

Valenciana d'Aprofitament Energètic de Residus, SA (VAERSA)

Convocatòria per a la provisió d'una plaça de personal laboral indefinit corresponent a l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2018. [2019/5324]

Per mitjà del present anunci es fa pública la convocatòria per a la provisió, com a personal laboral indefinit, d'una plaça inclosa en l'oferta d'ocupació pública de VAERSA, Valenciana d'Aprofitament Energètic de Residus, SA, per a l'exercici 2018, tal com es detalla a continuació:

<i>Categoria professional</i>	<i>Torn lliure</i>	<i>Promoció interna</i>	<i>Torn de diversitat funcional</i>	<i>Total</i>	<i>Centre de treball</i>	<i>Província</i>
Cap del Departament de Recursos Humans	1	–	–	1	Oficines centrals de VAERSA en la ciutat de València	València

* * * * *

<i>Categoría profesional</i>	<i>Turno libre</i>	<i>Promoción interna</i>	<i>Turno de diversidad funcional</i>	<i>Total</i>	<i>Centro de trabajo</i>	<i>Provincia</i>
Jefe/a del Departamento de Recursos Humanos	1	–	–	1	Oficinas centrales de VAERSA en la ciudad de València	Valencia

Les bases de la convocatòria apareixen íntegrament publicades en el portal d'ocupació de VAERSA, Valenciana d'Aprofitament Energètic de Residus, SA <https://empleo.portalvaersa.com>

La documentació acreditativa dels mèrits al·legats en el *currículum vitae* per a optar a la plaça (experiència laboral, formació acadèmica, formació complementària i resta de requisits) haurà de realitzar-se durant el termini de presentació de candidatures, no prenent-se en consideració la presentada amb posterioritat, havent de realitzar-se necessàriament a través de la plataforma informàtica destinada a això <https://empleo.portalvaersa.com>, prèvia acceptació de la política de privacitat de dades de VAERSA, a fi de complir amb els requisits i exigències de la Llei orgànica de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.

El termini de presentació de candidatures serà de 10 dies naturals. El dia d'inici del còmput del dit termini serà el mateix dia de la publicació d'aquest anunci en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

El procés de selecció es realitzarà a través del sistema de concurs oposició i discorrerà a través de les fases següents:

Primera

Recepció de *currículum vitae* i dels mèrits que acrediten el compliment dels requisits de l'oferta de treball a través del Portal d'ocupació de VAERSA <https://empleo.portalvaersa.com>. Autobaremació provisional de la candidatura.

Segona

Preselecció de candidatures: l'empresa procedirà a la comprovació del compliment de les bases de les candidatures del procés de selecció, podent accedir a la següent fase (prova tècnica) tan sols aquelles candidatures que complisquen tots els requisits que figuren en l'oferta de treball. Període d'al·legacions i esmena de sol·licituds. Preselecció definitiva de candidatures.

Tercera

Prova tècnica de caràcter teoricopràctic relacionada amb les funcions a exercir en la categoria professional i que es detalla en l'oferta de treball, amb la finalitat de contrastar les aptituds de les candidatures

Valenciana d'Aprofitament Energètic de Residus, SA (VAERSA)

Convocatoria para la provisión de una plaza de personal laboral indefinido correspondiente a la oferta de empleo público para el año 2018. [2019/5324]

Mediante el presente anuncio se hace pública la convocatoria para la provisión, como personal laboral indefinido, de una plaza incluida en la oferta de empleo público de VAERSA, Valenciana d'Aprofitament Energètic de Residus, SA, para el ejercicio 2018, tal y como se detalla a continuación:

Las bases de la convocatoria aparecen íntegramente publicadas en el portal de empleo de VAERSA, Valenciana d'Aprofitament Energètic de Residus, SA <https://empleo.portalvaersa.com>

La documentación acreditativa de los méritos alegados en el *currículum vitae* para optar a la plaza (experiencia laboral, formación académica, formación complementaria y resto de requisitos) deberá realizarse durante el plazo de presentación de candidaturas, no tomándose en consideración la presentada con posterioridad, debiendo realizarse necesariamente a través de la plataforma informática destinada a ello <https://empleo.portalvaersa.com>, previa aceptación de la política de privacidad de datos de VAERSA, al objeto de cumplir con los requisitos y exigencias de la Ley orgánica de protección de datos personales y garantía de los derechos digitales.

El plazo de presentación de candidaturas será de 10 días naturales. El día de inicio del cómputo de dicho plazo será el mismo día de la publicación de este anuncio en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

El proceso de selección se realizará a través del sistema de concurso-oposición y discurrirá a través de las siguientes fases:

Primera

Recepción de *currículum vitae* y de los méritos que acreditan el cumplimiento de los requisitos de la oferta de trabajo a través del Portal de empleo de VAERSA <https://empleo.portalvaersa.com>. Autobaremación provisional de la candidatura.

Segunda

Preselección de candidaturas: la empresa procederá a la comprobación del cumplimiento de las bases de las candidaturas del proceso de selección, pudiendo acceder a la siguiente fase (prueba técnica) tan solo aquellas candidaturas que cumplan todos los requisitos que figuren en la oferta de trabajo. Periodo de alegaciones y subsanación de solicitudes. Preselección definitiva de candidaturas.

Tercera

Prueba técnica de carácter teórico-práctico relacionada con las funciones a desempeñar en la categoría profesional y que se detalla en la oferta de trabajo, con la finalidad de contrastar las aptitudes de las can-



preseleccionades i els coneixements de les matèries pròpies de les places oferides. Aquesta fase tindrà caràcter eliminatori.

Quarta

Baremació provisional de les candidatures que han superat la fase de prova tècnica, podent ser aquestes revisades a la baixa en funció de la documentació acreditativa presentada pel candidat o per la candidata. Període d'al·legacions i esmena de sol·licituds. Baremació definitiva de candidatures.

El resultat final del procés de selecció es determinarà per la suma de les puntuacions obtingudes en cada una de les fases del procés de selecció:

- Prova tècnica de caràcter teoricopràctic. Aquesta fase suposarà el 60 % de la puntuació total del procés de selecció.
- Baremació de les candidatures en funció del perfil professional i barem de l'oferta de treball. Aquesta fase suposarà el 40 % de la puntuació total del procés de selecció.

Els llocs oferits s'adjudicaran seguint l'ordre de prelación d'acord amb la puntuació més amunt obtinguda en el concurs oposició.

La puntuació obtinguda de cada candidat o candidata marcarà la prioritat en l'elecció dels llocs oferits, el candidat o la candidata amb puntuació més alta que haja superat el procés selectiu serà la primera persona a triar, de la mateixa manera, seguint l'ordre de puntuació dels candidats i de les candidates fins a esgotar el nombre de llocs oferits en la convocatòria.

Els successius anuncis que siguen procedents relatius a aquesta convocatòria es publicaran en el portal d'ocupació de VAERSA <https://empleo.portalvaersa.com>.

València, 22 de maig de 2019.– El director general de VAERSA: Benjamín Maceda López.

didaturas preseleccionadas y los conocimientos de las materias propias de las plazas ofertadas. Esta fase tendrá carácter eliminatorio.

Cuarta

Baremación provisional de las candidaturas que han superado la fase de prueba técnica, pudiendo ser estas revisadas a la baja en función de la documentación acreditativa presentada por el candidato o candidata. Periodo de alegaciones y subsanación de solicitudes. Baremación definitiva de candidaturas.

El resultado final del proceso de selección vendrá determinado por la suma de las puntuaciones obtenidas en cada una de las fases del proceso de selección:

- Prueba técnica de carácter teórico-práctico. Esta fase supondrá el 60 % de la puntuación total del proceso de selección.
- Baremación de las candidaturas en función del perfil profesional y baremo de la oferta de trabajo. Esta fase supondrá el 40 % de la puntuación total del proceso de selección.

Los puestos ofertados se adjudicarán siguiendo el orden de prelación conforme a la mayor puntuación obtenida en el concurso-oposición.

La puntuación obtenida de cada candidato o candidata marcará la prioridad en la elección de los puestos ofertados, el candidato o candidata con mayor puntuación que haya superado el proceso selectivo será la primera persona en elegir, de la misma manera, siguiendo el orden de puntuación de los candidatos y las candidatas hasta a agotar el número de puestos ofertados en la convocatoria.

Los sucesivos anuncios que procedan relativos a esta convocatoria se publicarán en el portal de empleo de VAERSA <https://empleo.portalvaersa.com>.

València, 22 de mayo de 2019.– El director general de VAERSA: Benjamín Maceda López.