

## Presidència de la Generalitat

*DECRET 180/2018, de 5 d'octubre, del Consell, pel qual es desplega la disposició transitòria primera de la Llei 17/2017, de 13 de desembre, de la Generalitat, de coordinació de policies locals de la Comunitat Valenciana.*  
[2018/9344]

### PREÀMBUL

La Llei 17/2017, de 13 de desembre, de la Generalitat, de coordinació de policies locals de la Comunitat Valenciana ha significat un avanç destacat en la professionalització de les i dels membres de les plantilles dels cossos de policia local dels ajuntaments de la Comunitat Valenciana. A tal fi, un dels seus objectius és disposar de la garantia de prestació d'un servei públic essencial tan sensible com la seguretat, per part de personal funcionari de carrera, als quals es garanteixen, de manera efectiva a més, perspectives adequades de carrera.

Aquesta meta ha de tindre en compte, no obstant això, que, com recull l'exposició de motius de la mateixa llei, hi ha un elevat nombre d'agents en situació d'interinitat, agreujada en els últims anys per les limitacions imposades a les ofertes d'ocupació pública mitjançant les lleis anuals de pressupostos. Per això, urgeix articular mecanismes que posen fi a aquesta situació d'inestabilitat laboral, la qual, a més, afecta la mateixa qualitat del servei públic, amb l'objectiu de l'eliminació definitiva del personal interí en les plantilles, i preveure els oportuns processos de consolidació. La mateixa norma autonòmica, en la disposició transitòria primera, en harmonia amb el que estableix la normativa pressupostària, disposa que els ajuntaments, durant els anys 2017, 2018 i 2019, hauran d'efectuar les oportunes convocatòries tendents a eliminar l'ocupació temporal de caràcter estructural dels seus cossos de policia local, en la categoria d'agent, escala bàsica, mitjançant sistemes selectius que garantisquen el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit i capacitat i en els quals seran objecte de valoració, entre altres, els serveis prestats i l'experiència en els llocs de treball objecte de la convocatòria. Amb aquest fi articularan els corresponents processos selectius de consolidació d'ocupació, en els termes previstos en la Llei de pressupostos generals de l'Estat de l'any 2017 i en la legislació bàsica de funció pública.

Així doncs, l'objecte d'aquesta norma és desenvolupar la disposició transitòria primera de la Llei 17/2017, de 13 de desembre, de la Generalitat, com a estratègia imprescindible, juntament amb l'article 41, per a posar fi a un endemisme: l'elevada xifra d'interinitat en els cossos de policia local de la Comunitat Valenciana. Fruit d'aquest compromís, en el si de l'Agència Valenciana de Seguretat i Resposta a les Emergències es va conformar un grup de treball la missió del qual consistia a elaborar un marc de desenvolupament d'aquests processos de consolidació, i el resultat del qual és, en línies generals, aquest decret, els eixos rectors del qual estaven anticipats pel mateix text legal. Així, d'una banda, s'inclouen conceptes incorporats en la mateixa Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressupostos, com és la noció d'estructural a l'efecte de consolidació, tenint present, així mateix, els recents acords per a la millora de l'ocupació pública, de 2017 o 2018, o els criteris emanats de la Comissió de Coordinació de l'Ocupació Pública. D'una altra banda, d'acord amb la mateixa legislació bàsica de funció pública a la qual es fa referència, constituïda en gran manera per l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, el text refós del qual ha sigut aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, s'incorporen principis ineludibles com ara el caràcter obert a la lliure concurrència dels processos selectius o la proporcionalitat en la valoració assignada als mèrits. D'igual manera i per afectar un dret fonamental, tal com ha sigut decidit pel Tribunal Constitucional, s'han incorporat regles i pautes decidides pel màxim intèrpret de la Constitució, especialment la derivada de les sentències 67/1989, de 18 d'abril; 27/1991, de 15 de març; 302/1993 de 21 d'octubre; 83/2000, de 27 de març; 107/2003, de 2 de juny; 38/2004, d'11 de març; 111/2014, de 26 de juny o, finalment, la sentència 86/2016, de 28 d'abril.

El decret busca conciliar les expectatives legítimes de les persones principalment afectades, el personal funcionari en situació d'interinitat, a consolidar la seua situació professional, amb la de la ciutadania

## Presidencia de la Generalitat

*DECRETO 180/2018, de 5 de octubre, del Consell, por el que se desarrolla la disposición transitoria primera de la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de la Generalitat, de coordinación de policías locales de la Comunitat Valenciana.* [2018/9344]

### PREÁMBULO

La Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de la Generalitat, de coordinación de policías locales de la Comunitat Valenciana ha supuesto un avance destacado en la profesionalización de las y los miembros de las plantillas de los cuerpos de policia local de los ayuntamientos de la Comunitat Valenciana. A tal fin, uno de sus objetivos es contar con la garantía de prestación de un servicio público esencial tan sensible como la seguridad, por parte de personal funcionario de carrera, a quienes se garantizan, de modo efectivo además, perspectivas adecuadas de carrera.

Esta meta debe tener en cuenta sin embargo que, tal y como recoge la exposición de motivos de la propia ley, existe un elevado número de agentes en situación de interinidad, agravada en los últimos años por las limitaciones impuestas a las ofertas de empleo público mediante las leyes anuales de presupuestos. Urge, por ello, articular mecanismos que acaben con esta situación de inestabilidad laboral, la cual, además afecta a la propia calidad del servicio público, con el objetivo de la eliminación definitiva del personal interino en las plantillas, previendo los oportunos procesos de consolidación. La propia norma autonómica, en su disposición transitòria primera, en armonia con lo dispuesto por la normativa presupuestaria, dispone que los ayuntamientos, durante los años 2017, 2018 y 2019, deberán efectuar las oportunas convocatorias tendentes a eliminar el empleo temporal de carácter estructural de sus cuerpos de policia local, en la categoría de agente, escala básica, mediante sistemas selectivos que garanticen el cumplimiento de los principios de libre concurrència, igualdad, mérito y capacidad y en los que serán objeto de valoración, entre otros, los servicios prestados y la experiencia en los puestos de trabajo objeto de la convocatoria. A tal fin articularán los correspondientes procesos selectivos de consolidación de empleo, en los términos previstos en la Ley de presupuestos generales del Estado del año 2017 y en la legislación básica de función pública.

Así pues, el objeto de la presente norma es desarrollar la disposición transitòria primera de la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de la Generalitat, como estrategia imprescindible, junto con su artículo 41, para finalizar con un endemismo: la elevada cifra de interinidad en los cuerpos de policia local de la Comunitat Valenciana. Fruto de ese compromiso, en el seno de la Agencia Valenciana de Seguridad y Resposta a las Emergencias se conformó un grupo de trabajo cuya misión consistía en elaborar un marco de desarrollo de los citados procesos de consolidación, y cuyo resultado es, en líneas generales, este decreto, cuyos ejes rectores estaban anticipados por el propio texto legal. Así, de un lado, se incluyen conceptos incorporados en la propia Ley 3/2017, de 27 de junio, de presupuestos, como la noción de estructural a efectos de consolidación, teniendo presente asimismo los recientes Acuerdos para la Mejora del Empleo Público, de 2017 o 2018, o los criterios emanados de la Comisión de Coordinación del Empleo Público. De otro, de acuerdo con la propia legislación básica de función pública a la que se hace referencia, constituïda en gran medida por el Estatut Básico del Empleado Público, cuyo texto refundido ha sido aprobado por el Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, se incorporan principios ineludibles como el carácter abierto a la libre concurrència de los procesos selectivos o la proporcionalidad en la valoración asignada a los méritos. De igual modo y por afectar a un derecho fundamental, tal y como ha sido decantado por el Tribunal Constitucional, se han incorporado reglas y pautas decantadas por el máximo intèrpret de la Constitución, en especial la derivada de las sentencias 67/1989, de 18 de abril; 27/1991, de 15 de marzo; 302/1993 de 21 de octubre; 83/2000, de 27 de marzo; 107/2003, de 2 de junio; 38/2004, de 11 de marzo; 111/2014, de 26 de junio o, en fin, la sentencia 86/2016, de 28 de abril.

El decreto busca conciliar las expectativas legítimas de las personas principalment afectadas, el personal funcionari en situación de interinidad, a consolidar su situación profesional, con la de la ciudadanía

interessada a accedir, de manera pública, transparent i competitiva, a aquestes places. Per això, afirmat el caràcter obert i públic de les convocatòries, es reconeixen fins al límit quantitatiu màxim possible els serveis prestats en l'escala bàsica, categoria d'agent, així com la formació, paràmetres els dos, no aliens al principi de mèrit en l'accés a l'ocupació pública. Per això, la norma preveu una fase de concurs que podrà totalitzar fins a un màxim de quaranta punts, en què seran objecte de valoració aspectes com ara els serveis prestats esmentats, la formació, les titulacions o els idiomes, incloent-hi el valencià. En el disseny de la fase d'oposició, configurada com a obligatòria i eliminatòria, es té en compte una altra legislació bàsica a l'hora del disseny dels processos selectius, com és la que regeix l'accés a la funció pública local. Per això s'estableix la superació tant d'una prova teòrica i una altra de pràctica, així com la superació de les corresponents proves psicotècnica i d'aptitud física. Finalment, i amb l'objectiu d'agilitzar les convocatòries, es preveu la participació de la Generalitat en els processos, que ofereix la possibilitat als ajuntaments d'assumir, mitjançant el corresponent encàrrec de gestió, l'execució material del procés. S'impulsa, així, un marc normatiu realista per a impulsar i materialitzar una de les grans innovacions en la regulació dels cossos de policia local de la Comunitat Valenciana.

Per tot això, amb els informes previs de la Comissió de Coordinació de Polícies Locals de la Comunitat Valenciana, i de l'Advocacia General de la Generalitat, conforme amb el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana, a proposta del president de la Generalitat, i amb la deliberació prèvia del Consell en la sessió del 5 d'octubre de 2018,

#### DECRETE

##### *Article 1. Objecte*

1. És objecte d'aquesta norma l'aprovació de les directrius a què hauran d'ajustar-se les bases reguladores de les convocatòries que els ajuntaments de la Comunitat Valenciana han d'aprovar per a eliminar l'ocupació temporal de caràcter estructural existent en la categoria d'agent dels seus cossos de policia local, en aplicació del que s'estableix en la disposició transitòria primera de la Llei 17/2017, de 13 de desembre, de la Generalitat, de coordinació de policies locals de la Comunitat Valenciana.

2. De conformitat amb el que es disposa en l'apartat 3 de la disposició transitòria primera esmentada, aquesta norma serà aplicable a les convocatòries que hagen d'efectuar els ajuntaments en relació amb els seus auxiliars de policia.

##### *Article 2. Àmbit d'aplicació*

1. Les places objecte de consolidació seran aquelles que estiguen dotades pressupostàriament i hagen estat ocupades, de forma temporal i ininterrompudament, almenys, en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2016.

2. Sense perjudici d'això, si hi ha personal interí que no ocupa plaça o lloc amb dotació referenciada, però la prestació de serveis del qual respon a necessitats estructurals, hi ha la cobertura pressupostària necessària per a això i ha prestat serveis de forma temporal i ininterrompudament, almenys, en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2016, l'ajuntament, en els termes i de conformitat amb el procediment previst en la normativa pressupostària i de funció pública, haurà d'iniciar el corresponent procés tendent a regularitzar la situació d'acord amb les prescripcions contingudes en aquesta norma.

##### *Article 3. Sistema selectiu*

El sistema de selecció serà el de concurs oposició que es regirà per la normativa d'aplicació en l'accés a la funció pública local, pel que disposa la Llei 17/2017, de 13 de desembre, de coordinació de policies locals de la Comunitat Valenciana, així com pel que disposa el Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana i per allò que s'ha regulat en el present decret.

##### *Article 4. Bases de les convocatòries*

1. Els ajuntaments, durant els anys 2018 i 2019, hauran d'aprovar les corresponents bases reguladores de les convocatòries que garan-

interesada en acceder, de modo público, transparente y competitivo, a estas plazas. Por ello, afirmado el carácter abierto y público de las convocatorias, se reconocen hasta el límite cuantitativo máximo posible los servicios prestados en la escala básica, categoría de agente, así como la formación, parámetros ambos, no ajenos al principio de mérito en el acceso al empleo público. Por ello, la norma prevé una fase de concurso que podrá totalizar hasta un máximo de cuarenta puntos, en la que serán objeto de valoración aspectos como los citados servicios prestados, la formación, las titulaciones o los idiomas, incluyendo el valenciano. En el diseño de la fase de oposición, configurada como obligatoria y eliminatória, se tiene en cuenta otra legislación básica a la hora del diseño de los procesos selectivos, como es la que rige el acceso a la función pública local. Por ello se establece la superación tanto de una prueba teórica y otra práctica, así como la superación de las correspondientes pruebas psicotécnica y de aptitud física. Finalmente, y con la finalidad de agilizar las convocatorias, se prevé la participación de la Generalitat en los procesos, ofreciendo la posibilidad a los ayuntamientos de asumir, mediante la correspondiente encomienda de gestión, la ejecución material del proceso. Se impulsa así un marco normativo realista para impulsar y materializar una de las grandes innovaciones en la regulación de los cuerpos de policia local de la Comunitat Valenciana.

Por lo ello, previo informe de la Comisión de Coordinación de Polícias Locales de la Comunitat Valenciana, y de la Abogacia General de la Generalitat, conforme con el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana, a propuesta del presidente de la Generalitat, y previa deliberación del Consell en su sesión del 5 de octubre de 2018,

#### DECRETO

##### *Artículo 1. Objeto*

1. Es objeto de la presente norma la aprobación de las directrices a las que deberán ajustarse las bases reguladoras de las convocatorias que los ayuntamientos de la Comunitat Valenciana deben aprobar para eliminar el empleo temporal de carácter estructural existente en la categoría de agente de sus cuerpos de policia local, en aplicación de lo establecido en la disposición transitoria primera de la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de la Generalitat, de coordinación de policias locales de la Comunitat Valenciana.

2. Conforme a lo dispuesto en el apartado 3 de la citada disposición transitoria primera, esta norma será de aplicación a las convocatorias que deban efectuar los ayuntamientos en relación con sus auxiliars de policia.

##### *Artículo 2. Ámbito de aplicación*

1. Las plazas objeto de consolidación serán aquellas que estén dotadas presupuestariamente y hayan estado ocupadas, de forma temporal e ininterrompidamente, al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2016.

2. Sin perjuicio de ello, si existe personal interino que no ocupa plaza o puesto con dotación referenciada, pero cuya prestación de servicios responde a necesidades estructurales, existe la cobertura presupuestaria necesaria para ello y ha prestado servicios de forma temporal e ininterrompidamente, al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2016, el ayuntamiento, en los términos y conforme al procedimiento previsto en la normativa presupuestaria y de función pública, deberá iniciar el correspondiente proceso tendente a regularizar la situación conforme a las prescripciones contenidas en esta norma.

##### *Artículo 3. Sistema selectivo*

El sistema de selección será el de concurso-oposición que se regirá por la normativa de aplicación en el acceso a la función pública local, por lo dispuesto en la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de coordinación de policias locales de la Comunitat Valenciana, así como por lo dispuesto en el Decreto 3/2017, de 13 de enero, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la función pública valenciana y por lo regulado en el presente decreto.

##### *Artículo 4. Bases de las convocatorias*

1. Los ayuntamientos, durante los años 2018 y 2019, deberán aprobar las correspondientes bases reguladoras de las convocatorias que

tisquen el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit i capacitat i en les quals seran objecte de valoració, entre altres, els serveis prestats i l'experiència en els llocs de treball objecte de la convocatòria.

2. Les bases hauran de fer constar expressament l'aspecte que s'efectuen en el marc d'un procés per a la consolidació d'ocupació temporal.

3. Els ajuntaments hauran d'informar, tant al personal interí afectat com a la Junta de Personal, de les places objecte de la convocatòria.

4. En aquestes convocatòries no hi haurà cap reserva.

#### *Article 5. Fase d'oposició*

1. La fase d'oposició consistirà en la superació, amb caràcter obligatori i eliminatori, de les proves indicades en l'annex I amb la finalitat de determinar l'aptitud de les persones aspirants en relació amb les funcions dels llocs de treball convocats.

2. En la realització dels exercicis escrits s'haurà de garantir, sempre que siga possible, l'anonimat de les persones aspirants.

3. En qualsevol cas, la màxima puntuació obtinguda en la fase d'oposició no podrà ser superior al 60 % del màxim que puga obtindre's en el total de la convocatòria.

#### *Article 6. Fase de concurs*

1. Aquelles persones aspirants que superen el nivell d'aptitud establert per a tots i cada un dels exercicis de caràcter eliminatori de la fase d'oposició passaran a la fase de concurs.

2. Així, a la puntuació obtinguda en la fase d'oposició se sumará el resultat de la fase de concurs d'acord amb el barem de l'annex II d'aquest decret.

3. En qualsevol cas, la màxima puntuació obtinguda en la fase de concurs no podrà ser superior al 40 % del màxim que puga obtindre's en el total de la convocatòria.

#### *Article 7. Requisits de les persones aspirants*

Les persones aspirants hauran de disposar dels requisits següents en la data que finalitze el termini de presentació d'instàncies:

- a) Tindre nacionalitat espanyola.
- b) No tindre una inhabilitació per sentència ferma per a l'exercici de la funció pública, ni de separació del servei de cap administració pública mitjançant expedient disciplinari.
- c) No tindre antecedents penals.
- d) Estar en possessió de la titulació acadèmica exigible a l'escala bàsica.
- e) Tindre, almenys, díhuit anys d'edat i no excedir, si escau, de l'edat màxima de jubilació forçosa.
- f) Comprometre's, mitjançant declaració jurada, a portar armes de foc, i, si cal, utilitzar-les.
- g) Estar en possessió dels permisos que habiliten per a la conducció de vehicles de les classes B i A2 que permeta la conducció de motocicletes amb unes característiques de potència que no sobrepassen els 25 Kw o una relació potència/pes no superior a 0,16 kW/kg.
- h) No patir malaltia o defecte físic que impedisca el compliment de les funcions, d'acord amb les exclusions mèdiques establertes en aquest decret i tindre una alçada mínima d'1,65 metres els homes i 1,60 metres les dones.

#### *Article 8. Òrgans tècnics de selecció*

1. Els òrgans tècnics de selecció encarregats de desenvolupar les convocatòries, en nombre mínim de cinc membres, seran conformats d'acord amb les regles i principis previstos tant en la legislació estatal i autonòmica de funció pública com amb el que s'estableix la Llei 17/2017, de 13 de desembre, de la Generalitat, de coordinació de policíes locals de la Comunitat Valenciana, tendents a garantir-ne l'objectivitat, imparcialitat, professionalitat i independència.

2. Els ajuntaments afectats per aquest decret podran encarregar a l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències (IVASPE), tant de forma individual com col·lectiva, la gestió material de la realització de les proves de selecció contingudes en les bases reguladores de les convocatòries. En aquest cas, el temari de les bases no inclourà temes

garantiscn el cumplimiento de los principios de libre concurrencia, igualdad, mérito y capacidad y en las que serán objeto de valoración, entre otros, los servicios prestados y la experiencia en los puestos de trabajo objeto de la convocatoria.

2. Las bases deberán hacer constar expresamente el extremo de que se efectúan en el marco de un proceso para la consolidación de empleo temporal.

3. Los ayuntamientos deberán informar, tanto al personal interino afectado como a la Junta de Personal, de las plazas objeto de la convocatoria.

4. En estas convocatorias no existirá reserva alguna.

#### *Artículo 5. Fase de oposición*

1. La fase de oposición consistirá en la superación, con carácter obligatorio y eliminatorio, de las pruebas relacionadas en el anexo I con la finalidad de determinar la aptitud de las personas aspirantes en relación con las funciones de los puestos de trabajo convocados.

2. En la realización de los ejercicios escritos deberá garantizarse, siempre que sea posible, el anonimato de las personas aspirantes.

3. En todo caso, la máxima puntuación obtenida en la fase de oposición no podrá ser superior al 60 % del máximo que pueda obtenerse en el total de la convocatoria.

#### *Artículo 6. Fase de concurso*

1. Aquellas personas aspirantes que superen el nivel de aptitud establecido para todos y cada uno de los ejercicios de carácter eliminatorio de la fase de oposición, pasarán a la fase de concurso.

2. Así, a la puntuación obtenida en la fase de oposición se le sumará el resultante de la fase de concurso de acuerdo con el baremo del anexo II de este decreto.

3. En cualquier caso, la máxima puntuación obtenida en la fase de concurso no podrá ser superior al 40 % del máximo que pueda obtenerse en el total de la convocatoria.

#### *Artículo 7. Requisitos de las personas aspirantes*

Las personas aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos en la fecha que finalice el plazo de presentación de instancias:

- a) Tener nacionalidad española.
- b) No tener una inhabilitación por sentencia firme para el ejercicio de la función pública, ni de separación del servicio de ninguna administración pública mediante expediente disciplinario.
- c) Carecer de antecedentes penales.
- d) Estar en posesión de la titulación académica exigible a la escala básica.
- e) Tener al menos dieciocho años de edad y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa.
- f) Comprometerse, mediante declaración jurada, a portar armas de fuego, y si es preciso, utilizarlas.
- g) Estar en posesión de los permisos que habiliten para la conducción de vehículos de las clases B y A2 que permita la conducción de motocicletas con unas características de potencia que no sobrepasen los 25 Kw o una relación potencia/peso no superior a 0,16 kW/kg.
- h) No sufrir enfermedad o defecto físico alguno que impida el desempeño de las funciones, de acuerdo con las exclusiones médicas establecidas en este decreto y tener una estatura mínima de 1,65 metros los hombres y 1,60 metros las mujeres.

#### *Artículo 8. Órganos técnicos de selección*

1. Los órganos técnicos de selección encargados de desarrollar las convocatorias, en número mínimo de cinco miembros, serán conformados de acuerdo a las reglas y principios previstos tanto en la legislación estatal y autonómica de función pública como a lo establecido por la ley 17/2017, de 13 de diciembre, de la Generalitat, de coordinación de policías locales de la Comunitat Valenciana, tendentes a garantizar su objetividad, imparcialidad, profesionalidad e independencia.

2. Los ayuntamientos afectados por este decreto podrán encomendar al Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias (IVASPE), tanto de forma individual como colectiva, la gestión material de la realización de las pruebas de selección contenidas en las bases reguladoras de las convocatorias. En este caso, el temario de las bases no incluirá temas correspondientes al Grupo V de los previstos en el anexo A de la

corresponents al grup V dels previstos en l'annex A de l'Ordre d'1 de juny de 2001, de la Conselleria de Justícia i Administració Pública.

Els ajuntaments que decidisquen encarregar la gestió de la realització de les proves de selecció hauran de tindre aprovada la corresponent oferta d'ocupació pública, on s'inclouen les places o llocs a cobrir en el procés de consolidació. Igualment, hauran de disposar d'un acord del Ple municipal que aprobe expressament aquest encàrrec.

3. En qualsevol cas les convocatòries hauran de ser comunicades prèviament a l'Agència Valenciana de Seguretat i Resposta a les Emergències per a coordinar-ne, si escau, la realització.

#### DISPOSICIONS ADDICIONALS

##### *Primera. Execució dels processos*

1. Es procurarà la coordinació a l'hora de materialitzar els cessaments i preses de possessió en les places respectives per a garantir la continuïtat en la prestació del servei.

2. Si la persona interina no ha obtingut plaça en el procés, el seu cessament haurà d'estar precedit d'un termini de preavís no inferior a vint dies previs a la incorporació del titular.

##### *Segona. Incidència pressupostària*

L'aplicació i desenvolupament d'aquest decret no podrà tindre cap incidència en la dotació dels capítols de despesa assignats a l'organisme competent per raó de la matèria i, en tot cas, haurà de ser atesa amb els seus mitjans personals i materials.

#### DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

##### *Única. Derogació*

Queden derogades totes les disposicions d'igual o inferior rang que s'oposen al que es disposa en aquest decret.

#### DISPOSICIONS FINALS

##### *Primera. Desenvolupament*

1. S'autoritza el director de l'Agència Valenciana de Seguretat i Resposta a les Emergències per a dictar les disposicions i actes necessaris per al desenvolupament i l'execució d'aquest decret.

2. Especialment, es podrà acordar amb els ajuntaments la fixació de calendaris d'actuació comuns mitjançant la determinació de les dates d'examen en un mateix dia o l'harmonització de criteris en els mèrits a valorar.

##### *Segona. Entrada en vigor*

Aquest decret entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 5 d'octubre de 2018

El president de la Generalitat,  
XIMO PUIG I FERRER

Orden de 1 de junio de 2001, de la Conselleria de Justicia y Administración Pública.

Los ayuntamientos que decidan encomendar la gestión de la realización de las pruebas de selección deberán tener aprobada la correspondiente oferta de empleo público, donde se incluyan las plazas o puestos a cubrir en el proceso de consolidación. Igualmente, deberán contar con un acuerdo del Pleno municipal que apruebe expresamente dicha encomienda.

3. En todo caso las convocatorias deberán ser comunicadas previamente a la Agencia Valenciana de Seguridad y Respuesta a las Emergencias para coordinar, en su caso, su realización.

#### DISPOSICIONES ADICIONALES

##### *Primera. Ejecución de los procesos*

1. Se procurará la coordinación a la hora de materializar los ceses y tomas de posesión en las plazas respectivas para garantizar la continuidad en la prestación del servicio.

2. Si la persona interina no ha obtenido plaza en el proceso, su cese deberá ir precedido de un plazo de preaviso no inferior a 20 días previos a la incorporación del titular.

##### *Segunda. Incidencia presupuestaria*

La aplicación y desarrollo de este decreto no podrá tener ningún incidencia en la dotación de los capítulos de gasto asignados al organismo competente por razón de la materia y, en todo caso, deberá ser atendida con sus medios personales y materiales.

#### DISPOSICIÓN DEROGATORIA

##### *Única. Derogación*

Quedan derogadas cuantas disposiciones de igual o inferior rango se opongan a lo dispuesto en este decreto.

#### DISPOSICIONES FINALES

##### *Primera. Desarrollo*

1. Se autoriza al director de la Agencia Valenciana de Seguridad y Respuesta a las Emergencias para dictar las disposiciones y actos necesarios para el desarrollo y la ejecución de este decreto.

2. En especial, se podrá acordar con los ayuntamientos la fijación de calendarios de actuación comunes mediante la determinación de las fechas de examen en un mismo día o la armonización de criterios en los méritos a valorar.

##### *Segunda. Entrada en vigor*

Este decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 5 de octubre de 2018

El president de la Generalitat,  
XIMO PUIG I FERRER

ANNEX I  
Fase d'oposició

ANEXO I  
Fase de oposición

- a) Prova de mesurament d'alçada
- b) Prova psicotècnica: es realitzarà un test psicotècnic de personalitat que avalue els factors previstos en l'annex III de l'Ordre de 23 de novembre de 2005, de la Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques, per a la categoria d'agent.  
La qualificació d'aquest exercici serà d'apte o no apte.
- c) Proves d'aptitud física: consistirà a superar les proves que posen de manifest la capacitat per al compliment del lloc de treball i les marques mínimes del qual seran, almenys, les següents i segons el quadre d'edats:

- a) Prueba de medición de estatura.
- b) Prueba psicotécnica: se realizará un test psicotécnico de personalidad que evalúe los factores contemplados en el anexo III de la Orden de 23 de noviembre de 2005, de la Conselleria de Justicia, Interior y Administraciones Públicas, para la categoría de agente.  
La calificación de este ejercicio será de apto o no apto.
- c) Pruebas de aptitud física: consistirá en superar las pruebas que pongan de manifiesto la capacidad para el desempeño del puesto de trabajo y cuyas marcas mínimas, serán, al menos las siguientes y según el cuadro de edades:

<i>Barem d'edats masculí</i>				<i>Barem d'edats femení</i>			
<i>Quadre d'edats</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>Quadre d'edats</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>
Fins a 30 anys	4,20"	3,75 m	60"	Fins a 30 anys	4,50"	3,10 m	1,10"
De 31 a 35 anys	4,50"	3,50 m	1,10"	De 31 a 35 anys	5,20"	2,90 m	1,20"
De 36 a 40 anys	5,30"	3,25 m	1,25"	De 36 a 40 anys	6,00"	2,70 m	1,35"
De 41 a 45 anys	10'	3,00 m	1,30"	De 41 a 45 anys	11'	2,50 m	1,45"
De 46 a 50 anys	11'	2,75 m	1,40"	De 46 a 50 anys	12'	2,30 m	1,55"
Més de 50 anys	12'	2,40 m	1,55"	Més de 50 anys	13'	2,10 m	2,10"

\* \* \* \* \*

<i>Baremo de edades masculino</i>				<i>Baremo de edades femenino</i>			
<i>Cuadro de edades</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>Cuadro de edades</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>
Hasta 30 años	4,20"	3,75 m	60"	Hasta 30 años	4,50"	3,10 m	1,10"
De 31 a 35 años	4,50"	3,50 m	1,10"	De 31 a 35 años	5,20"	2,90 m	1,20"
De 36 a 40 años	5,30"	3,25 m	1,25"	De 36 a 40 años	6,00"	2,70 m	1,35"
De 41 a 45 años	10'	3,00 m	1,30"	De 41 a 45 años	11'	2,50 m	1,45"
De 46 a 50 años	11'	2,75 m	1,40"	De 46 a 50 años	12'	2,30 m	1,55"
Más de 50 años	12'	2,40 m	1,55"	Más de 50 años	13'	2,10 m	2,10"

Proves

1. Carrera de resistència 1.000 metres
2. Salt de longitud amb carrera
3. Natació 50 metres

La qualificació d'aquest exercici serà d'apte o no apte, i haurà de superar, com a mínim, dos de les tres proves per a ser declarat apte.

La valoració de les proves d'aptitud física en les proves de salt es realitzarà mesurant la distància efectiva.

La superació de les proves físiques per a l'accés a la categoria d'agent tindrà una validesa de quatre anys des de la seua realització, fins al dia de finalització del termini de presentació de les instàncies, amb independència de l'edat de la persona aspirant, i quedaran exempts de realitzar-la aquelles que, en aquest període, l'hagen superada.

d) Prova teòrica

Consistirà a contestar correctament, per escrit, un qüestionari de 100 preguntes tipus text amb quatre respostes alternatives, una d'aquestes certa, i no es penalitzaran les contestades erròniament, en un temps mínim de 2 hores, sobre els temes que s'indiquen en l'annex A de l'Ordre d'1 de juny de 2001, de la Conselleria de Justícia i Administracions Públiques, de desplegament del Decret 88/2001, de 24 d'abril, del Govern Valencià, pel qual s'estableixen les bases i els criteris generals uniformes per a la selecció, promoció i mobilitat de les policies locals de la Comunitat Valenciana, escala bàsica i auxiliars de policia.

La qualificació d'aquest exercici serà de 0 a 25 punts, i s'haurà d'obtenir una qualificació de 12,5 punts per a superar-lo.

Els qüestionaris que es proposen contindran cinc preguntes addicionals tipus test, les quals substituïran pel seu ordre, correlativament, a

Pruebas

1. Carrera de resistencia 1.000 metros
2. Salto de longitud con carrera
3. Natación 50 metros

La calificación de este ejercicio será de apto o no apto, debiendo superar como mínimo dos de las tres pruebas para ser declarado apto.

La valoración de las pruebas de aptitud física en las pruebas de salto se realizará midiendo la distancia efectiva.

La superación de las pruebas físicas para el acceso a la categoría de agente, tendrá una validez de cuatro años desde su realización, hasta el día de finalización del plazo de presentación de las instancias, con independencia de la edad de la persona aspirante, quedando exentos de realizarla aquellas que, en dicho período, la hayan superado.

d) Prueba teórica

Consistirà en contestar correctament per escrit, un cuestionario de 100 preguntas tipo test con cuatro respuestas alternativas, una de ellas cierta, no penalizando las contestadas erróneamente, en un tiempo mínimo de 2 horas, sobre los temas que se relacionan en el anexo A de la Orden de 1 de junio de 2001, de la Conselleria de Justicia y Administraciones Públicas, de desarrollo del Decreto 88/2001, de 24 de abril, del Gobierno Valenciano, por el que se establecen las bases y criterios generales uniformes para la selección, promoción y movilidad de las policías locales de la Comunitat Valenciana, escala bàsica i auxiliars de policia.

La calificación de este ejercicio será de 0 a 25 puntos, debiendo obtenerse una calificación de 12,5 puntos para superar el mismo.

Los cuestionarios que se propongan contendrán cinco preguntas adicionales tipo test, las cuales sustituirán por su orden, correlativamen-



aquelles preguntes que, si és el cas, siguen objecte d'anul·lació després de l'inici de l'exercici.

e) Exercici pràctic

Consistirà en la realització d'un exercici escrit, amb una durada màxima d'una hora, que fixarà l'òrgan tècnic de selecció abans de la realització d'aquest, que versarà sobre el desenvolupament d'un supòsit policial sobre les activitats, funcions i serveis propis de l'escala bàsica, categoria d'agent, així com, si escau, sobre la redacció de documents policials. Es valorarà la claredat i exposició de totes les actuacions i mesures que s'hagen d'adoptar en relació amb el supòsit plantejat. Es podrà acompanyar o fixar sobre pla que aporte el tribunal les actuacions policials.

La qualificació d'aquest exercici serà de 0 a 35 punts, i s'haurà d'obtenir un mínim de 17,5 punts per a superar-lo.

f) Reconeixement mèdic

Consistirà a superar un reconeixement mèdic, d'acord amb les exclusions mèdiques següents:

1. Obesitat o primesa manifesta que dificulten o incapaciten per a exercir el lloc de treball.

2. Ull i visió:

2.1. Agudeza visual amb correcció o sense correcció inferior als dos terços de la visió normal en el dos ulls.

2.2. Hemianòpsia completa i absoluta.

3. Oïda i audició.

Agudeza auditiva biaural amb correcció o sense correcció que supose pèrdua entre 1.000 i 4.000 hertz a 45 decibels.

4. Aparell locomotor.

Qualsevol patologia òssia d'extremitats que produïsquen retraccions o limitacions funcionals de causa muscular o articular.

5. Aparell digestiu.

Qualsevol procés digestiu que, segons el parer dels assessors mèdics, dificulte de forma important l'exercici del lloc de treball.

6. Aparell cardiovascular.

Hipertensió arterial mal controlada, i no haurà de sobrepassar les xifres en repòs els 170 mn/hg en pressió sistòlica i els 95 mn/hg en pressió diastòlica; segons el parer dels assessors mèdics, es podrà repetir la prova quan concórreguen circumstàncies que així ho aconsellen.

Varices ulceroses. Tromboflebitis. Insuficiència cardíaca severa. Hipertrofia ventricular esquerra descompensada. Infart de miocardi.

7. Aparell respiratori.

La bronquiopatia crònica obstructiva. Disminució FVC per davall del 65 % de la seua edat.

8. Sistema nerviós.

Epilepsia, alcoholisme i toxicomanies.

9. Pell i fàneres.

Cicatris que produïsquen limitacions funcionals.

10. Altres processos patològics.

Malalties immunològiques sistèmiques, no asintomàtiques que impossibiliten l'exercici del lloc de treball. Intoxicacions cròniques. Hemopaties greus.

ANNEX II

Fase de concurs

Els mèrits a valorar en la fase de concurs seran els que es recullen en aquest apartat, juntament amb la seua valoració i mitjà d'acreditació d'aquests.

1. S'atorgaran fins a un màxim de 30 punts pels serveis efectius prestats com a personal funcionari interí en l'escala bàsica, categoria d'agent, o com auxiliar de policia, valorats a raó de 3 punts per any o la proporció corresponent, en el supòsit de períodes inferiors a l'any.

2. Formació i titulació:

2.1. Titulacions superiors, fins a 1 punt

Per títol de tècnic superior: 0,30 punts

Per títol universitari de grau o equivalent: 0,80 punts

Per títol de màster oficial: 1 punt

No es valoraran aquelles titulacions que siguen necessàries per a l'obtenció d'una altra que també siga objecte de valoració.

2.2. Cursos de formació, fins a 4 punts.

te, a aquellas preguntas que, en su caso, sean objeto de anulación con posterioridad al inicio del ejercicio.

e) Ejercicio práctico

Consistirà en la realización de un ejercicio escrito, con una duración máxima de una hora, que fijará el órgano técnico de selección antes de la realización del mismo, que versará sobre el desarrollo de un supuesto policial sobre las actividades, funciones y servicios propios de la escala básica, categoría de agente, así como, en su caso, sobre la redacción de documentos policiales. Se valorará la claridad y exposición de cuantas actuaciones y medidas deban adoptarse en relación con el supuesto planteado. Se podrá acompañar o fijar sobre plano que aporte el tribunal las actuaciones policiales.

La calificación de este ejercicio será de 0 a 35 puntos, debiendo obtenerse un mínimo de 17,5 puntos para superar el mismo.

f) Reconocimiento médico

Consistirà en superar un reconocimiento médico, de acuerdo con las siguientes exclusiones médicas:

1. Obesidad o delgadez manifiesta que dificulten o incapaciten para el desempeño del puesto de trabajo.

2. Ojo y visión:

2.1. Agudeza visual con o sin corrección inferior a los dos tercios de la visión normal en ambos ojos.

2.2. Hemianopsia completa y absoluta

3. Oído y audición.

Agudeza auditiva biaural con o sin corrección que suponga pérdida entre 1.000 y 4.000 hertzios a 45 decibelios.

4. Aparato locomotor.

Cualquier patología ósea de extremidades que produzcan retracciones o limitaciones funcionales de causa muscular o articular.

5. Aparato digestivo.

Cualquier proceso digestivo que, a juicio de los asesores médicos, dificulte de forma importante el desempeño del puesto de trabajo.

6. Aparato cardiovascular.

Hipertensión arterial mal controlada, no debiendo sobrepassar las cifras en reposo los 170 mn/hg en presión sistólica y los 95 mn/hg en presión diastólica; a juicio de los asesores médicos, se podrá repetir la prueba cuando concurren circunstancias que así lo aconsejen.

Varices ulcerosas. Tromboflebitis. Insuficiencia cardíaca severa. Hipertrofia ventricular izquierda descompensada. Infarto de miocardio.

7. Aparato respiratorio.

La bronquiopatía crónica obstructiva. Disminución FVC por debajo del 65 % de su edad.

8. Sistema nervioso.

Epilepsia, alcoholismo y toxicomanías.

9. Piel y faneras.

Cicatrices que produzcan limitaciones funcionales.

10. Otros procesos patológicos.

Enfermedades inmunológicas sistémicas, no asintomáticas que imposibiliten el desempeño del puesto de trabajo. Intoxicaciones crónicas. Hemopatías graves.

ANEXO II

Fase de concurso

Los méritos a valorar en la fase de concurso serán los que se recogen en este apartado, junto con su valoración y medio de acreditación de los mismos.

1. Se otorgarán hasta un máximo de 30 puntos por los servicios efectivos prestados como personal funcionario interino en la escala básica, categoría de agente, o como auxiliar de policía, valorados a razón de 3 puntos por año o la proporción correspondiente, en el supuesto de periodos inferiores al año.

2. Formación y titulación:

2.1. Titulaciones superiores, hasta 1 punto

Por título de Técnico Superior: 0,30 puntos

Por título universitario de grado o equivalente: 0,80 puntos

Por título de máster oficial: 1 punto

No se valorarán aquellas titulaciones que sean necesarias para la obtención de otra que también sea objeto de valoración.

2.2. Cursos de formación, hasta 4 puntos.



Per la realització de cursos de formació impartits en l'IVASPE o homologats per aquest, d'acord amb el següent barem:

Nombre d'hores	Assistència	Aprofitament
De 20 a 50	0,11	0,20
De 51 a 100	0,21	0,30
De 101 a 150	0,31	0,40
De 151 a 200	0,41	0,60
De 201 a 250	0,61	0,70
Més de 250	0,71	1,00

Quan es tracte de cursos de durada inferior a la mínima avantdita, la puntuació d'aquests estarà donada per la suma del còmput d'hores i/o assistència d'aquests. En el cas d'haver impartit hores com a professor o professora en els cursos, es puntuaran amb el barem corresponent al certificat d'aprofitament, i sense superar per aquest concepte el màxim de 4 punts. Els cursos organitzats i impartits per l'IVASPE, realitzats amb anterioritat a la data d'entrada en vigor de la Resolució de la Direcció General d'Interior de 24 de març de 1995, sobre cursos de formació impartits per l'IVASPE (DOGV 2487, 10.04.1995), així com els realitzats pel Ministeri de l'Interior, o altres ministeris o conselleries relacionats amb la funció policial o organismes anàlegs, escoles de policia de les corporacions locals o de comunitats autònomes les dues expressament reconegudes per l'IVASPE, es valoraran, en qualsevol cas, amb la puntuació corresponent al diploma d'assistència.

2.3. Coneixement del valencià, fins a un màxim de 2 punts, d'acord al barem següent:

A2	0,40 punts
B1	0,80 punts
B2	1,20 punts
C1	1,60 punts
C2	2,00 punts

2.4. Altres idiomes, fins a un màxim d'1 punt, d'acord al barem següent:

A2	0,20 punts
B1	0,40 punts
B2	0,60 punts
C1	0,80 punts
C2	1,00 punts

2.5. Exercicis superats: s'atorgaran fins a 2 punts per la superació d'exercicis selectius finals en convocatòries d'accés a la condició de funcionari de carrera en els cossos de policia local, categoria d'agent, a raó d'1 punt per cada exercici final superat.

Els serveis efectius s'acreditaran mitjançant el certificat expedit pels ajuntaments, expressiu del període o períodes de serveis prestats i categoria professional i els mèrits relacionats amb la formació, titulació i idiomes, mitjançant còpia compulsada del certificat expedit per la institució competent. Els exercicis superats s'acreditaran mitjançant el certificat expedit per la secretaria general en el qual s'indique el caràcter d'exercici final de la fase d'oposició, la qualificació obtinguda en aquest i la referència al butlletí oficial de la província en què es van publicar les bases reguladores de la convocatòria.

Por la realización de cursos de formación impartidos en el IVASPE u homologados por el mismo, de acuerdo con el siguiente baremo:

Número de horas	Asistencia	Aprovechamiento
De 20 a 50	0,11	0,20
De 51 a 100	0,21	0,30
De 101 a 150	0,31	0,40
De 151 a 200	0,41	0,60
De 201 a 250	0,61	0,70
Més de 250	0,71	1,00

Cuando se trate de cursos de duración inferior a la mínima antedicha, la puntuación de estos vendrá dada por la suma del cómputo de horas y/o asistencia de los mismos. En el caso de haber impartido horas como profesor o profesora en los cursos, se puntuarán con el baremo correspondiente al Certificado de Aprovechamiento, y sin superar por este concepto el máximo de 4 puntos. Los cursos organizados e impartidos por el IVASPE, realizados con anterioridad a la fecha de entrada en vigor de la Resolución de la Dirección General de Interior de 24 de marzo de 1995, sobre Cursos de Formación impartidos por el IVASPE (DOGV 2487, 10.04.1995), así como los realizados por el Ministerio del Interior, u otros ministerios o consellerias relacionados con la función policial u organismos análogos, escuelas de policia de las corporaciones locales o de comunidades autónomas ambas expresamente reconocidas por el IVASPE, se valorarán en todo caso con la puntuación correspondiente al diploma de asistencia.

2.3. Conocimiento del valenciano, hasta un máximo de 2 puntos, de acuerdo al siguiente baremo:

A2	0,40 puntos
B1	0,80 puntos
B2	1,20 puntos
C1	1,60 puntos
C2	2,00 puntos

2.4. Otros idiomas, hasta un máximo de 1 punto, de acuerdo al siguiente baremo:

A2	0,20 puntos
B1	0,40 puntos
B2	0,60 puntos
C1	0,80 puntos
C2	1,00 puntos

2.5. Ejercicios superados: se otorgarán hasta 2 puntos por la superación de ejercicios selectivos finales en convocatorias de acceso a la condición de funcionario de carrera en los Cuerpos de Policía Local, categoría de agente, a razón de 1 punto por cada ejercicio final superado.

Los servicios efectivos se acreditarán mediante certificado expedido por los ayuntamientos, expresivo del periodo o periodos de servicios prestados y categoría profesional y los méritos relacionados con la formación, titulación e idiomas, mediante copia compulsada del certificado expedida por la institución competente. Los ejercicios superados se acreditarán mediante certificación expedida por la secretaria general en el que se indique el carácter de ejercicio final de la fase de oposición, la calificación obtenida en el mismo y la referencia al boletín oficial de la provincia en el que se publicaron las bases reguladoras de la convocatoria.