazo improrrogable de tres años desde la publicación de la oferta en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

7. Desarrollo de los procesos selectivos para personas con diversidad funcional

Las pruebas selectivas destinadas a personas con diversidad funcional tienen idéntico contenido que las establecidas para las otras personas aspirantes, sin perjuicio de las adaptaciones y los ajustes razonables necesarios de tiempos y medios para la realización de las pruebas, a fin de asegurar que las personas con diversidad funcional participan en el proceso en condiciones de igualdad.

8. Medidas para promover la igualdad de género

Las convocatorias tienen que incluir como primer criterio de desempate, la resolución en favor del sexo que esté infrarrepresentado dentro del colectivo de personas que forman parte de la categoría objeto de la convocatoria.

9. Facultades de aplicación y ejecución

Se autoriza a la persona titular de la Dirección General del Instituto Valenciano de Cultura para la aplicación y la ejecución de esta oferta pública de empleo.

València, 5 de diciembre de 2019.– El presidente del Instituto Valenciano de Cultura: Vicent Marzá Ibáñez.